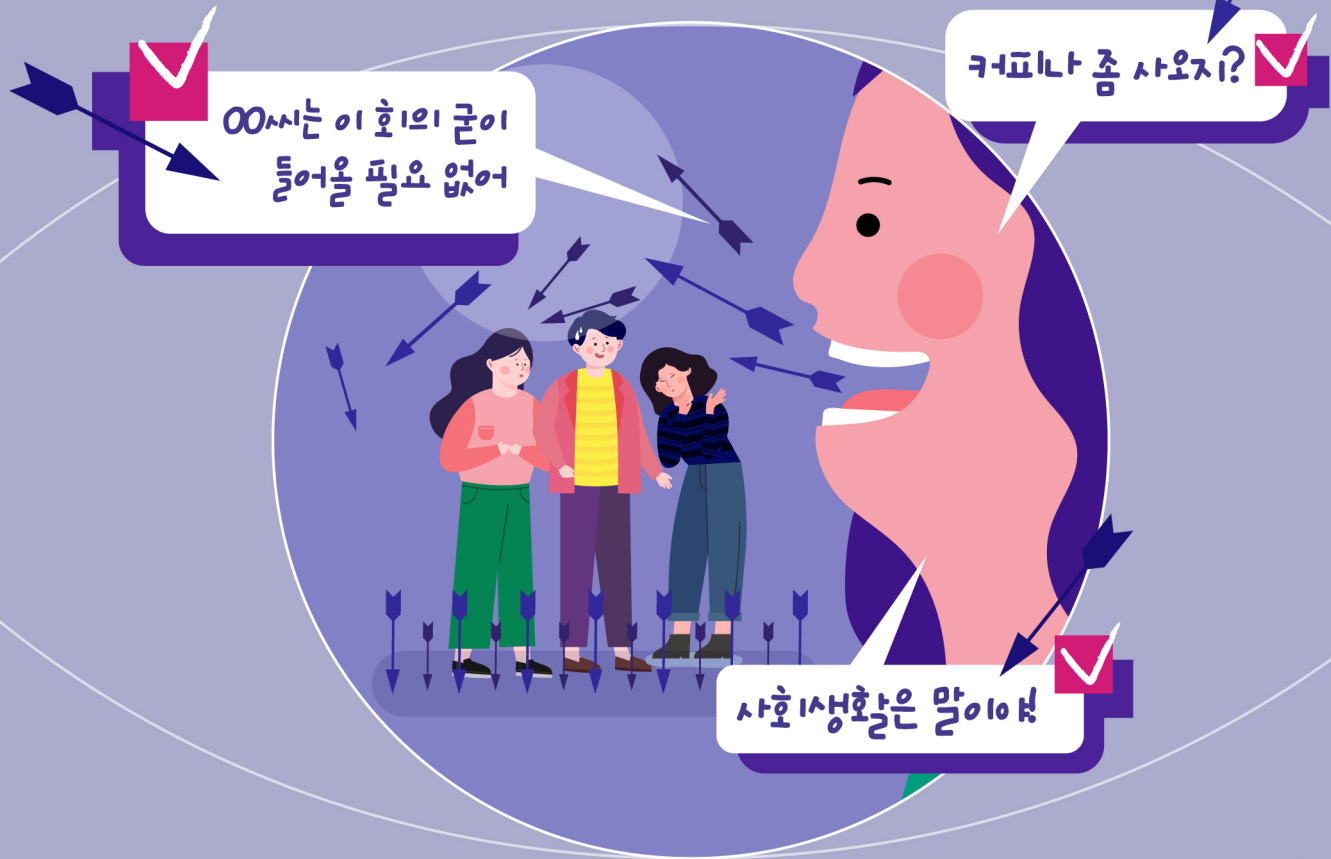


- ✓
- ✓
- ✓

One Airport,
함께하는 인천공항 뉴스



나의 **인권**의식을
되돌아 보다

- ✓

- ✓

당신이 생각하는 당신은 어떤 직원인가요?

'인권경영 체크리스트'로 체크해보세요.

- ☒ 훈련, 승진, 보상, 일상 대우 등에서 **정당한 이유없이 차별**을 했다.
- ☒ **특정 직원에게 허드렛일**만 시켰다.
- ☐ 업무관련 중요한 정보나 **의사결정에서 특정직원을 제외**하였다.
- ☐ 휴가나 병가, **각종 복지혜택을 쓰지 못하도록 압력**을 주었다.
- ☐ 특정직원이 일하거나 휴식하는 모습을 **지나치게 감시**하였다.
- ☐ 동료 또는 후배 직원에게 **개인적인 일을 하도록** 했다.
- ☐ 동료 또는 후배 직원에게 **부서이동 또는 퇴사를 강요**했다.
- ☐ 누군가의 **개인사에 대한 뒷담화나 소문**을 퍼뜨렸다.
- ☐ 누군가를 **부당하게 의심하거나 누명**을 씌웠다.
- ☐ 다른 사람들 앞에서 **모욕감을 주는 언행**을 했다.
- ☐ 의사와 상관없이 **음주/흡연을 강요**했다.

인권의식, 아는만큼 보여요!



때론 명확하게 구분하기
어려운 인권침해...
그럴 땐 이것만 기억하세요!



인권존중은
'규정을 어기지 않는 것'이
아닌 '모범적인 행동기준을
알고 실천하는 것'
이라는 사실!



혹시 이런 행동하신 적 있나요?



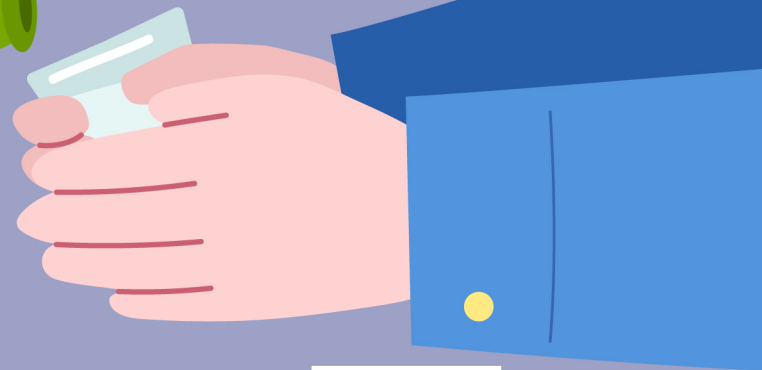
의사와 상관없이 회식 참여/음주/흡연을 강요했다.

우리 20일 회식이니까
전부 약속 비워두도록
하세요!



요새 술 못마시는 사람도 있어요?
한잔만 하세요~

OO씨 사회 생활 하려면
담배도 한대씩 같이
피고 하는거예요~



친목도모를 위한 회식 및 음주, 흡연 등은 **'강요'가**
아닌 '자율'적인 모임이 될 수 있도록 배려해주세요!

혹시 이런 행동하신 적 있나요?



누군가의 개인사에 대한 뒷담화나 소문을 퍼뜨렸다.



누군가를 부당하게 의심하거나 누명을 씌웠다.

김씨 박대리가 바람을
폈다고 하던데?

김사원아~
안그렇게 생각해서

김과장이 부정청탁을
했다는 소문이 있더라고!



Stop

직원은 친구도 가족도 아닙니다.

직원들에게는 사생활 보다는 회사생활을,

소모적 비난 보다는 건설적 충고를 이야기해주세요!

• 혹시 이런 행동하신 적 있나요? •

- ✓ 훈련, 승진, 보상, 일상 대우 등에서 **정당한 이유없이 차별**을 했다.
- ✓ 정당한 이유 없이 **특정 직원에게 허드렛일만** 시켰다.
- ✓ 휴가나 병가, 각종 **복지혜택을 쓰지 못하도록 압력**을 주었다.



나를 돌아본 시간, 여러분의 **인권의식**은 건강한가요?

인권존중은 건강한 인권의식에서 시작합니다.

여러분도 인천공항과 함께
건강한 인권보호에 동참해주세요!

