

2022-2호 소식지
(2022. 2. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스 소식



공지 경영현안 및 주요소식

일시	내용
'22.1.1.	'22년 상반기 복지포인트 지급
'22.1.3.	'22년도 확정예산 공지
'22.1.6.	'22년 상반기 코로나19 예방 마스크 배부
'22.1.7.~1.21.	'21년 하반기 사회공헌활동 관련 설문조사
'22.1.14.	임원 퇴임식(사장님, 관리지원본부장님)
'22.1.17.	신임 사장님 취임식 진행
'22.1.21.	창립3주년 기념행사 진행
'22.1.26.	임원 퇴임식(경영기획본부장님)
'22.1.27.	'22년 청렴특별교육 및 결의대회 개최
'22.1.28.	설날 선물 개별 배송 완료
'22.2.3.	'22년도 조직관리비 집행지침 공지
'22.2.8.	제22-1차 이사회(서면결의)
'22.2.15.	제22-2차 이사회
'22.2.18.	'21년도 귀속 임직원 연말정산 실시
'22.2.22.	제22-2차 임시주주총회
'22.3.31.	제3기(2021회계연도) 정기주주총회

우리회사 소식지는 매달 10일 전후로 발행되고 있으며, 발행 즉시 회사 홈페이지 <회사소식> 게시판, 그룹웨어 <소식지> 게시판에 게재되고 있습니다. 우측 QR코드를 통해 우리회사 홈페이지로 바로 접속이 가능합니다.



▲홈페이지 바로가기

공지 제22-1차 이사회 결과 알림

2022년 2월 8일 이사회에 부의된 안건이 다음과 같이 의결되었음을 알려드립니다.

- 회의일시 : 2022년 2월 8일 (목) 서면결의
- 출석임원 : 참석 9인 / 재적 9인

의안번호	의결안건명	결과
2022-1호	임원 선임(안)	원안의결
2022-2호	2022년도 제2차 임시주주총회 소집(안)	원안의결

공지 제2대 김필연 사장님 취임식

2022년 1월 17일 우리회사의 제 2대 김필연 사장님께서 취임하셨습니다. 사회적거리두기 단계에 따라 임직원 및 노조대표가 참석하여 취임식이 진행되었습니다. 신임 사장님의 약력 소개와 꽃다발 전달이 있었고, 사장님의 취임사가 있으셨습니다.



공지 창립 3주년 기념식

2022년 1월 21일, 우리회사 창립 3주년을 맞았습니다! 이를 기념하는 창립 3주년 기념식이 진행되었고 코로나로 인하여 제한된 인원이 참석하시어 자리를 빛내주셨습니다. 임직원께는 기념품(우산)이 배부되었습니다.

- 일 시: 2022년 1월 21일 금요일 10:00~11:00
- 장 소: 제2합동청사 CS아카데미
- 참석자: 임직원 및 외빈 포함 총 42명



3년간 회사를 위해 각자의 자리에서 최선을 다 해주신 노고에 감사 인사 드립니다!

[편집 및 제작] 경영기획본부 기획예산팀 (hnyang@airportos.co.kr)

2022-2호 소식지
(2022. 2. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



공지 김필연 사장님 취임사

인천공항운영서비스(주) 임직원 여러분 안녕하십니까? 제2대 사장으로 여러분과 함께 일하게 된 김필연입니다.

코로나 영향으로 인한 여러분의 일상회복 지연과 특히 가장 크게 타격을 입고 있는 우리 인천국제공항의 엄중한 현실로 인해 여러분들과 함께 일하게 된 기쁨에 앞서 경영현실에 대해 무거운 책임감을 느낍니다.

그 간 12년 연속 공항서비스 평가 세계1위 자리를 유지했던 것은 공항 일선 현장 곳곳에서 여러분의 충실한 역할이 있어 가능했다고 생각합니다. 하지만 우리는 이제 그간의 실적이나 성과에 안주하거나 자만할 수 없는 상황입니다. 세계 공항들과의 경쟁은 더욱 치열해지고 있습니다. 그런 환경에서 살아남기 위해 인천공항은 글로벌 항공마케팅, 해외사업진출 노력, 공항경제권 주변지역 개발 등 노력에 노력을 경주하고 있고 또한 1억3천만명 수용을 위해 4단계 확장공사에도 여념이 없습니다. 이에 우리도 미래 인천공항 경쟁력 강화를 위한 준비를 차질 없이 해나가야 할 것입니다.

최근 몇 년간 정규직 전환에 따른 환경변화, 회사설립 등 어수선한 과정이 있었지만 이제 우리가 차분하게 스스로 미래를 개척하여 자율과 책임경영의 발판을 만들어 여러분들을 대표하는 회사를 성장시켜야 할 때라고 생각합니다. 그러기 위해 저는 몇 가지에 집중하고자 하며, 임직원 여러분의 협조를 구하고자 합니다.

첫째는 우리의 기본업무에 충실하자입니다. 우리는 회사 명칭속에 그대로 미션이 담겨져 있습니다. 최고의 서비스로 최고의 공항을 만드는 것입니다. 각자가 스스로 프로페셔널 해져야 되겠습니다. 누가 시켜서 억지로 일을 하는게 아니라 내가 신나게 일할 수 있는 나의 일터, 내 직장을 만드는 것, 그렇게 함으로써 각자의 존재의미, 보람을 찾을 것입니다. 그것은 곧 우리의 경쟁력을 높이는 결과로 이어질 것입니다.

둘째로 상생과 협력의 인간중심 일터 만들기입니다. 누가 뭐라 해도 인천공항은 여러분의 일터이고 삶의 터전입니다. 상생협력의 정신으로 임직원 상호존중과 신뢰를 바탕으로 서로를 아껴주고 응원해주어야 하겠습니다. 직원 상호간 인간관계는 우리 스스로 신나는 일터를 만드는데 중요한 요소입니다. 각자가 소중한 인연이고 같은 길을 가는 동반자로서 서로 아껴주고 응원해 줍시다. 그러다 보면 조직력이 생기고 시너지를 잘 발휘하면서 회사도 발전하고 무엇보다도 강한 결속력으로 경쟁력을 가지게 될 것입니다.

셋째는 열정과 도전으로 미래를 준비하자입니다.

앞으로 공항은 더욱 첨단화 스마트화가 가속화 될 것입니다. 공항의 스마트화는 많은 환경변화를 가져올 것입니다, 코로나 팬데믹 이후 비대면 업무처리 등이 더욱 활성화 되어가고 있습니다. 이러한 환경변화에 적응할 수 있도록 미래를 준비하고 노력해야 우리의 경쟁력을 가질 것입니다. 특히 코로나 이후 급격한 여객증가에도 흔들리지 않는 공항운영을 할 수 있도록 철저히 대비를 하여야 하겠습니다.

넷째 무재해 안전한 공항 운영입니다.

사고는 언제든 누구에게나 닥쳐올 수 있습니다. 늘 현장에서는 긴장하고 안전한 업무절차를 재정비하여 안전사고 없는 모범사업장이 되어야 하겠습니다.

다섯째 마지막으로 청렴과 윤리의 실천입니다.

우리 회사는 공직유관 단체로서 공기업과 같은 기준의 청렴과 윤리의식을 요구받고 있습니다. 청렴과 윤리는 여러 가지 측면이 있습니다. 과거에는 부정부패를 주로 의미하였지만 근래에는 그것은 기본이고, 모든 업무의 서비스 수준으로 평가되고 있습니다. 이러한 청렴과 윤리의식은 이 시대를 살아가는 우리 모두에게 가장 우선적인 행동요건이 되고 있습니다. 남들에게 적용하는 기준을 항상 스스로에게 적용해 보면서 높은 청렴과 윤리의식을 가집시다.

여러 가지로 부족한 점이 많지만 회사대표로서 임직원 여러분들과 함께 말씀드린 다섯 가지를 중점적으로 회사의 성장과 발전을 위하여 최선을 다하겠습니다.

그리고 노동조합 집행부와 조합원들과 적극 소통하여 상호 존중으로 신뢰를 구축, 상생의 성과를 만들어 내겠습니다. 임직원 여러분의 많은 협조를 요청 드리며 코로나로 인한 어려운 일상 속에서도 본연의 업무에 최선을 다하고 있는 직원 여러분들! 건강유의하시고 모두의 가정에 행복한 기운이 가득하시길 기원 드립니다. 감사합니다.

공지 창립3주년 사장님 기념사

안녕하십니까? 인천공항운영서비스 사장 김필연 입니다.

2022년 1월 21일은 우리 회사가 창립 3주년을 맞는 뜻깊은 날입니다. 바쁘신 중에도 참석하시어 자리를 빛내주신 모든 임직원께 깊은 감사를 드립니다.

우리의 지난 3년은 용역회사로 운영되던 15개 사업소의 인수를 완료하고 직원들의 전환채용과 직급부여, 직제의 통일도 이루어냄으로써 정부의 비정규직의 정규직 전환 시책을 완성하고 약 2,500명 규모의 매머드급 "One Company"를 이루어내는 시간이었습니다.

창립 3주년을 맞이한 2022년은 어떠한 경영환경의 변화 속에서도 흔들리지 않는 탄탄한 회사로 만들기 위해 나아가는 원년이 되어야 한다고 생각합니다. 이를 위해서는 안정적인 경영체제 하에서 무엇보다 안전한 근무환경과 상호 존중, 신뢰의 조직문화가 필수적일 것 입니다. 상호 존중하고 신뢰하는 조직문화를 위해서는 관리자들의 따뜻한 리더십과 솔선수범이 전제되어야 하며 직원들 또한 자신에게 주어진 의무와 책임을 다하는 상태에서 원활한 권리행사가 가능해야 할 것입니다.

또한 건전한 노사관계의 정립은 회사의 경영안정화를 위해 필수적인 요소입니다. 우리 회사의 건전한 노사관계 구축을 위해 아낌없는 조언과 협력을 해주신 노동조합 집행부 여러분께 이 자리를 빌어 깊은 감사의 말씀을 드리며, 제2기 경영진 체제에서도 보다 발전적인 상생의 노사관계를 위해 함께 가는 동반자가 되길 희망합니다.

저는 취임사에서 다섯 가지를 강조한 바 있습니다. 기본에 충실하자, 상생협력의 인간중심 일터 만들기, 열정과 도전으로 미래 준비, 무재해 안전한 공항운영, 청렴윤리 실천이 그것입니다. 이 모든 것은 저 혼자서는 할 수 없는 일입니다. 저와 여러분이 힘을 합친다면 반드시 이루어 낼 수 있을 것이라고 생각합니다.

우리는 자랑스러운 인천공항 가족의 일원입니다. 모든 임직원이 자부심과 긍지를 가지고 맡은 바 임무에 충실할 때 세계 속에 우뚝 서는 인천공항운영서비스로 거듭날 수 있을 것이라고 확신합니다.

마지막으로, 창립 3주년을 맞이하여 제1기 경영진과 임직원 여러분의 그간의 노고에 다시 한 번 깊은 감사의 말씀을 드립니다. 조금 늦었지만 임인년 새해를 맞이하여 여러분 모두 건강하시고 늘 행복하시기 바라며 가정에도 행운이 가득하시길 기원합니다.

감사합니다.

2022-2호 소식지
(2022. 2. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



정보보안 개인정보보호

안녕하십니까?

정보보안, 개인정보보호 책임자
강민희입니다. 혹시 여러분께서는
'민감정보'와 '고유 식별정보'의
차이를 아십니까?



두가지 모두 『개인정보 보호법』 및 『개인정보 보호법 시행령』에 따라 관리 및 취급이 중요한 정보이지만 '민감정보'의 경우 대개 개인정보라고 생각하지 못해 취급하는 데 주의를 기울이지 못하는 경우가 발생합니다.

일반적으로 '고유 식별정보'란 개인을 고유하게 구별하기 위하여 부여된 식별정보로서 주민등록번호, 여권번호, 운전면허의 면허번호, 외국인등록번호의 경우가 이에 해당합니다.

'고유 식별정보'에 해당하는 4가지는 대부분의 사람들이 중요한 개인정보로 인식하여 취급하는 데에 굉장한 노력을 하고 있는데요. 그렇다면 과연 '민감정보'는 어떤 것일까요?

정보주체의 사생활을 현저히 침해할 우려가 있는 사상·신념등(개인정보 보호법 및 시행령에서 정의)에 관한 정보, 그 밖에 개인정보로서에 관리 및 취급에 보호가 필요한 정보로 판단지 못하는 경우가 발생합니다.

'고유 식별정보'와 '민감정보' 모두 정보주체에게 개인정보의 수집 및 이용, 개인정보의 제공에 대한 내용을 알리고 다른 개인정보의 처리에 대한 동의를 받고 관리 및 취급을 해야합니다. 이 부분을 위반하여 처리하는 경우 5년 이하의 징역 또는 5천만 원 이하의 벌금에 처할 수 있으며 위반행위와 관련하여 취득한 금품이나 그 밖의 이익은 몰수(몰수 불가 시 가액 추징)에 처할 수 있습니다. 이러한 점을 유의하시어 개인정보를 관리하고 취급하는 것에 주의하시기 바랍니다.

더 자세한 정보는 『개인정보 보호법』 및 『개인정보 보호법 시행령』을 참고하시기 바랍니다.

이상 정보보안 책임자 강민희였습니다.

공지 '21년 업무유공 및 '22년 창립기념일 포상 수여식

2022년 1월 27일, 우리 회사 창립3주년을 맞이하여 업무 성과와 노고에 대해 함께 축하하고 격려하는 자리를 가졌습니다.

총 48명, 1개 부서가 포상 수여 대상자로 선정되었고, 김필연 사장님께서 직접 수상을 해주셨습니다. 다시 한 번 수상을 축하드리며, 각자의 위치에서 힘써주시는 모든 임직원 분들의 노고에 감사의 말씀을 전합니다.



공지 '22년 상반기 공직유관단체 지정

우리 회사가 공직자윤리법 제3조의2 및 같은 법 시행령 제 3조의2에 따라 '22년 상반기 공직유관단체로 지정되었음을 알려드립니다. 공직자윤리법에서는 법령에서 정한 요건에 해당하는 공직유관단체를 정부공직자윤리위원회가 지정하여 인사혁신처장이 매 반기말 고지하고 있습니다. 이를 고시함에 따라 재산등록 및 공개, 취업제한, 선물신고 등 공직자윤리법상 의무가 부과되며 그 외에도 공직자행동강령 준수, 청렴도 평가대상, 성희롱 예방교육의무 등을 부과됩니다. 이번 지정 대상은 총 1,352개이며 적용 기간은 2022.1.1.~6.30.입니다. 임직원 모두 "청탁금지법", "부패방지권의위법", "공직자윤리법" 등 관련 법령과 내부 규정에 대한 위반사항이 발생하지 않도록 협조 부탁드립니다.

2022-2호 소식지
(2022. 2. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

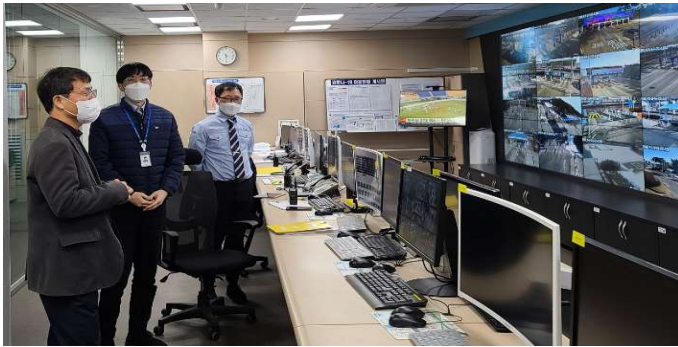
인천공항운영서비스소식



현장소식 설 연휴 경영진 현장 방문

즐거운 설 명절 보내셨나요? 연휴동안 근무로 수고해주신 직원분들, 그리고 모처럼의 긴 연휴 보내신 분들 모두 건강하고 즐거운 시간 보내셨기를 바랍니다.

이번 설 연휴에는 우리 회사 김필연 사장님과 박성규 본부장님께서 연휴 근무자를 격려하시기 위해 사업소 현장을 방문하셨습니다. 설 당일인 2월 1일 오전, T1과 T2 여객터미널과 T2셔틀버스 차고지 등 현장 사업소 곳곳을 방문하시어 직원분들의 노고를 격려해주셨습니다.



공지 설날 선물 배부

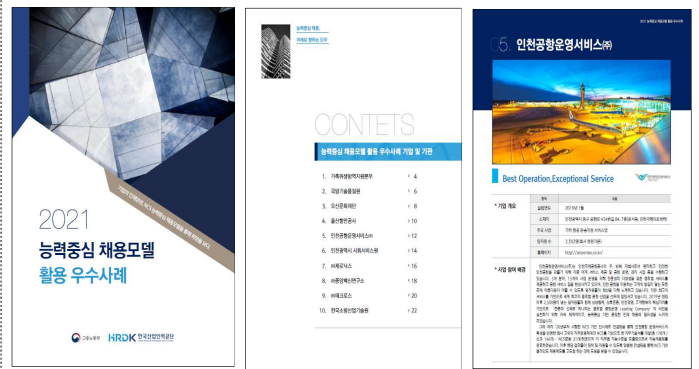


2022년 1월 31일부터 2월 2일까지는 민족 대명절인 설날이었습니다. 설날을 기념하며 우리 회사에서는 임직원 자택으로 선물을 배부하였습니다. 코로나와 함께 맞이하는 3번째 설날, 직원분들 모두 건강히 보내셨기를 바라며 다시 한 번 임인년 새해 복 많이 받으세요!

공지 '21년 능력중심 채용모델 우수사례 선정

우리 회사가 2021년 고용노동부(한국산업인력공단) 능력중심 채용모델(NCS 등) 활용 우수사례 선정되었습니다. 이번 우수사례에는 최종 10개 기관 및 회사가 선정되었으며 대상은 다음과 같습니다.

인천공항운영서비스(주), 울산항만공사, 가축위생방역지원본부, 국방기술품질원, 오산문화재단, 인천광역시 사회서비스원, 한국소방산업기술원, 주식회사 제로닉스, 주식회사 중앙백신 연구소, 주식회사 테크로스



우수사례집은 NCS국가직무능력표준 홈페이지 내(블라인드 채용 → 자료실 → 채용우수사례 게시판)에 게재되어 있습니다.

최초 회사 NCS기반 직무분석부터 인터뷰 등 모든 과정에 적극적으로 참여해주신 직원분들께 감사드립니다.

공지 2021년도 연말정산



13번째 월급이라고 불리는 연말정산, 잘 마무리 하셨나요? 우리회사는 원활한 연말정산 자료 작성을 위해 현장에 약 3일간 전문 인력을 파견 지원했고 2022년 2월 4일까지 ERP내 개별 입력을 완료하였습니다. 개별적으로 입력한 내용은 검토 후 2월 급여에 지급될 예정입니다. 임직원 모두 13월의 선물을 받으시길 바랍니다!

2022-2호 소식지
(2022. 2. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



안전보전 중대재해처벌법 시행('22년 1월 27일)

'22년 1월 27일부터 중대재해처벌법이 시행됩니다. 중대재해처벌법 안내, 가이드북, 해설 요약 등 관련 내용을 우리회사 그룹웨어 게시판 및 안전보건공단 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.



안전보전 COVID19 대응기준(18-2차) 알림

2022년 1월 27일, 중앙사고수습본부 정례브리핑에 따라 예방접종 완료자의 정의가 변경되었습니다. 이와 관련된 내용 안내드리며 변경된 예방접종 완료자의 정의에 따라 검사 및 대응절차는 현황과 같이 유지하여 주시기 바랍니다.

■ 예방접종완료자 관리지침

▷ 정의: '예방접종완료자'란 다음의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 예방접종완료를 입증할 수 있는 사람을 말함

제18-1차

- ① 2차 접종이 필요한 백신의 2차 접종 후 2주가 경과된 경우
- ② 1회 접종하는 백신의 접종 후 2주가 경과된 경우



제18-2차

- ① 2차 접종 후 14일 경과 및 90일 이하자
- ② 3차 접종자

■ 방역 협조 사항



- 1) 기내 청소 등 실내 입장 시 방역 및 충분한 환기 실시
- 2) 작업시 N95 마스크 착용 권고
- 3) KF94 마스크 착용 시 페이스 실드 함께 착용 권고
- 4) 코로나19 감염우려가 있는 곳 작업 후 작업복 탈의 후 사무실 및 휴게실 복귀
- 5) 방역관리자 지정 및 근무자 코로나19 증상 모니터링 철저
- 6) 기타 작업환경에 맞는 방역수칙 준수 등 개인방역수칙 철저

안전보전 사회적 거리두기 강화조치 연장

오미크론 확산에 따라 1월 3주차부터 확진자수가 급격하게 증가하여 2만명을 초과하는 등 역대 최대규모의 신규 확진자 수를 갱신하고 있습니다. 이에 따라 정부에서는 현행 사회적 거리두기 연장을 발표했습니다. 관련 내용 아래와 같이 공유드립니다.

■ 연장 기간: 2022.2.7(월) ~ 2022.2.20(일), 총 14일

■ 주요 내용

○ (사적모임) **접종여부 관계없이 전국 6인**까지 가능

* 다만 동거가족, 돌봄(아동·노인·장애인 등) 등 기존의 예외범위 계속 유지

- (식당·카페) **미접종자* 1인 단독이용만 예외 인정**

* 방역패스의 예외(PCR 음성자, 18세 이하, 완치자, 불가피한 집중불가자)에 해당하지 않는 미접종자를 의미

○ (운영시간) **1·2그룹 21시, 3그룹 및 기타 일부시설 22시**

- (21시 제한) 1그룹(유흥시설 등) 및 2그룹 시설(식당·카페, 노래연습장, 목욕장업, 실내체육시설)

- (22시 제한) 3그룹 및 기타 일부 시설(학원*, PC방, 영화관·공연장**, 오락실, 멀티방, 카지노, 파티룸, 마사지·안마소***)

* 학원의 경우, 평생직업교육학원에만 22시까지 운영시간 제한 적용

** 영화관·공연장의 경우, 상영·공연 시작 시간 21시까지 허용

*** 의료법에 따라 시각장애인이 운영·종사하는 안마시술소, 안마원은 제외

○ (방역패스) 다중이용시설 **11종***에 방역패스 적용

• 단, 학원의 경우 집행정지 인용결정에 따라 효력정지 상태이나, 관악기·노래·연기 학원의 경우 방역패스 유지 필요성이 있어 즉시항고 과정에서 적극 설명할 계획

<적용시설(11종)> * 기존 17종에서 6종 시설 해제(1.18.~)

- ▲ 유흥시설 등(유흥주점, 단란주점, 클럽(나이트), 헌팅포차, 감성주점, 콜라텍·무도장)
- ▲ 노래(코인)연습장 ▲ 실내체육시설 ▲ 목욕장업
- ▲ 경륜·경정·경마/카지노(내국인)
- ▲ 식당·카페 ▲ 멀티방 ▲ PC방 ▲ 스포츠경기(관람)장(실내)
- ▲ 파티룸 ▲ 마사지업소·안마소

방역수칙 준수하시어 나와 가족, 동료의 안전도 함께 지켜주세요!

2022-2호 소식지
(2022. 2. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스 소식



윤리경영 청렴윤리 뉴스레터

안녕하십니까? 여러분께 청렴뉴스레터 소식을 전해드릴 감사팀 김 건영입니다. 이번 달은 국민권익위에서 주관한 2021년 국민참여 청렴콘텐츠 공모전 수상작 중에서 '대상'을 수상한 시 한 편을 전하고자 합니다.

물에 관한 명상

이상윤

물은 거꾸로 흐르지 않는다
화려하고 아름다운 것을 부러워하거나
탐하지도 않는다
지름길을 버리고
먼 길도 돌아서 간다
평생을 제 키보다 긴 팔로
나무를 안으며 돌부리를 다음으며 물고기를 부르고
새들의 발을 씻어준다
온 몸으로 대지를 적신다
바다 안에서도 자신의 얼굴을
바꾸지 않는다
어쩌다 몸에 티끌이 묻거나
어둠의 터널을 지나도 하늘에 자신을 비추며
스스로를 정화시킨다
종아리에 멍이 들도록 채찍질한다
사람도 물처럼 흘러야 한다
물처럼 살아야 한다
아무도 보거나 듣는 이 없어도
말하는 이 없어도
어쩌면 셈하는 이 없어도
날마다 진실의 거울 앞에 서서 몸과 마음을 씻는 사람
시를 사는 사람이 되어야 한다.



매년 국민권익위에서는 2015년부터 전 국민들을 대상으로 '청렴콘텐츠 공모전'을 개최하고 있습니다. 수필, 시, 웹툰, 포스터, 일러스트, 영상, 노래 등 다양한 분야에서 청렴과 관련된 작품들을 공모하고 있으니 우리 임직원분들도 관심 가져주시기를 바랍니다. (공모전은 6월 즈음에 개최하고 있습니다.)

공지 2022년 청렴특별교육 및 결의대회 개최

청렴 특별 교육 및 결의대회

2022년 1월 27일 목요일

인천공항운영서비스

2022년 1월 27일, 청렴에 대한 인천공항운영서비스(주)의 의지를 선포하고 청렴선언을 통해 우리 회사의 청렴문화 확산을 유도하고자 2022년 청렴특별교육 및 결의대회를 시행했습니다. 본 행사에는 우리회사 경영진과 각 사업소 소장 및 지원부서 팀장님께서 참석해주셨습니다. 바쁘신 업무 중에도 본 행사에 참석하시어 청렴실천에 뜻을 함께 해주신 모든 임직원분께 감사드립니다.



윤리경영 청탁금지법 해석

금품 등 수수 금지 예외 사유

사례

□□대기업 직원 B는 대기업의 조사업무를 관장하는 위원회 사무관 A와 결혼을 앞둔 연인 사이인데, 대기업 직원 B가 여자 친구인 사무관 A의 생일에 150만원 상당의 명품 가방을 선물로 준 경우는 불법인가요?

• 공직자등이 1회 100만원을 초과하는 금품등을 수수한 경우에도 사회상규에 따라 허용되는 금품등에 해당하면 제재 대상에서 제외

• 대기업 직원B와 사무관 A는 결혼을 앞둔 연인 사이인 점에 비추어 다소 고액의 명품 가방이라도 사회상규에 따라 허용되는 금품등에 해당하여 수수 금지 금품등이 아님

• 사회상규에 따라 허용되는 금품등은 법질서 전체의 정신이나 그 배후에 놓여 있는 사회 윤리 내지 사회통념에 비추어 용인될 수 있는 경우를 의미하며, 복잡·다양하게 변화하는 사회에서 사회상규상 허용되는 모든 상황을 구체적으로 열거하는 것은 입법 기술상 불가능하여 불가피하게 불확정 개념을 사용

※「형법」제20조에서 일반적 위법성조각사유로 사회상규에 위배되지 아니하는 행위를 규정

• 수수의 동기·목적, 당사자의 관계, 수수한 금품등의 가액, 청탁과 결부 여부 등을 종합적으로 고려하여 판단

[청렴·윤리 관련 신고 현황]

부패임직원 징계 운영 현황	0건
신고(또는 상담, 적발) 사례 (부패행위, 공익침해행위, 행동강령 위반)	1건

인천공항운영서비스(주)
갑질 피해 신고 지원 센터

갑질 또는 금품항응수수
문의제보 받습니다.

인하국제의료센터 7층 (감사그룹)
gapjil@airportos.co.kr

