



공지 경영현안 및 주요소식

일시	내용	
`20. 7. 6~7. 21.	환경미화 운영그룹 조장단 간담회 개최	
`20. 7. 13.	2019 사장 경영실적평가 현장 실사	
`20. 7. 16.	비전 및 경영전략 수립 TFT 4차 정기회의	
`20. 7. 22.	2020년 상반기 성과보고회	
`20. 7. 22.~7. 29.	2020년 소통 · 공감하는 직원 간담회 개최	
`20. 7. 28.	공항가족 소식지 제3기 명예기자단 간담회 개최	
`20. 7. 30.	문서교육 실시	
`20. 8. 5.	노사가 함께하는 희망나눔 봉사활동 진행	
`20. 8. 5.	일상감사 범위 변경관련 안내교육 실시	
`20. 8. 5.	고객응대근로자 보호 매뉴얼 개발 회의	
`20. 8. 6.~8. 7.	2020년 노사상생워크숍 개최	
`20. 8. 13.	공항공사 상생경영처 정례 실무회의	

공지 공항가족 소식지 제3기 명예기자단 간담회

7만여 공항가족의 소통채널인 공항가족 소식지 "사람과 하늘" 제3기 명예기자 활동기간이 종료됨에 따라 7월 28일, 제1여객터미널 CS아카데미 제1강의실에서 간담회가 개최되었습니다. 우리회사의 김민희님, 천수인님, 서진원님, 김다은님 4분을 포함하여 3기 명예기자단 총 36분이 참석하여 그간의 노고를 격려하는 시간을 가졌으며, 명예기자단 여러분의 노고에 감사의 말씀을 전해드립니다.





공지 코로나바이러스감염증-19(COVID-19) 안내



코로나19로 인해 생활 속 거리두기를 꾸준히 유지하고 있는 상황 속에서 여름휴가시기가 찾아왔습니다.

실내에서는 항상 마스크를 착용해주시고 최소 2M이상의 거리를 유지함으로써 안전하고 여유로운 여름휴가 보내시길 바랍니다. 생활 속 거리두기를 꾸준히 실천해주시는 모든 직원분들을 응원합니다.

공지 성희롱·성폭력 사이버 신고 센터 개설 안내

우리 회사에서는 '성희롱·성폭력 사이버 신고센터'를 운영하고 있습니다. 이와 관련하여 어려움을 겪고 계시는 직원분들께서는 아래 기재된 '성희롱·성폭력 사이버 신고센터'로 연락하시어 도움을 받으시기 바랍니다.

사이버 신고 센터: airportos_ge@airportos.co.kr

규정안내 사규 업데이트 안내

우리회사 규정/세칙/지침 등 사규 제·개정 시 그룹웨어 <내부규정> 게시판에 게재되고 있으므로 참고 부탁드립니다.

	구분	번호	명칭	제/개정일자
	7]+J	제13호	채용업무 시행세칙	최초제정(`20.7.10.)
\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	세칙	제14호	징계 시행세칙	1차 개정(`20.7.10.)
	지침	제12호	주차장 운영 지침	최초제정(`20.6.30.)
		제13호	택시이용시설 운영 지침	최초제정(`20.6.30.)
_		제14호	여객자동차터미널 운영 지침	최초제정(`20.6.30.)

공지 비전 및 전략 TFT 정기회의

우리회사 비전 및 경영전략 수립을 위한 TFT 4차 정기회의가 7월 16일, 성공적으로 진행되었습니다. 먼저, 비전 및 슬로건 후보에 대한 TFT 의견과 자문단(그룹장) 의견 결과를 공유하였으며 전략목표 및 세부과제에 대한 논의도 진행되었습니다.

해당 내용을 바탕으로 현재 최종 전략 방향 및 전략 과제 논의 · 검토를 진행중입니다. 회사 비전 및 경영전략 최종 확정 시 전사 공유 방안 또한 함께 검토 중에 있으므로, 확정 시 추후 안내드리도록 하겠습니다. 많은 도움을 주신 TFT 팀원 및 직원분들께 진심 어린 감사의 말씀을 전해드립니다.

■ 일 시: 2020년 7월 16일(목) 15:00 ■ 장 소: 제2합동청사 122호 중회의실

■ 참 석 자 : TFT 팀원분들













공지 문서교육

`20.6.1. 전환 사업인수 완료에 따라 문서관련 교육이 진행되었습니다. 자료관리 운영 김창민 소장님을 포함하여 각 부서 및 사업소 업무 담당자 분들이 참석하여 교육이 잘 마무리 되었습니다. 문서교육 결과 및 내용은 향후 각 부서 및 사업소에 공유될 예정입니다. 참여해주신 모든분들께 감사의 말씀을 전해드립니다.

- 일 시: 2020년 7월 30일(목) 13:30 ~ 15:00(약 2시간)
- 장 소:제2합동청사 122호 중회의실
- 강 사:자료관리 운영 김창민 소장
- 대 상: 각 부서 및 사업소 업무 담당자(배연지 사원 외 24명)
- 교육내용
- 사업소 문서 제목 '용역'표현 지양 및 '과업 및 사업'표현 권고
- 붙임 문서 부수 표시
- 협조문(대내공문) 발신명의는 실장 혹은 부문장으로 선택
- 외부로 나가는 문서의 경우 개인협조는 지양하고 결재방법을 '확인'으로 진행
- 위임전결규정을 반드시 준수하여 전결 표시할 것
- 대결은 대리결재 지정 방법에 따라 진행
- 문서 제목 작성(~승인 요청, ~검토 요청 표현 지양 및 간략하고 읽기 쉽게 작성 권고)





공지 고객응대근로자 보호 매뉴얼 개발 회의

우리회사에는 약 900명의 고객응대근로자가 있습니다. 그들의 권리보호와 인권 증진을 통한 건전한 근로문화 조성을 위해 고객응대근로자 보호 매뉴얼 개발이 시행되고 있습니다. 개발은 한국감정노동인증원과 함께 하고 있으며 기간은 1~1.5개월로 예상하고 있습니다. 교육, 훈련 등 매뉴얼 전파에 관련해서는 추후 논의 후 공지드리도록 하겠습니다.

- 일 시: 2020년 8월 5일(수)
- 장 소:제2합동청사 122호 중회의실
- 참 석 자 : 사장님 외 8명
- 주요내용: 매뉴얼 개발범위/수행기간/세부일정/기대효과





공지 2019 사장 경영실적평가 현장 실사

많은 직원분들의 참여와 관심으로 2019 사장 경영실적평가 현장실사가 성공적으로 마무리 되었습니다. 도움 주신 모든 분들께 감사의 말씀을 전해드립니다.

- 일 시: 2020년 7월 13일(월) 14:00~17:15 (3시간 15분)
- 장 소: 제2합동청사 지하 1층 CS아카데미 II 강의실 III
- 참 석 자 : 평가위원 4인, 자사 임원 및 간부 등
- 주요내용: 2019년도 사장 경영성과계획 이행실적 관련 질의응답









공지 `20년 상반기 성과보고회

7월 22일, 제2합동청사 CS아카데미 제1강의실에서 `20년 상반기성과보고회가 개최되었습니다. 성과보고회는 `20.6.1. 전환 사업인수완료에 따라 소속감 고취 및 업무 현황 공유를 위해 마련되었고, 임원및 그룹장, 팀장(과장), 사업소 소장님 등 약 35명이참석해주셨습니다. 15개 사업소 및 지원부서의 `20년 상반기성과보고 및 하반기업무 계획을 공유하였고 사회적 거리두기 등정부지침 아래 성공적으로 마무리되었습니다.









[편집] 경영기획실 기획예산팀 (yjbae@airportos.co.kr)





<mark>공지</mark> 노사가 함께하는 희망나눔 봉사활동

더운 날씨로 고생이 많으신 의료진분들을 위해 노사가 함께 쿨링스카프를 제작하고 기부하는 봉사활동이 성공적으로 마무리되었습니다. 희망나눔 봉사활동은 임직원 간 소통 극대화 및 공감대 형성의 계기가 됨과 동시에 내부조직 구성원 및 노사 상호조직 안정화 및 화합을 모색하는 계기가 되었습니다. 향후실시예정인 월별, 분기별 정기 봉사활동 및 사회공헌 우수자 직무평가 반영 등의 활동에도 많은 관심 부탁드립니다. 봉사활동에 참여해주신 모든 직원분들께 감사의 말씀을 전해드립니다.

- 일 시: 2020년 8월 5일(수) 10:00~13:00(총 3시간)
- 장 소: 인천 중구 자원봉사센터 영종분소(하늘문화센터 복지동)
- 참석인원: 총 15명

(본 사) 사장/경영기획실장/관리지원실장/ 교통운영그룹장/기획예산팀장/상생팀장/ 상생팀 이형석 대리/총무팀 강민희 사원 총 8명

(인재개발원) 조수경 소장/채혜진 매니저/

최흥성 과장/김태현 조장/

이진수 사원/권오성 사원/ 이혜진 사원 총 7명













공지 2020년 소통 · 공감하는 직원 간담회

현장에서 항상 고생 많으신 직원분들의 근무환경과 작업도구 개선을 위한 간담회가 7월 마지막 주 약 1주일 간 3차례에 걸쳐 진행되었습니다. 간담회 내용과 결과, 향후 직원 간담회 실시 검토 등을 바탕으로 직원분들의 더 나은 근무환경을 위해 개선점을 찾고 변화시킬 수 있도록 노력하겠습니다.

- 7월 22일(수) : 터미널운영그룹, 교통운영그룹(35명)
- 7월 28일(화): FTZ운영그룹, 탑승교운영그룹(32명)7월 29일(수): 환경미화운영그룹(38명)
- 장소: 제2여객터미널 CS아카데미 II 제1강의실





공지 2020년 노사상생워크숍

8월 6일부터 7일까지 2일 간 현대블룸비스타 양평 연수원에서 우리 회사 2020년 노사상생워크숍이 개최되었으며 노사관계 현안 관련 강의 및 노사 상생·화합 활동이 이루어졌습니다. 이번 노사상생워크숍을 통해 회사와 노동조합이 노사현안에 대해 발전적인 토론을 진행하고 사업소별 현안을 공유함과 동시에 중단기 노사관계를 논의하였습니다. 아울러, 박광진 관리지원실장님의 강연을 통해 '노동이 존중받는 사회'에 대해 함께 고민해보는 뜻 깊은 시간을 가질 수 있었습니다.





공지 일상감사 범위 변경관련 안내교육

8월 5일, 오후 3시 30분부터 약 한시간 동안 CS아카데미 제2강의실에서 일상감사 범위 변경관련 안내교육이 실시되었습니다. 각사업소에서 일상감사와 교육이 필요하신 분들과 실무자(주로 변동비업무담당)분들이 참여해주셨습니다. 교육을 준비해주시고 참여해주신모든 분들께 감사의 말씀을 전해드립니다.









공지 행동강령책임관이 전하는 청렴윤리 뉴스레터

안녕하십니까?

인천공항운영서비스㈜ 행동강령책임관 송재백입니다.

이번 달 뉴스레터는 국민권익위원회에서 '신고자 보호 강화'로 개정된

「부패방지권익위법」이 6월 11일부로 시행된다는 소식을 말씀드리겠습니다.



「부패방지권익위법」의 주요 내용으로는 부패신고자의 인적사항이나 추정할 수 있는 내용을 공개·보도하면 5년 이하의 징역 또는 5천만 원 이하의 벌금을, 신고자에 대한 국민권익위원회의 불이익조치 중지 요구에 따르지 않으면 1년 이하의 징역 또는 1천만 원 이하의 벌금에 처해집니다.

또한, 누구든지 부패신고자라는 사정을 알면서 신고자의 동의 없이 인적사항이나 신고자를 추정할 수 있는 사실을 다른 사람에게 알려주거나 공개·보도해서는 안 됩니다. 위반시 기존에는 3년 이하의 징역 또는 3천만 원 이하의 벌금이었지만 앞으로는 5년 이하의 징역 또는 5천만 원 이하의 벌금에 처해집니다.

부패신고로 인해 신고자에게 불이익조치가 진행 중이거나 예정된 경우에는 국민권익위가 신고자가 소속된 기관장에게 이에 대한 잠정적 중지를 요구할 수 있습니다. 국민권익위원회의 요구에 정당한 사유 없이 이를 따르지 않으면 기존에는 6개월 이하의 징역 또는 5백만 원 이하의 벌금이었지만 앞으로는 1년 이하의 징역 또는 1천만 원 이하의 벌금에 처해집니다.



따라서 부패신고자 보호를 강화하는 내용의 「부패방지권익위법」시행이 부패신고자를 더욱 철저히 보호하는 계기가 될 것으로 기대하고 있고, 누구나 안심하고 신고할 수 있도록 신고자 보호·지원을 계속 강화하는 방안으로 개선되고 있습니다.

「부패방지권익위법」의 시행으로 신고자의 보호가 강화되어 회사 내부패가 사라지고 더욱 더 견고한 청렴한 기업문화가 정착되길 바랍니다.

인천공항운영서비스㈜ 갑질 피해 신고 지원 센터



갑질 또는 금품향응수수 문의 및 상담 제보 받습니다.

☎ 032-741-8141 (감사그룹) 제2합동청사 102호 jbsong@airportos.co.kr



공지 환경미화 운영그룹 조장단 간담회

환경미화운영그룹 주요 토론의제에 대해 논의하는 환경미화 운영그룹 조장단 간담회가 3차례에 걸쳐 진행되었습니다. 참석해주신 모든 분들께 감사의 말씀을 전해드립니다.

- 주요 토론의제 : 환경미화 조직 체계/환경미화 내부 관리상 애로사항/조장 및 조원들의 건의 및 소통 창구 마련/환경미화 발전 방향 제시
- 7월 6일(월) CSII 1강의실: T1여객터미널 환경미화 대상으로 1차 간담회(22명)
- 7월 10일(금) CS II 3강의실 : T2환경미화 동, 서편 대상으로 2차 간담회(20명)
- 7월 21일(화) CSII 1강의실 : T1교통센터, 탑승동환경미화 대상으로 3차 간담회(20명)





공지 안전보건공단 포스터 및 책자

안전보건공단에서 제작한 열사병 주의 포스터와 개정된 산업안전보건법의 주요내용을 담은 소책자를 공유드립니다. 우리회사 안전보건그룹에서 사업소 배포용 포스터 및 책자 주문 및 불출을 완료하였으며, 포스터는 추후 각 사업소 게시판에서 확인하실 수 있도록 잘 보이는 곳에 게시하여 주시면 감사하겠습니다. 전체 직원분들 모두 열사병 관련 안전에 유의바랍니다.

