

2021-11호 소식지
(2021. 11. 11. 발행)담당자 연락처
032-723-8513

인천공항운영서비스소식



공지 경영현안 및 주요소식

일시	내용
10.13.	영종하늘도서관 도서기부
10.19., 10.27.	경영평가 지표 교육 및 성과점검
10.26.	폴란드 CPK사 경영진 방문
10.28.~11.5.	2021 인천국제공항 청렴주간
11.4.	인천일보기사
11.4.	재취업지원서비스교육 실시
11.4.	응급처치 교육 2차 실시
11.5.	보라매 아동센터 초청행사
11.8	2021년 3차 가치내재화 교육
11.8.~11.19.	공항꿈나무 어린이집 서류접수기간
11.9.	제21-9차 이사회 개최
11.10.	권익위 찾아가는 이해충돌방지법 교육
11.10~11.11.	KOSHA-MS 인증 심사
11.15.~11.26.	2021년 4분기 사회공헌활동 참여자 모집

우리회사 소식지는 매달 10일 전후로 발행되고 있으며, 발행 즉시 회사 홈페이지 <회사소식> 게시판, 그룹웨어 <소식지> 게시판에 게재되고 있습니다. 우측 QR코드를 통해 우리회사 홈페이지로 바로 접속이 가능합니다. 많은 관심 바랍니다.



▲홈페이지 바로가기

공지 제21-9차 이사회 결과 알림

2021년 11월 9일, 제21-9차 이사회가 개최되었으며, 결과는 다음과 같습니다.

- 회의일시: 2021년 11월 9일 (화) 10:00
- 회의장소: 인천공항운영서비스(주) 대회의실
- 출석임원: 참석 7인 / 재적 7인

보고번호	보고안건명	결과
2021-7호	전차(제21-8차) 이사회 결과 보고	원안접수

의안번호	의결안건명	결과
2021-30호	정관 변경 안건 주주총회 상정(안)	원안의결
2021-31호	2021년도제3차임시주주총회소집(안)	원안의결
2021-32호	직제규정 개정(안)	원안의결
2021-33호	임원퇴직금지급규정 개정(안)	원안의결
2021-34호	보수규정 개정(안)	원안의결
2021-35호	인사규정 개정(안)	원안의결
2021-36호	사장추천위원회 구성(안)	원안의결

공지 CEO 청렴 메시지

CEO 청렴 메시지

기업 투명성과 관련된 사회적 목소리가 커짐에 따라 올바른 윤리적 기업문화를 창출해나가는 것이 대단히 중요해졌습니다. 우리 인천공항운영서비스는 공직유관단체로서 사회적 가치 변화에 발맞춰 기업의 지속 가능한 발전을 위해 윤리경영을 중요 활동으로 삼고, 다양한 방면으로 청렴도 수준을 높이고 있습니다.

이를 증명하듯이 작년 '부패방지 시책평가'에서는 93.66점을 받아, 공직유관단체 평균점수인 86.1점과 비교하여 높은 수준으로 반부패 의식을 제고시켰음을 보여주었습니다.

올해에도 인천공항운영서비스는 전임직원 대상 청렴교육 수행과 내·외부 갑질 위험요소를 제거하기 위한 갑질근절 가이드라인 배포, 사내 윤리 전담조직인 '청렴지킴이'를 운영하여 대내외 윤리경영 문화 확산을 위해 힘쓰고 있는 등 윤리경영 인프라 구축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

지금까지 건강한 기업문화를 조성하고 모든 이해관계자로부터 존중과 신임을 얻을 수 있도록 노력해 온 만큼 앞으로도 앞장서 윤리경영을 실천해야 하겠습니다. 사회적 책임을 다하며 글로벌 공항산업 선도하는 인천공항운영서비스가 될 수 있도록 여러분의 많은 관심과 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

규정안내 사규 업데이트 안내

우리 회사 사규(규정, 세칙, 지침) 및 전체 총괄표는 그룹웨어 <내부규정> 게시판에서 확인하실 수 있습니다.

구분	번호	명칭	제/개정일자
규정	제67호	임원 직무청렴계약 운영규정	'21.10.7.(최초제정)
	제68호	직제규정	'21.11.9.(13차개정)
	제69호	임원퇴직금지급규정	'21.11.9.(1차개정)
	제70호	보수규정	'21.11.9.(5차개정)
	제71호	인사규정	'21.11.9.(7차개정)
세칙	제23호	포상 시행세칙	'21.10.14.(1차개정)
	제24호	직제규정 시행세칙	'21.11.4.(3차개정)

사규의 별지 및 별표 활용을 위해 한글 파일이 필요하신 경우, 기획예산팀(032-723-8513)으로 문의 바랍니다.

2021-11호 소식지
(2021. 11. 11. 발행)

담당자 연락처
032-723-8513

인천공항운영서비스 소식



공지 2021년 3차 가치 내재화 교육



2021년 11월 8일, T2여객터미널환경미화사업소 직원을 대상으로 2021년도 3차 가치내재화 교육을 실시하였습니다. 2021년 가치내재화 교육은 2019년 실시하였던 교육을 확장하여 일·가정양립 등 사회적 가치를 포함한 내용까지 아우르고 있습니다. 이번 교육은 우리 회사의 비전과 가치 공유 및 소속감 고취 등으로 우리 회사 HRD 비전인 '미래 항공서비스를 선도하는 전문인재 육성'의 시작점이 될 것으로 기대합니다. 많은 직원들이 교육에 참여할 수 있도록 내실있는 교육을 준비하고 있으니 앞으로 진행 예정인 가치내재화교육에도 많은 관심 부탁드립니다. 감사합니다.

공지 2021년 재취업지원서비스 교육



재취업지원서비스는 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제21조의3, 동법 제23조에 따라 의무적으로 시행되어야 하며 이직 예정인 근로자의 원활한 재취업, 창업 등 재취업에 필요한 서비스를 근로자에게 제공하여야 합니다.

우리 회사는 '21년 재취업지원서비스 시행지원 사업에 선정되어 고용노동부 주관 재취업지원서비스 기업 컨설팅 수행 기관 임팩트그룹 코리아와의 협약을 체결하였습니다. 직원들의 맞춤형 교육 설계를 위해 3년 이내 비자발적 퇴직 예정자 194명을 대상으로 설문을 수행하였고 우리 회사만의 맞춤형 운영 프로그램을 제작하였습니다. 이후 11월 4일~5일, 이력서 작성과 워크넷 등 채용사이트 활용, 생애진로 설계과정 관련 교육 과정을 포함한 재취업지원서비스 교육을 진행하였습니다. 이를 기반으로 만족도 조사를 통해 우리 회사 직원에게 더욱 적합한 교육 모델링을 개발하기 위해 노력하겠습니다.

공지 공항꿈나무 제1·2어린이집 '22학년도 3월 신학기 원아모집 관련 안내

2022학년도 공항꿈나무 제1·2어린이집의 <2022학년도 3월 신학기 원아모집> 관련 안내 드립니다.

*공지기간: 2021. 11. 3. (수) ~ 2021. 11. 19. (금)

*서류접수기간: 2021. 11. 8. (월) ~ 2021. 11. 19. (금)

*공지사이트: 그룹웨어 게시판, 협업포털 공지사항 게시

*접수방법: 각 어린이집 방문 접수

★입학 및 어린이집 운영 관련 문의

- 공항꿈나무 제1어린이집: 032-741-7500~1

- 공항꿈나무 제2어린이집 : 032-743-3340~1

★입학 자격 관련 문의

- 공항꿈나무재단: 032-741-7535

자세한 내용은 그룹웨어 게시판 참고 부탁드립니다.

공지 4분기 사회공헌활동 안내

인천공항운영서비스
Incheon Airport

2021년 4분기 사회공헌활동 참여자 모/집/안/내

참여해주신
분들은 5시간의
봉사 시간이
인정됩니다!

모집

기간 '21년 11월 15일 ~ 11월 26일(12일 간)

방법 우측 QR 코드를 통한 신청 선착순 100명 모집

배부 11월 29일 부터 순차적으로 KIT 전달

설명

생후 24개월 이내 2.5kg 미만 또는 37주 미만으로 '이른둥이(미숙아)'의 머리를 보호하고 좋은 자세를 위한 목베개를 만들어 미혼모 가정에 전달합니다.

1단계

목베개는 공그로직 선 기준으로부터 0.5cm를 남겨놓고 라인 따라 각위질을 합니다.

2단계

각 모서리마다 0.5cm씩 '자갈'로 패시워 (양구멍으로 패시워 패기) 수놓습니다.

3단계

참가명으로 목베개 완성된 뒤입니다. 양구멍 부위와 나란한 줄을 2줄씩 수놓습니다.

4단계

각각의 참가명에 손을 넣기 전 '자갈'에 참가명에 위치한 부분 양쪽 끝을 1차 모양으로 박음질 해줍니다. (박음질을 할때는 자갈 주 선이 놓여지지 않습니다.)

5단계

3곳의 참가명의 시침을 안쪽으로 집어넣고 공그로직로 막아줍니다.

완성

제작방법

2021년 사회공헌활동에 참여해주신 모든 직원분들께 다시 한번 감사드리며 4분기 사회공헌활동이 종료된 이후에 참여자들 중 추첨을 통해 소정의 상품을 지급할 예정입니다.

인천공항운영서비스 총무팀 723-8518

2021년 마지막 사회공헌활동으로 미숙아들을 위한 목베개를 제작하여 미혼모가정에 전달하고자 합니다. 자세한 설명은 상단의 포스터를 참조해주시기 바라며, 올 한해 동안 따뜻한 마음으로 열정적으로 참가해주신 모든 분들께 감사드리며 마지막 사회공헌활동에도 많은 관심과 참여를 부탁드립니다.

2021-11호 소식지
(2021. 11. 11. 발행)

담당자 연락처
032-723-8513

인천공항운영서비스소식



공지 3분기 도서기부 결과 안내

3분기 도서기부 사회공헌활동 결과, 총 219권의 도서가 모였습니다. 모아진 도서는 10월 13일 영종하늘도서관에 기부 완료하였습니다. 참여해주신 모든 직원분들에게 진심으로 감사 말씀 전합니다.



안전보건 인천공항공항종사자안전의식 Boom-up 행사

안전보건 인천공항공항종사자안전의식 Boom-up 행사

2021년 인천공항 근로자 참여형 행사를 통해 공사 및 자회사 임직원의 산업안전보건 의식을 고취시키고 안전에 대한 중요성을 알려드리며, 인천공항 안전보건목표 달성 및 산업재해 지속 감소를 위한 목적으로 <인천공항 공항종사자 안전의식 Boom-up> 행사를 개최할 예정입니다. 자세한 사항은 아래의 내용과 포스터를 참고 해주시기 바랍니다.

안전의식 향상

안전의식 Boom-up

근로자 참여형 행사를 통해 공사 및 자회사 임직원의 산업안전의식 향상

① 공항공사 / 자회사 안전골든벨

② 안전UCC공모

주제 : 안전한 작업방법 및 절차 / 아차사고 사례 및 개선방안

③ 4분기 안전보건 소통간담회

자회사 사업소장 및 안전담당자의 간담회 / UCC 공모 최종선정 및 시상

1. 공항공사/자회사 안전 골든벨

- 대상: 공사 및 자회사 직원
- 일정: 2021년 12월 1일 수요일 14:00
- 참여방법: 현장참여를 통한 문제 풀이
- 포상: 대상(15만원) 1명, 최우수(10만원) 3명, 우수(5만원) 3명
- * 참가자: 안전경품 지급

2. 안전 UCC 공모

- 대상: 공사 및 자회사 직원
- 접수기한: 2021년 11월 8일 월요일 ~ 11월 25일 목요일
- 참여방법: 핸드폰 또는 영상기기 활용 3분 이내 UCC 제작
- 포상: 대상(50만원) 1명, 최우수(25만원) 2명, 우수(10만원) 4명
- *미입상자: UCC 경품 지급

3. 4분기 안전보건 소통간담회

- 대상: 자회사 안전보건그룹 및 사업소 현장소장, 안전담당자
- 일정: 2021년 12월 1일 수요일 14:40 ~ 16:10
- 장소: 공항청사 서관 대강당
- 주요내용
 - ▶ UCC 선정 및 포상
 - ▶ 공사 안전보건활동('21년) 결과 공유
 - ▶ 자회사별 '21년 안전보건활동 성과발표
 - ▶ 기타 전달 사항
 - ▶ 애로 및 건의사항 청취
- * 참가자 안전 경품 제공(15명 예상)

인천공항 안전의식 Boom-up

안전 UCC 공모전 & 안전골든벨

안전에 대한 실천의지를 표현해주세요!

[안전 UCC]

대상 및 주제

- 대상: 공사, 자회사 직원 최대 5인 구성팀
- 주제: ① 안전한 작업절차 및 방법, ② 산업안전 관련 아차사고 및 예방/개선 방법

일정

- 접수기한: '21.11.8(월)~11.25(목)
- 예선평가: '21.11.29(월) 안전혁신처 심사
- 본선평가: '21.12.1(수) 안전소통간담회 심사

참여방법

- 휴대폰/영상기기 활용 3분 이내 UCC 제작 후 이메일 제출(참가신청서 포함)
- *UCC 참가신청서 양식: 불입
- 제출처: gepark@airport.kr

포상

- 안전소통간담회(12.1) 포상 예정
- 대상(1개팀): 상품권 50만원
- 최우수상(2개팀): 상품권 25만원
- 우수상(4개팀): 상품권 10만원
- *참여자(미입상자) 대상 커피/디저트 쿠폰 제공

[안전골든벨]

대상

- 공사 직원 20명
- 자회사 직원 30명

일정

- '21.12.1(수) 14:00, 서관 대강당

참여방법

- 참여방법: 선착순 참가신청 후 현장참여를 통한 문제 풀이
- *출제대상 기초안전지식 사전 배포
- 신청접수: 산업안전팀 황재오 반장 핸드 송부
- 진행방법: 순차적 문제풀이 탈락자 제외 방식

포상

- 대상(1명): 상품권 15만원
- 최우수상(3명): 상품권 10만원
- 우수상(3명): 상품권 5만원
- *참여자 전원 커피/디저트 쿠폰 제공

※ 문의: 산업안전팀 황재오 반장(6817), 박가은 사원(6239) 1:03:57

2021-11호 소식지
(2021. 11. 11. 발행)

담당자 연락처
032-723-8513

인천공항운영서비스소식



안전보건 KOSHA-MS인증심사알림

2021년 KOSHA-MS 인증 심사가 11월 10일 부터 11월 11일까지 총 2일간 진행되었습니다.

지난 9월 소식지에 안내된 바와 같이 KOSHA-MS란 기존 인증제도인 'KOSHA 18001'에 안전보건경영시스템 규제표준인 'ISO45001'을 반영한 새로운 안전보건경영시스템 인증 제도입니다.

KOSHA-MS 취득을 통해 기대되는 효과는 아래와 같습니다.

- ▶ 국제적 통용 수준 안전·보건 경영시스템 구축
- ▶ 안전보건에 대한 경영자 의지를 확고히 천명하여 사업장 자율안전보건 추진
- ▶ 근로자 참여를 통한 원활한 의사소통으로 안정적이고 지속적인 안전관리 실현
- ▶ 과학적 위험성 평가기법 도입으로 체계적인 위험관리체계 구축
- ▶ 재해와 작업손실의 감소로 재해보상액 감소, 생산성 및 품질향상, 근로자 복지개선에 기여
- ▶ 내·외부 고객의 신뢰성제고를 통한 손실감소효과의 극대화 및 급변하는 경영환경변화에 대한 신속한 대응

한국안전보건공단 인천광역본부장님을 비롯한 4명의 심사위원분들이 사장님, 각 사업소별 소장님들, 안전보건그룹 및 사업소 안전보건 담당자분들을 면담하시고 현장을 점검하는 과정이 진행되었습니다.

현장소식 [교통관리운영] 정기권 사이트 개선 시행

정기권 이용자 및 운영자 모두가 편리하게 이용할 수 있도록 정기권 온라인 사이트를 아래와 같이 개선 시행합니다.

★온라인 사이트 업데이트 시행일자: '21년 10월 27일

구 분	기 존	변 경
ID/비밀번호 분실	정기권 발급소 전화 문의로 ID찾기, 비밀번호 초기화	홈페이지 메인 ID찾기, 비밀번호 초기화 가능
기간연장/차량변경 신청	T1/T2 이용자 및 업무용 차량 - 각 터미널별 신청으로 2차례 신청	T1/T2 발급정보 체크박스 선택 후 신청 - 체크박스 선택하여 1차례 신청
소속변경 신청	온라인 신청 없음	신규 메뉴 추가 - 차량변경과 동일한 소속 변경 신청 가능 - 증빙서류: 재직증명서
고객정보 변경	비밀번호 및 휴대번호 변경 - ID 변경은 전화 문의로 변경	고객정보 통합 메뉴 - ID/비밀번호/휴대번호 변경 가능

상세 변경 내용은 다음 홈페이지를 통하여 확인하시기 바랍니다.

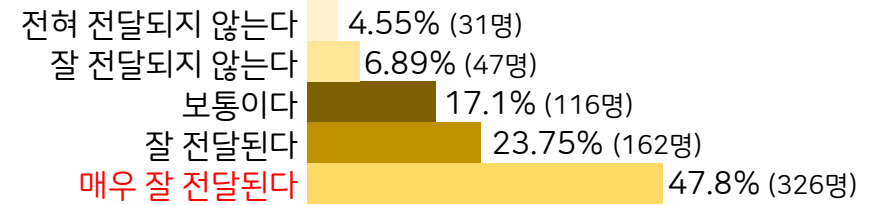
- ▶ parking.airport.kr
- ▶ 공지사항 → 정기권 발급 안내사항(정기주차권 신청 매뉴얼)

공지 제21-3차 소식지 만족도 조사 결과

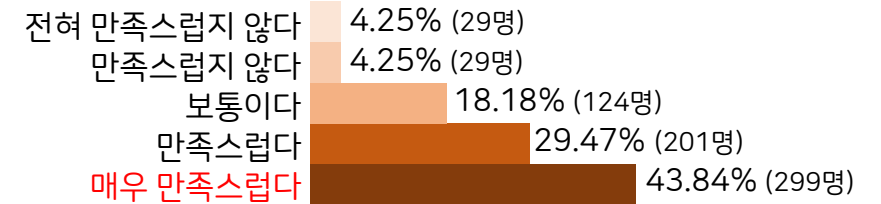
지난 10월 6일부터 10월 13일까지 시행된 제21-3차 소식지 만족도 조사 결과를 다음과 같이 알려드립니다.

총 응답자 수 : 682명(전체 직원의 약 28%)

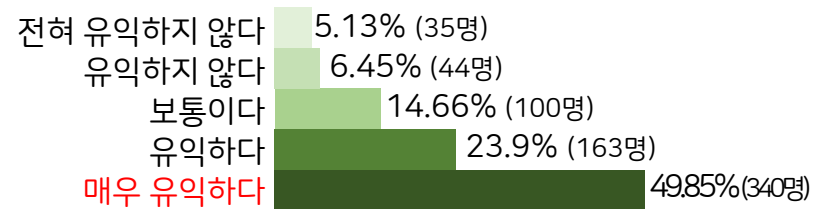
▶ Q. 소식지 내용이 잘 전달되고 있다고 생각하십니까?



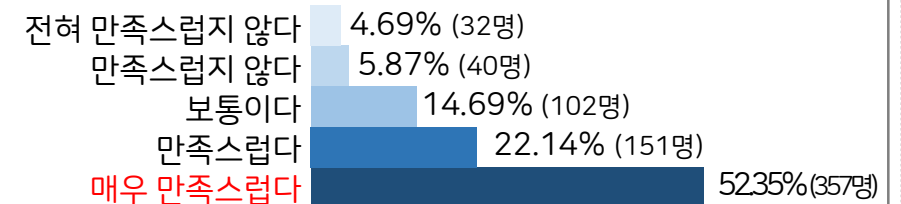
▶ Q. 소식지 내용이 유익하다고 생각하십니까?



▶ Q. (소통만족도) 우리회사 소통채널에 만족하십니까?

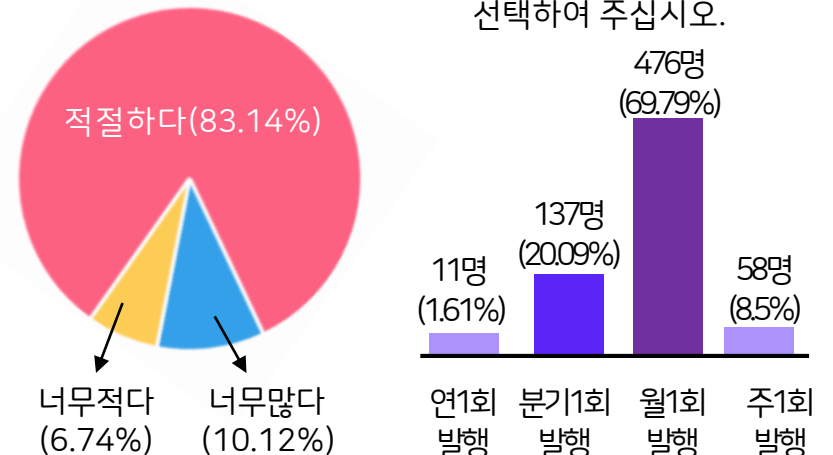


▶ Q. 우리회사 공식 카카오톡 채널을 통한 소통에 만족하십니까?



▶ Q. 소식지 분량에 대하여 적절하다고 생각하십니까?

▶ Q. 가장 적절하다고 생각하는 소식지 발행주기를 선택하여 주십시오.



이번 만족도 조사는 전 직원의 28%인 총 682명이 참여해주셨습니다. 제21-2차 만족도 조사 대비 저조한 참여율을 보였습니다. 다가오는 12월 예정인 만족도 조사에는 더욱 많은 직원분들의 의견을 수렴할 수 있도록 많은 관심과 참여를 부탁드립니다.

2021-11호 소식지
(2021. 11. 11. 발행)

담당자 연락처
032-723-8513

인천공항운영서비스소식



공지 경영평가 준비 프로그램 운영

2021년도 기관 경영평가의 성공적 대응을 위하여 성과관리팀 주관으로 10월부터 준비 프로그램을 시작하였습니다. 지원부서, 사업소 별로 전담인원을 선정하여 경영평가 지표 교육(10.19.)과 성과점검(10.19., 10.27.)을 진행하였습니다.

본 프로그램은 매월 정기적으로 운영될 예정이며, 경영관리, 주요사업 각 분야에서 올해 실적 및 우수사례(BP)를 보고서에 충실히 담을 수 있도록 많은 관심과 지원부탁드립니다.



공지 코로나 관련 단계적 일상회복



★일상 속 방역 실천

- 자율과 참여에 기반한, 다양한 일상 속 방역 실천 강화

기본 방역수칙	자율 준수	지역 자율
핵심수칙 의무화 <ul style="list-style-type: none"> 실내 마스크 전자출입명부-안심콜 <p>* 마스크 - 1차 개편 시 현행 유지 - 2차 개편 시 실외 마스크 착용 등 해제 범위 검토</p>	자율 방역 유도 <ul style="list-style-type: none"> 핵심수칙 위주 홍보 관련 협회단체 자율적 노력 유도 다빈도 위반 집중점검 <p>행사, 사적모임 제한 등 주요 방역조치 지역 별 판단 및 조정 권한 존중</p>	지자체 역할 강화 <ul style="list-style-type: none"> 지역 별 방역조치 강화 지역 내 일상회복지원 위원회 구성 운영

중앙사고수습본부, 방역대책본부에서 단계적 일상회복 이행계획 논의 중인 초안 자료를 공유하였습니다. 해당 내용은 우리회사 그룹웨어 공지사항 게시판에서 확인하실 수 있으므로, 내용 참고하시어 감염병 예방에 만전을 기하여 주시기 바랍니다.

공지 인천공항운영서비스(주) 인천일보 기사

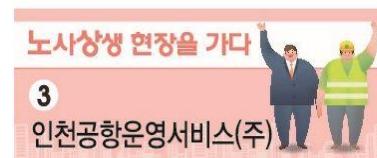
홈 > 기획특집 > 기획

[노사상생 현장을 가다] ③인천공항운영서비스(주)

유희근 | 승인 2021.11.03 18:34 | 수정 2021.11.04 11:35 | 2021.11.04 12면 | 댓글 0



인천공항공사 자회사로 여객터미널·버스·청사·환경 관리 등 업무 노동자 정규직화 위해 협력사 통합 설립...노조만 6개로 안정화 시급 공정한 평가제도·성과급 마련 과제...정년 연장 성과일터 혁신 진행



인천공항운영서비스(주)는 여객터미널·귀빈실·자유무역지역·인재개발원·자료관리·환경미화·교통관리·셔틀버스·버스터미널·탐승교·청사관리운영 등을 주 사업으로 하는 인천국제공항공사의 자회사다.

문재인 대통령이 2017년 5월 취임 이후 첫 외부 일정으로 인천공항에 방문해 "공항 내 비정규직 근로자 1만 명을 정규직으로 전환하겠다"고 약속, 공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 정책을 발표한 이후 회사 설립이 본격화 됐다.

이후 공항에선 상시·지속적인 업무를 담당하는 비정규직 노동자 대부분이 공사 자회사 3곳(인천공항운영서비스(주)와 인천공항시설관리(주), 인천국제공항보안(주))에 고용됐다.

우리 회사는 올해 중순부터 진행되고 있는 일터혁신컨설팅의 평가제도 개선과 조직문화 분석 시행 기간 중 고용노동부 및 노사발전재단의 찾아가는 일터혁신 지원단 세미나에 초청되어 참석하였습니다.

우리 회사의 현황 및 개선 방향에 대한 논의와 각 기업별 일터혁신 추진현황을 통해 체계적이고 지속적인 일터 혁신을 이룩하기 위한 토의를 진행하였습니다.



이를 기반으로 인천일보의 특집기획을 통해 우리 회사의 우수사례가 실리게 되었습니다. 인천국제공항공사 자회사 중 가장 먼저 국가직무능력체계(NCS)를 기반으로 직무 체계를 도입하고 노사 간 논의를 통해 정년 연장에 합의한 내용이 게재되었습니다. 더불어 노사파트너십 프로그램 지원 사업과 일터혁신 컨설팅을 통해 노사 상생, 조직문화와 직원 근무 환경 개선을 위해 힘쓰는 우리 회사의 모습이 소개되었습니다. 자세한 기사 내용은 상단의 QR코드를 통해 확인 하실 수 있습니다.

2021-11호 소식지
(2021. 11. 11. 발행)

담당자 연락처
032-723-8513

인천공항운영서비스소식



공지 권익위 찾아가는 이해충돌방지법 교육

국민권익위원회에서 찾아가는 이해충돌방지법 교육을 실시하였습니다. 참여해주신 분들께 감사의 말씀을 전하며, 앞으로도 이해충돌방지법 관련 내용을 명확히 숙지하시어 올바른 청렴 문화 만들기에 많은 관심 부탁드립니다.



현장소식 [귀빈실운영] 입주봇 사용 후기 이벤트 수상

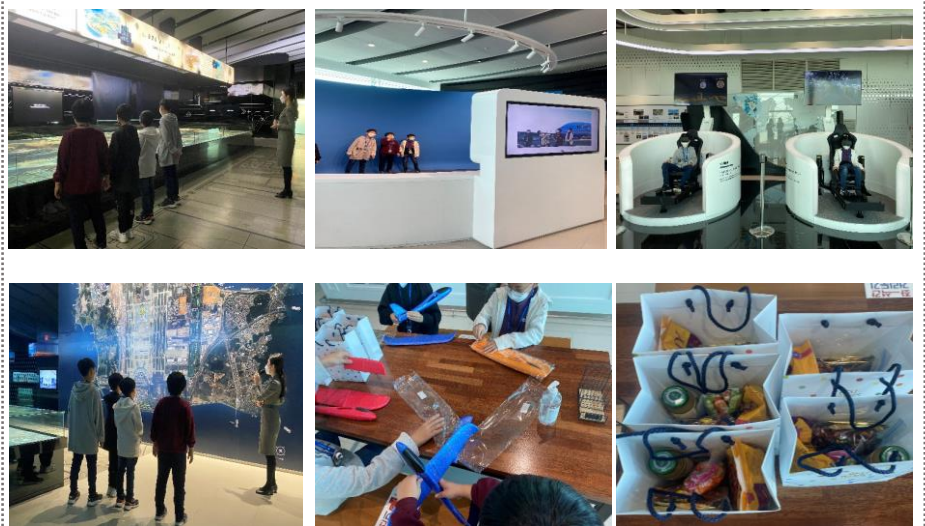
사업1본부 터미널운영그룹 소속 귀빈실운영사업소의 소식입니다. 홍보전망대 최송하 사원이 입주자지원센터에서 진행한 '입주봇 사용후기' 이벤트에서 입주봇 사용 후 보완점을 적어내어 높은 경쟁률을 뚫고 2등을 수상하게 되었습니다. 최송하 사원의 수상을 진심으로 축하드립니다.



현장소식 [귀빈실운영] 보라매아동센터 초청 행사

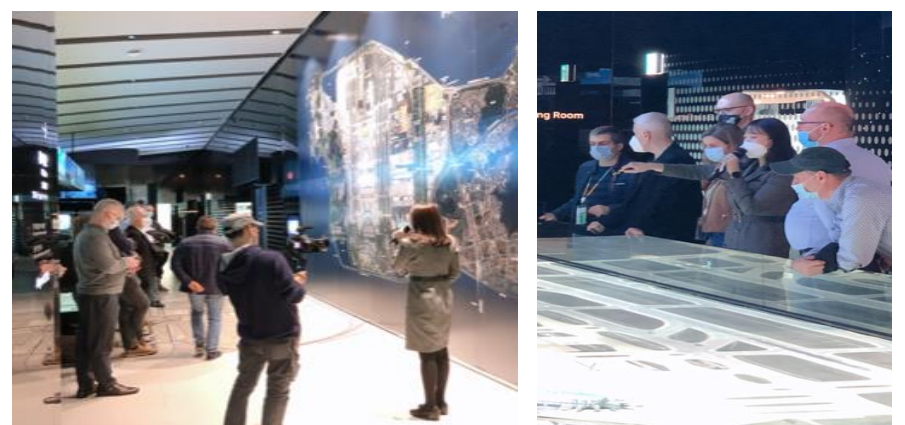
11월 5일, 사회공헌활동의 일환으로 보라매 아동센터 어린이들을 홍보전망대로 초청하여 영상쇼 브리핑, 타임슬라이스 포토존 및 VR체험, 모형 비행기 만들기 등을 진행하고 홍보전망대 네임택과 간식을 제공하였습니다.

3차 보라매 아동센터 초청행사는 11월 15일 예정입니다.



현장소식 [귀빈실운영] 폴란드 CPK사 경영진 방문

지난 10월 26일, 인천국제공항공사가 컨설팅 자문을 제공하고 있는 폴란드 신공항 CPK사 임직원들을 초청하여 홍보관에서 인천공항 건설과정에 대한 브리핑을 경청하였습니다.



현장소식 [귀빈실운영] 응급처치 교육 실시

공항종사자로서의 의료응급사태 대비를 위한 교육을 실시하였습니다. 1차교육은 지난 7월 8일에 완료하였고, 금번 2차 교육은 11월 4일에 시행되었습니다.



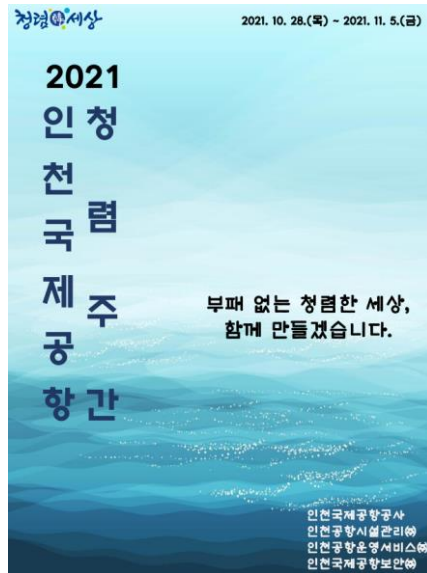
2021-10호 소식지
(2021. 10. 12. 발행)담당자 연락처
032-723-8513

인천공항운영서비스소식



공지 2021 인천국제공항 청렴주간

지난 10월 28일부터 11월 5일까지 2021년 인천국제공항 청렴주간으로서 <청렴단어를 찾아라!> 행사를 진행하였습니다. 인천국제공항에서 근무하시는 직원분들의 청렴도 의식을 제고시키고자 인천국제공항공사 및 3개 자회사 공동 운영을 실시하였습니다.



퀴즈의 정답을 맞춰주신 분들 중 추첨을 통해 소정의 상품을 드릴 예정입니다. 이번 청렴행사에 참여해주신 직원 분들께 감사의 말씀을 전하며, 앞으로 청렴문화 확산을 위하여 더욱 노력하는 인천공항운영서비스가 되겠습니다!

공지 청렴윤리 뉴스레터

안녕하십니까? 감사그룹 김건영입니다. 이번 달에는 부정청탁 대상 직무를 확대하고 신고자 보호·보상을 대폭 강화하는 내용을 담은 청탁금지법 개정안이 국회 정무위원회 전체회의를 통과했다는 소식을 가져왔습니다!

이번 법률개정안은 청탁금지법 시행 이후 부정청탁으로 제재할 필요가 있거나 제재될 수 있는 업무를 보완하고 청탁금지법 위반 신고자의 보호·보상을 강화하기 위해 추진되었습니다.

청탁금지법상 기존 14가지 부정청탁 대상직무 유형에 견습생·장학생 선발, 논문심사·학위수여, 연구실적 등 인정, 수용자의 지도·처우·계호 등 교도관 업무를 포함시켰습니다.

또 변호사 대리신고 제도를 활성화하기 위해 100명의 자문변호사단을 구성하고, 내부 신고자가 무료로 신고상담 및 대리신고를 할 수 있도록 변호사 비용을 지원하고 있습니다. 이와 함께 신고자가 신고로 인해 육체적·정신적 치료비, 이사비 등을 지출하는 경우 국민권익위원회가 해당 비용을 지원해주는 구조금 제도도 도입되었습니다. 국민권익위원회 누리집과 110콜센터 등에 자세히 안내될 계획이니 많은 관심 부탁드립니다. 개정안이 국회 본회의를 통과하면 생활 속 규범으로 정착되어 가고 있는 청탁금지법의 규범력이 한층 강화되고 신고 활성화에도 기여할 것으로 기대됩니다.

공지 행동강령 Q&A_금전의 차용금지 등

공직자는 직무관련자로부터 금전을 차용하거나 부동산을 무상으로 대여 받아서는 안되며 부득이한 사정이 있는 경우에는 소속기관의 장에게 신고하여야 합니다. 단, 예외적으로 직무관련자가 4촌 이내의 친족인 경우는 금전 등 차용이 가능하며 은행, 보험사 등 직무관련 금융기관으로부터도 통상적인 조건으로 차용하는 것이 가능합니다.

Q 직무관련자인 친구로부터 이자를 지급하면서 금전을 차용하는 것은 가능한가요?



공직자는 직무관련자로부터 금전을 차용할 수 없으므로 비록 친구인 직무관련자에게 금전을 차용한 대가로 이자를 지급한다 하더라도 이는 행동강령 위반입니다.

Q 공직자가 시세 월 100만원인 주택을 월 50만원으로 직무관련자로부터 임차받는 것은 가능한가요?



공직자가 무상 혹은 시장가격과 비교하여 현저히 낮은 가격으로 직무관련자로부터 부동산을 대여받는 것은 행동강령 위반입니다. 시장가격과 비교하여 현저히 낮은 월 50만원에 주택을 임차하였다면 이는 행동강령 위반입니다.

Q 금전을 차용할 당시에는 직무관련자가 아니었으나, 추후 직무관련자가 되었을 경우 어떻게 해야 하나요?



직무관련자가 된 시점을 '부득이한 사정에 의한 경우'로 보아 소속기관의 장에게 신고하면 됩니다.

[청렴·윤리 관련 신고 현황]

부패임직원 징계 운영 현황	0건
신고(또는 상담, 적발) 사례 (부패행위, 공익침해행위, 행동강령 위반)	0건

인천공항운영서비스(주)
갑질 피해 신고 지원 센터

갑질 또는 금품향응수수
문의제보 받습니다

인하국제의료센터 7층 (감사그룹)
gapjil@airportos.co.kr

