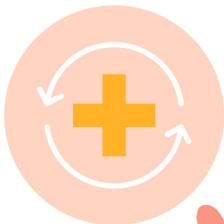


One Airport, 함께하는 인천공항 뉴스

· 나부러 실천하는 ·

# 차별 없는 인천공항 만들기



# 안녕하세요, 차별전문의의 인닥터입니다.

오늘은 나도 모르는 사이 겪을 수 있는 **차별 증후군 증상**에 대해 알아보겠습니다.



## 차별이란?

합리적인 이유 없이 **성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신 지역, 출신 국가, 출신 민족, 용모 등 신체 조건, 혼인 여부, 임신 또는 출산, 가족 형태 또는 가족 상황, 인종, 피부색, 사상 또는 정치적 의견, 형의 효력이 실효된 전과(前科), 성적(性的) 지향, 학력, 병력(病歷)** 등을 이유로 불리하게 대우하거나 불이익을 주는 행위

「국가인권위원회법 제2조」

# 직장인의 83%는 '성차별'을 겪어 봤다


말만 하면 '여자는 이래서 안돼,  
여자는 애낳으면 끝이다.  
여자 치고는 잘하네...'  
여자인 게 그렇게 죄인가요?

남자도 피곤해요.  
'남자가 그것도 못해,  
남자가 무슨 육아휴직이야,  
남자가 말이 많아, 남자니까 참아야지...'  
남자인 게 그렇게 죄인가요?


직장에서 가장 흔하게 발생한다는 '성차별'.  
혹시 여러분도 특정 성별 직원에 대한 부당한 대우를  
하고 있지는 않은가요?

김닥터

# 아무리 반가워도 출신에 따른 우대는 엄연히 '차별'



난 그냥 동향·동문이라  
잘 해준 건데...



모르던 사이어도 동향, 동문이면 반갑기 마련인데요.  
친하게 지내는 것은 전혀 문제가 되지 않지만, **특혜를 주게  
된다면 '차별'이 된답니다.**

김닥터

"출신지역, 출신학교 등으로 인해 인사(승진,고용,배치,교육 등)에 특정사람을  
우대하거나 타인을 배제하는 행위를 차별로 정의한다." -「국가인권위원회법 제2조」

# 칭찬이라 생각하고 무심코 내뱉은 나이·외모에 대한 말말말, 모두 차별!



○○씨는 내가  
예쁘니까 협조해 주는거야



△△씨는 어리니까  
그럴 수 있지


이런 말 이제 정말 듣기 싫어요!



김닥터

직장인들이 뽑은 성평등 우수문화의 조건 2위가  
**'외모나 나이에 대한 언급 자체를 하지 않는 문화'**라는 사실!  
알고 계셨나요? 직장에서는 나이/외모를 언급하지  
않는 것이 차별을 예방하는 법입니다!





# 신념 때문에 특정인을 부당하게 대우한다? 종교·정치성향에 의한 차별



00당 지지자들은  
생각이 없는 것 같아

00교 믿는 사람들 치고  
관심은 사람 없더라~

저는 무교라고  
투명인간 취급 당해요ㅠㅠ



국가인권위원회 조사에 따르면, 우리나라 국민들은 성별,  
종교, 정치성향에 의한 차별을 가장 많이 겪어 왔는데요.  
특정 신념을 가진 사람들을 폄하하고 부당하게 대우하는 것도  
차별이라는 사실, 잊지 마세요!

김닥터

'차별' 아직 별 거 아닌 일이라고 생각하시나요?  
방치하면 심각한 문제가 될 수 있습니다.  
지금부터 실천하여 차별로부터 서로를 보호합시다.

• 나부터 실천하는 •

# 차별 없는 인천공항 만들기



모두 함께 동참해주세요!