

2022-12호 소식지
(2022. 12. 12. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



공지 경영현안 및 주요소식

일시	내용
'22.1.1.~ '22.12.31.	조직문화 우수부서 포상
'22.4.26.~ '22.11.30.	심리상담프로그램 <마음쉼터> 실시
'22.11.16.~ '22.12.6.	'22년 비전인지도 및 소통만족도 설문조사
'22.11.23.~ '22.11.30.	'22 임직원 청렴 체감도 설문조사
'22.11.23.~ '22.11.29.	'22년 청렴 슬로건 공모전
'22.11.18.	'22년 집콕 운동왕 시상
'22.11.21.	신입사원 입문 교육
'22.12.6.	'22년 12월 월간전략회의
'22.12.7.	일반직 직원채용
'22. 12. 21.	직무스트레스 예방 힐링 프로그램
'22. 12. 21.	'22년도 하반기 성과보고회
'22. 12. 22.	4분기 모·자회사 경영진 간담회

우리회사 소식지는 매달 10일 전후로 발행되고 있으며 발행 즉시 회사 홈페이지 <회사소식> 게시판, 그룹웨어 <소식지> 게시판에 게재되고 있습니다. 우측 QR코드를 통해 우리회사 홈페이지로 바로 접속이 가능합니다.



▲홈페이지 바로가기

공지 공항정보도서관 이용자 이벤트 결과

코로나-19로 인해 사용률이 낮아진 임직원 공항정보도서관을 다시 활성화시키기 위해 '22.8.1~9.30. 동안 이벤트가 시행되었습니다. 이벤트 내용은 홈페이지 회원가입, 다독자 선정, 독서하는 사진찍기, 오행시 쓰기로 이루어져 있는데요. 참가자 중 50명을 선정하여 온누리 상품권 1만원권이 포상되었습니다. 이번 이벤트를 통해 회원수가 약 191명 증가하면서, 실제로 도서관 이용률을 증진시킬 수 있었습니다. 직원 여러분의 많은 관심에 감사드리며 앞으로도 많은 이용 부탁드립니다.



규정안내 사규 업데이트 안내

우리 회사 사규(규정, 세칙, 지침) 및 전체 총괄표는 그룹웨어 <내부규정> 게시판에서 확인하실 수 있습니다.

구분	명칭	제/개정일자
세칙	직제규정 시행세칙	'22.11.14.
	회계규정 시행세칙	'22.11.17.
	인사규정 시행세칙	'22.11.17.
	상품권 관리지침	'22.11.17.
	징계 시행세칙	'22.11.30.
지침	법인카드 사용지침	'22.11.17.
	임원퇴직금 지급규정	'22.11.17.
	부패신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영지침	'22.11.28.
	공익신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영지침	'22.11.28.
폐지	포상 시행세칙	'22.11.17.
	인사위원회 시행세칙	'22.11.17.

사규의 별지 및 별표 활용을 위해 한글 파일이 필요하신 경우, 기획예산팀(032-723-8512)으로 문의 바랍니다.

우리회사 소식지는 매달 10일 전후로 발행되고 있으며 발행 즉시 회사 홈페이지 <회사소식> 게시판, 그룹웨어 <소식지> 게시판에 게재되고 있습니다. 우측 QR코드를 통해 우리회사 홈페이지로 바로 접속이 가능합니다.



▲홈페이지 바로가기

퀴즈 결과 제22-11호 소식지 이벤트 당첨자 안내

11 월 호 소 식 지 에 서
진행되었던 비전 퀴즈
당첨자를 발표합니다!
많은 참여에 감사드리며,
당첨자분들께서는
아래의 QR 코드에
접속하시어 상품 수령을

부서	성명
인재개발원	신*희
여객터미널운영	노*영
T2 환경미화	이*철
재무회계	김*석
자료관리	박*화

위한 절차를 진행하시길 바랍니다. QR코드를 통해
개인정보수집 동의를 진행하지 않으시면 상품
수령이 어려울 수 있다는 점 유의해주시기 바랍니다.



2022-12호 소식지
(2022. 12. 12. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



공지 비전인지도/소통만족도 설문조사 결과

직원들의 경영전반에 대한 관심을 알아보기 위해 11월 16일부터 12월 6일까지, 3주 간 실시된 비전인지도 및 소통만족도 설문조사가 완료되었습니다. 총 933명의 직원분이 설문에 응답해 주셨는데요. 많은 관심과 참여에 감사드리며, 랜덤으로 선정된 상품 당첨자 100명의 명단은 별도의 공지를 통해 발표하여 12월 내에 상품을 수령하실 수 있도록 조치하겠습니다.

공지 2022 청렴 골든벨

청렴 문화 공유 및 확산을 위해 진행한 「2022 청렴 골든벨」 결과, 우리 회사는 44명의 만점자가 나왔습니다. 다음과 같이 「2022 청렴 골든벨」 문제와 답을 알려드립니다.

번호	문제	답
1	공직자의 직무수행과 관련한 사적 이익 추구를 금지함으로써 직무수행 중 발생할 수 있는 이해충돌을 방지하여 공정한 직무수행을 보장하기 위해 제정된 법률의 명칭은 무엇일까요?	공직자의 이해충돌 방지법
2	공직자는 직무관련자가 ○○○○○○임을 안 날부터 ○○일 이내에 소속기관장에게 그 사실을 서면으로 신고하고 회피를 신청하여야 합니다. 다음 빈칸에 들어갈 알맞은 말은 무엇일까요?	사적이해 관계자, 14일
3	공직자는 공공기관의 물품(○○ ○○, 공용 비품 등)등을 본래의 제공 목적을 벗어나 ○○○ ○○로 사용해서는 안 되며 이를 위반한 경우 2천만원 이하의 과태료가 부과됩니다. 다음 빈칸에 들어갈 알맞은 말은 무엇일까요?	회사 차량, 사적인 용도
4	공직자는 직무수행 중 알게 된 비밀 또는 소속 공공기관의 ○○○○○를 사적 이익을 위해 이용해서는 안 되며 이를 위반할 경우 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 ○○에 처하게 됩니다. 다음 빈칸에 들어갈 알맞은 말은 무엇일까요?	미공개정보, 벌금
5	공직자는 직무관련자인 소속 기관의 퇴직자(퇴직한 날로부터 2년 이내)와 사적 접촉을 하는 경우 소속기관장에게 신고해야 합니다. 다음 보기 중 사적 접촉에 해당하는 행위로만 이루어진 정답을 골라주세요.	골프, 여행, 사행성 오락

청렴 골든벨에 참여해주신 모든 직원분들에게 감사드리며, 앞으로도 청렴 문화 조성 및 확산을 위해 노력하도록 하겠습니다.

공지 2022 청렴 슬로건 공모전 결과 발표

회사의 청렴 문화 조성 및 확산을 위해 진행한 「2022 청렴 슬로건 공모전」의 결과가 발표되었습니다. 수상작은 다음과 같습니다.

순위	슬로건	소속	성명
대상	실천하는 청렴문화 신뢰받는 운영서비스	자료관리운영	김*호
최우수상	실천하는 청렴공항 신뢰받는 인천공항	교통관리운영	유*민
최우수상	함께하는 청렴문화 부패없는 운영서비스	성과관리팀	전*은
우수상	하늘은 청정하게, 마음은 청렴하게	여객터미널운영	심*정
우수상	이룩하는 청렴문화 안착하는 조직문화	귀빈실운영	최*진
우수상	청렴한 공항운영 신뢰받는 서비스	재무회계팀	김*석
장려상	고객에겐 신뢰를, 자신에겐 청렴을	여객터미널운영	김*수
장려상	함께하는 청렴공항 부정부패 타승금지	탑승교운영	박*정
장려상	청렴, 모두가 지킬 때 밝아지는 공항	T1여객터미널환경미화	김*경
장려상	청렴의 날개를 펼쳐 최고의 공항으로!	T1여객터미널환경미화	권*익

수상작 심사는 1차 예비심사, 2차 예선심사, 3차 위원심사, 마지막 4차 직원 설문조사를 거쳐 진행되었고, 적합성/관련성/파급성을 종합적으로 검토하여 선정되었습니다. 2022년 12월 21일 성과보고회에서 시상 예정이며, 차후 수상작을 활용할 계획입니다.

공지 경희사이버대학교 23-1 신/편입생 모집

우리 회사와 산업체 위탁 협약 체결을 한 경희사이버대학교에서 2023학년도 1학기 신/편입생 모집을 진행합니다. 산업체위탁 전형을 통해 직원분들은 경제적 부담 없이 4년제 학사학위 취득이 가능하니 많은 관심 부탁드립니다. 1차 모집일정은 '22.12.01~'23.01.10이며, 2차는 '23.01.20~'23.02.15 동안 진행됩니다. 지원방법은 입학 홈페이지에서 온라인으로 지원하실 수 있습니다. 자세한 사항은 그룹웨어 공지사항을 통해 확인해주시길 바랍니다.

공지 한서대학교 대학원 23-1 신/편입생 모집

한서대학교에서 '23년도 대학원 신/편입생 모집을 진행합니다. 원서접수 및 서류접수 기간은 '22.11.21.~12.02으로, 지원은 대학원 홈페이지에서 인터넷 접수로 진행하실 수 있습니다. 재직증명서와 건강보험납부확인서를 입학서류와 함께 제출할 경우, 수업료 30%를 감면해주는 혜택이 있으니 많은 관심과 지원 부탁드립니다. 자세한 사항은 그룹웨어 공지사항을 통해 확인해주시길 바랍니다.

2022-12호 소식지
(2022. 12. 12. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



사업부 소식 | 전동차 운행능력 경진대회 개최

지난 11월 30일에 의전 직원의 귀비용 전동차 운행능력 향상과 실전능력 증진을 위해 전동차 운행능력 경진대회가 개최되었습니다. 참가 대상은 21년 1월 이후 전동차 운전 면허증 갱신자 중 평가 당일 근무자이며, 평가는 조수경 사업부장님과 정영민 의전1팀장님이 담당하셨습니다. 해당 대회는 평가자가 참가자와 동승하여 체크리스트를 기준으로 진행되었다고 합니다. 업무능력 향상을 위해 노력하시는 직원분들께 늘 감사드립니다!



사업부 소식 | 사업2본부 문서 및 보고서 작성자 교육

사업2본부에서 11월 25일에 엑셀 사용자 교육 및 문서 작성자 교육을 시행하였습니다. 교육에는 약 30명의 직원분들이 참석하였으며 4시간동안 진행되었습니다.

교육내용은 엑셀 활용기법, 데이터 활용관리 기법, 그룹웨어 사용자 기법, 공문서의 이해 및 작성기준 등으로 이루어져 있는데요. 교육 후 이루어진 조사에 따르면 만족도는 5점 중 4.75점, 만족의견 27건(90%)으로 아주 높게 나타났습니다. 추후에는 건의사항을 교육훈련팀에 전달하여 차기 교육 계획에 반영하도록 할 예정입니다. 다수의 참석자가 교육기회의 확대, 지속적 교육 시행, 엑셀 단계별 강의 개설 등을 요구하고 있는 만큼, 업무관련 교육 개선을 위해 항상 여러분의 목소리에 귀 기울이도록 하겠습니다.

교육에 적극적으로 참여해주신 사업2본부 직원분들 모두 수고하셨습니다!



사업부 소식 | 헌혈 퍼즐 액자

지난 22년 4월 소식지에 소개되었던 '헌혈 퍼즐 액자'를 기억하시나요? 오늘은 헌혈 퍼즐 액자의 후속 이야기를 전달해드립니다!

대한적십자사 인천혈액원은 헌혈에 적극 참여해 헌혈 퍼즐 액자를 완성시켜준 교통관리운영사업부에게 감사의 마음을 전하고자 감사패를 전달했습니다. 헌혈의 중요성, 생명 나눔 문화의 공감대를 형성한 교통관리운영사업부 직원 7명은 1년간 뜻을 함께하여 최단시간으로 54개 조각을 모아 퍼즐을 완성하였습니다.

이에 그치지 않고 교통관리운영사업부 권명규, 자성규, 문성훈 파트장님은 성분 채혈 혈소판, 농축 적혈구, 전혈, 백혈구 여과 제거를 필요로 하는 소아암 환자, 급성 골수성 백혈병 환자에게 "지정 헌혈"을 진행할 뿐만 아니라, 23년 2월 헌혈 퍼즐 액자(99조각)를 신청하여 24년 내 완성을 목표로 열심히 활동할 예정이라 합니다.

이번을 계기로 사내 헌혈 동호회 (Red Angels)의 창립 및 꾸준한 봉사 실천으로 회사 전체에 선한 영향력을 전파하고자 하는 뜻을 보이고 있는 파트장님들에게 감사와 응원의 말씀 전해주시기 바랍니다!



2022-12호 소식지
(2022. 12. 12. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



사업부 소식 시설운영그룹 직무역량강화 CS교육

시설운영그룹 최초로 11월 16일~17일, 양일 간 4개 사업부 직원을 대상으로 CS교육이 진행되었습니다. 교육 대상을 그룹 내 전체 사업소 직원을 대상으로 하여 폭넓은 교육의 기회를 부여하였으며, 부서가 모여 여러가지 상황을 공유하고 서비스 개선 방안에 대한 다양한 접점을 모색하는 시간을 가졌습니다. 특히 김선국 그룹장님께서 함께 교육에 참여하시어 그룹내 임직원들에게 애정과 관심을 느낄 수 있는 현장이었습니다.



사업부 소식 시설운영그룹 미소사원 포상 시상식

11월 22일, 시설행정팀의 주관으로 시설운영그룹 3분기 미소사원 시상식이 진행되었습니다. 미소사원은 4개 사업소(자유무역지역 운영/ 인재원 및 청사관리/ 자료관리운영 사업부)에서 총 5명이 선정되었는데요. 해당 시상식에는 김선국 그룹장님을 포함한 사업부장님들께서 모두 참석하시어, 포상 전달과 함께 미소사원에게 축하의 말씀을 전하셨습니다. 이뿐만 아니라, 참석자 전원을 대상으로 FTZ 시설물을 견학하는 특별한 시간을 보냈습니다. 꾸준한 노력을 통해 3분기 미소사원에 선정되신 분들 모두 다시 한번 축하드립니다!



안전보건 '22년 "나의 근육 알기 프로젝트" 실시

작년에 실시한 근골격계 질환예방 프로그램 "스트레칭 경진 대회"에 이어, 올해는 근로자의 근골격계 상태를 측정하고 개선방법을 교육하는 프로그램인 "나의 근육알기"를 실시하고자 합니다. "나의 근육알기"를 시행을 통해 임직원분들의 근골격계 질환 발생 위험도 감소를 목표로 하고 있으며, 해당 프로그램은 12월 5일부터 12월 16일까지 진행될 예정이오니, 임직원 여러분의 많은 관심과 참석 부탁드립니다.



2022년 근골격계 질환예방

"나의 근육알기"

운영기간 2022. 12. 5(월) ~ 12.16(금)	신청방법 접수기간: 11. 25(월) ~ 12.2(금) - 사업부별 참여자 위임 후 안전보건팀 제출
참여대상 인천공항운영서비스 임직원 중 희망자	운영장소 T2 여객터미널 건강관리실 (2F-0632)
운영내용 - 근골격계 체형 분석기를 통한 체형 정밀 측정 : 체형 불균형, 근육 및 골격 부정렬 - 족부 분석기를 통한 족부 정밀 측정 : 족부 불균형, 평발, 무지외반등 - 개인별 종합 체형 평가 보고서 제공 - 1:1 맞춤화 교정 운동 프로그램 제공	운영시간 2022. 12. 5(월) ~ 12.16(금) 10:00~16:00 - 12:00 ~ 13:00 점심시간 제외 - 12.5(월) 13:00 시작, 12.16(금) 12:00 마감 참여선물 롤러마사지기 200개 (체형 불균형 교정용 및 체형교정 필요한 우선배부)

안전보건 '22년 직무스트레스 예방 힐링프로그램

'21년에 실행된 직무스트레스 검사 결과가 나왔습니다. 결과를 토대로, 건강장애에 노출되기 쉬운 고위험군에 해당하는 직원들을 위해 직무스트레스 예방 힐링 프로그램이 준비되었습니다. 해당 프로그램에서 진행할 예정인 활동은 투명한 용기 안에 최소한의 관리로 식물이 자랄 수 있도록 생태계를 조성하는 원리를 가진 테라리움 만들기로, 원예활동을 통한 심신 재활과 심을 통한 균형 잡힌 삶 유지가 프로그램 실행 목적입니다. 직원분들의 일과 삶의 균형을 유지하기 위해 계속해서 다양한 직무스트레스 힐링 프로그램을 준비하도록 노력하겠습니다!

2022-12호 소식지
(2022. 12. 12. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

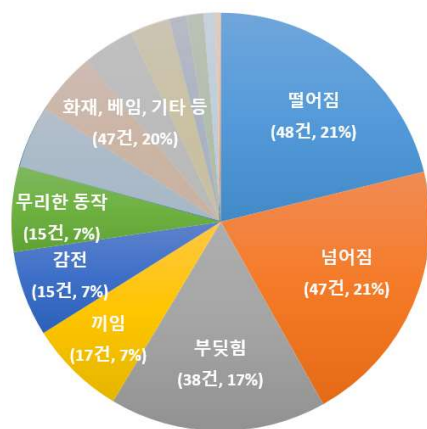
인천공항운영서비스소식



안전보건 '22년 하반기 아차사고 및 위험요인 개선

인천공항 아차사고 및 유해, 위험요인 발굴 개선이 이루어졌습니다. 아차사고란 산업재해가 발생할 뻔했지만 직접적으로 이어지지 않은 상황으로, 접수된 사고 227건 중 떨어짐과 넘어짐이 각각 21%로 가장 높은 빈도를 차지하였습니다. 유형분석을 실행한 결과, 작업 중 안전확보 미흡 및 작업장 내 위험요인 등으로 인한 떨어짐, 넘어짐 및 부딪힘 사고 유형이 전체의 59%로 높게 나타났습니다.

사고유형	건수	비율
떨어짐	48건	21%
넘어짐	47건	21%
부딪힘	38건	17%
끼임	17건	7%
감전	15건	7%
무리한 동작	15건	7%
화재, 베임·찔림, 기타 등	47건	20%
총합계	227건	100%



○ 유형분석

떨어짐(추락) (21%)	<ul style="list-style-type: none"> 장비반입구(개구부) 주변에 안전대 부착설비 미설치로 추락위험 맨홀 축조 후 개구부 덮개 미설치로 근로자 추락 위험 등
넘어짐(전도) (21%)	<ul style="list-style-type: none"> 우천 시 PBB 통신실 출입구 바닥에 물이 고여 넘어짐 보행로 연석 오픈트랜치 구간에 발이 걸려 넘어짐 등
부딪힘(충돌) (17%)	<ul style="list-style-type: none"> 저수조 상부 이동통로가 어두워 시설물에 부딪침 지게차로 중량물 운반 중 신호수 미배치로 부딪침 등

사고 예방을 위한 향후 계획은 담당 현장별로 사례천파, 아차사고 예방교육 중점 시행, 안전 시설물 보강, 현장 안전의식 강화 등을 통한 저감노력을 계속해서 실시할 예정입니다. 또한 향후 정기 위험성 평가 시, 사전 안전보건정보로 활용하여 작업장 패트를 강화와 같은 안전활동을 통한 아차사고 예방환경을 조성하도록 하겠습니다. 직원분들의 안전한 일터를 만들기 위해 항상 노력하겠습니다!

※ 해당 자료 및 우리회사의 아차사고 발굴 개선사항은

「그룹웨어→ 게시판→ 안전보건→ 게시물 226번 - [공유] 22년 하반기 인천공항 아차사고 및 유해, 위험요인 발굴 개선 결과보고」에서 자세히 확인 할 수 있습니다.

안전보건 '22년 집콕운동왕 시상식

자발적인 운동실천 및 활기차고 건강한 직장 분위기 형성을 위해 실행되었던 집콕운동왕이 마무리되면서 시상이 진행되었습니다. 운동왕 선발은 1개월간 변화된 체성분 측정 결과를 기준으로 이루어졌으며, 참여상은 참가자 중 랜덤으로 20명을 선발하여 상품수령이 이루어졌습니다. 꾸준한 노력을 통해 선발되신 분들 모두 축하드리며, 집콕운동왕을 계기로 직원분들이 건강생활의 습관화를 이루셨기를 바랍니다!

구분	사업부	성명
집콕운동왕	T2여객터미널 환경미화	김00
	교통관리	이00
	T1여객터미널 환경미화	이00
	T2여객터미널 환경미화	황00
	교통관리	송00
참여상	20명	참여자 랜덤투표

안전보건 경영진 현장점검

'22년 11월 22일에 T1, T2에서 경영진 현장점검이 진행되었습니다. 현장에는 대표이사님, 사업운영1그룹장님, 교통관리 사업부장님, 안전보건 팀장님을 포함한 경영진분들께서 방문하시어 현장의 근무 환경을 살펴보셨습니다. 점검은 T1 및 T2 교통관리 사업소의 TMC, 사무실, 휴게실, 무인정산 등에서 이루어졌는데요. 날씨가 추워지는 만큼 근무 현장의 안전 유지에 힘 쓰도록 하겠습니다!

T1 TMC 교통관리 현황 브리핑	T1정산소 점검 (유인, 무인, 통제소)	T1교통관리 사업소 휴게실 점검

안전보건 4분기 산업안전보건위원회 실시 예정

12월 중에 4분기 합동안전점검, 동절기 근로자 안전보건 대책, 23년 안전보건 경영책임계획, 22년 산업재해 현황 등이 이루어질 예정이니 업무에 참고하여 주시길 바랍니다.

2022-12호 소식지
(2022. 12. 12. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식

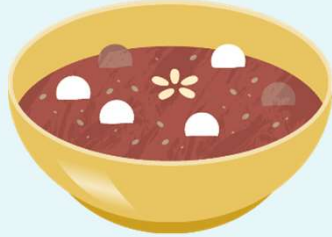


쉬어가기

동지에 먹는 음식과 효능

동지는 24절기 중 가장 낮이 짧고 밤이 긴 날입니다. 동짓날을 기점으로 다시 낮이 길어지기 시작해서 사실상 새해의 시작을 알리는 절기이기도 한데요. 오늘은 동지팥죽처럼 동지에 먹는 음식과 효능에 대해 알아보는 시간을 가져보겠습니다!

동지의 대표음식인 동지팥죽은 사포닌 성분이 풍부하여 심장병, 신장병, 각기병 예방에 탁월하며 섭취 시 포만감이 높은 음식입니다. 건강을 위해서도 좋은 음식이지만 예로부터 팥은 악귀를 물리치기로 유명하여 옛 조상들은 동짓날 팥죽을 쑤어 먹기 전에 대문이나 장독대에 뿌려 재앙을 피하기를 기도했다고 해요.



다음으로 겨울과 어울리는 수정과는 귤감과 계피, 꿀, 생강을 넣어 만든 음료로 몸에 열을 발생시키는 따뜻한 성질의 음식입니다. 한겨울인 동지는 기온이 떨어지면서 면역력이 떨어지기 쉽고, 호흡기 질환으로 고생하기 쉬운데요. 주된 재료로 들어가는 계피와 생강은 따뜻한 성질을 가지고 있어서 소화와 흡수를 도와주고 수족냉증 개선과 감기 예방에도 효과적입니다.

겨울의 대표 간식거리인 귤감도 빼먹을 수 없습니다. 귤감은 피망과 비교했을 때 1.2 배나 많은 비타민A가 들어있어 눈 건강에 특히 좋습니다. 그 뿐만 아니라 껍질, 잔주름, 여드름을 없애주는 효과도 있는 데다가 기침이나 가래를 멎게 하고, 숙취해소와 모세혈관 강화를 도와주는 역할을 합니다. 하지만 당도가 높은 음식이기 때문에 섭취량을 조절하는 것이 좋겠죠?



이번 쉬어가기 코너에서는 동지를 맞아 동지에 먹는 음식과 효능을 알아보았는데요. 맛있는 동지 음식도 마음껏 먹고 건강도 챙기는 행복한 겨울 보내시길 바라며, 즐거운 연말 되시기 바라겠습니다!

수고하셨습니다



교육

직장 내 성희롱 예방 및 대책

지난 달 직장 내 성희롱의 정의와 유형에 대해 알 수 있었다면 이번에는 직원 상호간 지켜야 할 사항과 오해받지 않기 위해서는 어떻게 해야 하는지 대해 알아보려고 합니다.

가. 직장 내 관리감독자, 직원 상호간 지켜야 할 일

1) 관리감독자

- 직원의 상급 감독 책임이 있는 자는 일상 업무처리를 통한 지도나 직원의 언행에 주의를 기울여 성희롱 문제가 발생하지 않도록 사전 예방
- 성희롱 문제 발생시 피해자 보호조치와 함께 가해자 면담 등 재발 방지와 함께 고충처리 절차가동, 가해자 보복행위 발생여부 주시
- 성희롱 행위로 오인될 수 있는 언행 주시
 - 부하 칭찬 시 쓰다듬거나 어깨 엉덩이 치는 행동
 - 자녀 같이 취급, 신체접촉 행동
 - 상사로서 여자 부하직원 야단칠 때의 행동요령 등

2) 근로자

- 서로 상대방의 인격을 존중할 것
- 서로 상대방을 소중한 파트너로 보는 의식을 가질 것
- 상대방을 성적인 관심의 대상으로 보는 의식을 버릴 것
- 이성을 열등한 성으로 보는 의식을 버릴 것

나. 성희롱 행위자로 오해 받지 않기 위하여

- 친절함을 나타내기 위한 언동이라 하더라도 본인의 의도와는 달리 상대방을 불쾌하게 하는 경우가 있음을 염두에 둘 것
- 이 정도는 상대방도 허용할 것이라고 일방적으로 추측하지 말 것
- 상대방과 양호한 인간관계가 형성되어 있다고 일방적으로 단정하지 말 것
- 직장 내에서 성희롱으로 간주될 수 있는 언행양태에 대하여 숙지하고 조심할 것
- 상대방이 불쾌감을 표시하거나 자리를 피할 경우 즉각 말이나 행동을 중단할 것
- 자신의 행위가 성희롱에 해당하는지 모호할 때에는 가족이나 친지를 기준으로 판단한다.
- 공적인 업무와 사적인 만남의 구분을 분명히 할 것
- 성희롱을 올바르게 인식하고 성희롱 사실을 발견한 경우 가해자에게는 중단·충고를, 피해자 보호를 위한 조치를 취할 것
- 자신의 언행이 성희롱으로 인식되지 않기 위한 가장 근본적인 방안은 상대방에게 성희롱을 하지 않을 사람이라는 믿음을 평소에 심어 줄 것 즉, 직장에서 인기 있는 사람이 될 것

다. 우리회사 직장 내 성희롱 신고 센터

(airportos_ge@airportos.co.kr)

- 인천공항운영서비스 주식회사는 성희롱·성폭력 관련 상담 및 피해자 보호조치를 위하여 '성희롱·성폭력 사이버 신고센터'를 운영하고 있습니다. 이와 관련하여 어려움을 겪고 계시는 직원분들께서는 '성희롱·성폭력 사이버 신고센터'로 연락하시어 도움을 받으시기 바랍니다.

[청렴·윤리 관련 신고 현황]

부패임직원 징계 운영 현황	0건
신고(또는 상담, 적발) 사례 (부패행위, 공익침해행위, 행동강령 위반)	0건

인천공항운영서비스(주)
갑질 피해 신고 지원 센터갑질 또는 금품향응수수
문의제보 받습니다.인하국제의료센터 7층 (감사그룹)
gapjil@airportos.co.kr