

2022-8호 소식지
(2022. 8. 11. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스 소식



공지 경영현안 및 주요소식

일시	내용
'22.1.1.~ '22.12.31.	조직문화 우수부서 포상
'22.4.26.~ '22.11.30.	심리상담프로그램 <마음쉼터> 실시
'22. 7.14.	경영진-현장직원(사업2본부) 간담회
'22. 7.18.	경희 사이버대학교 협약식 행사
'22. 7.22.	제22-5차 이사회
'22. 8. 8.	인천공항 안전캠페인 참석
'22. 8.10.	고충심의 위원회
'22. 8.10.	제22-8호 소식지 발행
'22. 8.17.	소식지 이벤트 상품 당첨자 안내 및 배부
'22. 9. 2.	추석 선물 배부 (9월 1주차 완료 예정)

우리회사 소식지는 매달 10일 전후로 발행되고 있으며 발행 즉시 회사 홈페이지 <회사소식> 게시판, 그룹웨어 <소식지> 게시판에 게재되고 있습니다. 우측 QR 코드를 통해 우리회사 홈페이지로 바로 접속이 가능합니다.



▲홈페이지 바로가기

이벤트 상식퀴즈 당첨자

지난호 소식지 댓글이벤트 기억 하시나요? 정답은 "ESG" 로 정말 많은 직원분들께서 참여해주셨습니다!

상품 지급을 위해 한시적으로 카카오톡 채팅을 오픈하오니, 아래의 화면에 포함된 분들은 "소속, 사번, 성함"을 8월 17일까지 채팅으로 알려주세요! 채팅은 소식지 알림 메시지 창에서 작성하시면 됩니다. 상품 수령은 인원 취합 완료 후, 각 행정팀에 안내드리도록 하겠습니다. 앞으로도 소식지 이벤트에 많은 관심 부탁드립니다☺

최지현 7월 11일 오전 11:53
ESGms 7월 11일 오전 11:54
ESG저니 7월 11일 오전 11:53
ESG 경영입니다황태혁 7월 11일 오전 11:54
ESG 입니다.안병훈 7월 11일 오전 11:53
esg박혜리 7월 11일 오전 11:54
esg송민희(은비맘) 7월 11일 오전 11:54
상식 퀴즈 정답 ESGsweet suyeun 7월 11일 오전 11:54
ESGms 7월 11일 오전 11:54
ESG화영 7월 11일 오전 11:55
ESG

소통 활동 경영진-현장직원 간담회 후속 소식

5월부터 시행된 사내 의사소통 활성화의 일환으로 회의 및 오찬 형태의 여러가지 간담회가 시행되었습니다. 각각의 자리에서 회사의 발전을 위한 직원분들의 소중한 의견들을 파악할 수 있었습니다.

직원분들께서 주신 소중한 의견과 건의사항에 대한 조치 및 답변을 정리하여 우리회사 카카오톡 채널과 그룹웨어 게시판에 게시할 예정입니다!

앞으로도 활발한 의사소통을 통해 더 나은 인천공항운영서비스가 되도록 노력하겠습니다🌈

공지 조직문화 우수부서 포상

조직문화 전반에 대한 관심을 높이고 조직문화 개선에 대한 직원들의 적극적인 참여를 유도하기 위해 '조직문화 우수부서 포상'을 진행합니다! 관련 내용은 아래의 표를 확인해주세요. 평가기준 등 보다 자세한 내용은 그룹웨어 그리고 각 부서의 사내게시판에서 확인하실 수 있습니다. 많은 관심 부탁드립니다.

구분	내용
평가기간	'22.1.1~'22.12.31. (1년)
평가대상	지원부서 및 사업부서
평가기준	정량 및 정성평가 항목에 따른 평가
선발내용	최우수, 우수 및 장려상(총 6개 부서)
포상방법	조직관리비 (300, 100, 50만원 차등 지급)
결과발표	'23년 1월 중

규정안내 사규 업데이트 안내

우리 회사 사규(규정, 세칙, 지침) 및 전체 총괄표는 그룹웨어 <내부규정> 게시판에서 확인하실 수 있습니다.

구분	명칭	제/개정일자
규정	여비규정	'22.7.27.
	일반보안업무규정	'22.7.27.
	정보보안규정	'22.7.27.
세칙	보수규정	'22.7.13.
	직제규정	'22.7.18.
지침	동호회운영지침	'22.7.27.
	예산편성 및 예산운용 지침	'22.7.27.
	인장관리지침	'22.7.27.
	주차장운영지침	'22.7.27.
	차량관리지침	'22.7.27.
	택시이용시설운영지침	'22.7.27.

사규의 별지 및 별표 활용을 위해 한글 파일이 필요하신 경우, 기획예산팀(032-723-8512)으로 문의 바랍니다.

2022-8호 소식지
(2022. 8. 11. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



소통 활동 사내 커뮤니케이션 활성화 활동

7월에도 꾸준히 사내 소통을 위한 모임이 이루어지고 있습니다. 사업 2본부의 경영진-현장직원 간담회, 경영본부의 경영본부장-직원 간담회 등 여러 자리가 마련되었는데요. 현장 사진과 함께 소식 전해드리도록 하겠습니다!



✓ 지원부서

2022.07.07



✓ 터미널 운영그룹

2022.07.14

7월 7일, 지원부서에서 석찬자리를 열어 사장님과 지원부서 팀원분들이 서로 의견을 나누는 시간을 보냈습니다. 이어서 14일에는 터미널운영그룹 관리자 오찬 행사에 각 부서별 관리자님들과 사장님이 참석하여 업무환경 개선을 위한 이야기를 나누었습니다.

약 3개월 동안 소통 활성화를 위해 많은 직원분들이 간담회에 참여해주셨습니다. 하지만 아쉽게도 당분간 간담회는 7월27일에 발표된 인사혁신처의 '공직사회 코로나19 방역관리 강화 지침 시행'에 따라 순연될 예정입니다. 우리 회사 직원분들 모두 방역에 유의하시길 바라며, 건강한 모습으로 다시 뵙기를 기다리겠습니다! 🙏

소통 활동 인재개발원 '친해지길 바라' 캠페인

7월 21일, '인재개발원 친해지길 바라' 캠페인이 직원 간 상호 소통 및 조직 분위기 개선을 위해 시행되었다고 합니다. 점심시간을 활용하여 진행된 해당 캠페인에는 총 11명의 직원이 참석하였는데요. 대화 및 소통을 통해 화합의 분위기를 조성하고 건전한 조직문화 형성에 기여하였습니다.

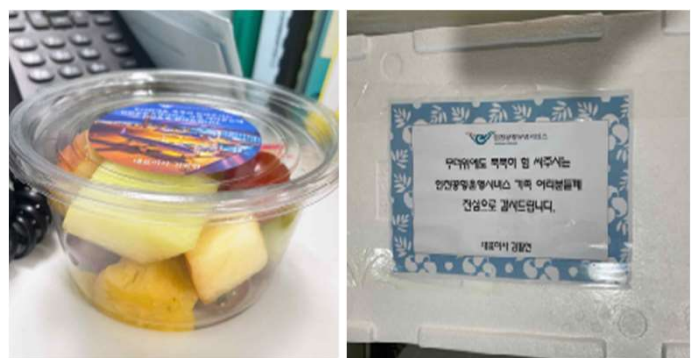
직원들에게는 점식식사, 간단한 산책 및 이벤트 등의 콘텐츠가 제공되어 만족도 향상 및 재충전의 시간을 마련해 주었습니다. '친해지길 바라' 캠페인이 인재개발원 직원분들의 관계향상에 도움이 되었기를 바라며, 앞으로도 소통을 위한 좋은 소식 기대하겠습니다 ☺



사업부 소식 하계 직원 격려품

7월 13일, 무더위가 지속되는 힘든 환경속에서 묵묵히 힘써주시는 직원분들에게 격려품이 배부되었습니다.

격려품은 더위의 갈증을 덜어주는 컵과일로 결정되었습니다. 고된 업무에도 불구하고 책임감을 가지고 임하는 직원분들에게 진심으로 감사드리며, 격려품을 통해 감사의 마음이 잘 전달되었기를 바랍니다.



2022-8호 소식지
(2022. 8. 11. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



사회공헌 '누렁지에 반하다' 봉사활동

지난 7월 22일, 인재개발원 자회사 직원들로 구성된 '디딤돌 봉사단'이 인천중구자원봉사센터에서 어려운 이웃과 독거노인을 위한 누렁지 만들기 봉사활동에 참여하였습니다. '디딤돌 봉사단'은 2015년 7월에 창단된 인재개발원 사업부 봉사단으로, 창단 이후 중증 장애인을 위한 물품 제작, 쿨스카프 제작, 이면지 재활용 노트만들기, EM비누 만들기 등 꾸준히 상생 협력 봉사활동을 진행하고 있습니다.

이번 봉사활동은 인천공항시설관리 기계팀을 포함한 총 8명이 참여하여 자회사 간의 소통 및 협력 강화에 기여했습니다. 바쁜 업무 속에서도 지속적으로 봉사활동에 참여하시는 디딤돌 봉사단의 노고에 감사의 말씀 전해드립니다!



인사 소식 재취업지원 교육

우리회사에서는 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」에 따라 퇴직예정자에게 원활한 재취업, 창업 등에 필요한 서비스를 제공하고 있습니다. 올해는 2년 연속 재취업지원서비스 사업에 선정되어 임팩트그룹코리아와 협약을 체결하였습니다.

7월 19일과 20일, 정년퇴임을 앞둔 직원을 대상으로 설문 기반의 채용사이트 활용, 재무설계 전략, 정부 지원정책 활용방안, 생애진로설계 등 퇴직 이후의 삶을 고민해보고 설계할 수 있는 시간을 가졌습니다. 앞으로도 직원 분들의 퇴직 이후의 삶에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 재취업 서비스를 설계하고 운영하는 인천공항운영서비스가 되겠습니다.



안전보건 일상 방역생활화 추진방안

보건복지부에서 규제에 의한 거리두기 없이 일상회복 지속을 위한 '사회·분야별 일상 방역 생활화 추진방안'을 발표하였습니다. 우리회사 직원분들께서는 감염병 예방에 만전을 기하여 주시기 바랍니다.

■개인방역 6대 수칙

- 코로나19 예방접종 완료하기
- 입과 코를 가리는 올바른 **마스크 착용**, 실내 음식물 섭취 등 마스크를 벗는 시간은 가능한 짧게
- 30초 비누로 **손씻기**, 기침은 옷소매에
- 1일 3회(회당 10분) 이상 **환기**, 다빈도 접촉부위 1일 1회 이상 주기적 소독
- **사적모임**의 규모와 시간은 가능한 **최소화** 하기
- 코로나19 **증상 발생시 진료**받고 집에 머물며 **다른 사람과 접촉 최소화**

일할 때	식사할 때	모임·행사할 때
<ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나19 증상이 있는 경우 출근을 자제하거나, 검사받기 ○ 재택근무, 유연근무, 휴가 적극 활용 ○ 사무공간 및 공용 공간에서 상시 마스크 착용, 1일 3회 이상 환기 ○ 공용물품 사용 전 손소독하기 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 식사 시 대화 자제, 먹지 않을 때는 마스크 쓰기 ○ 한 칸 띄어앉기 등 밀집도 완화 위한 시설 지침 준수 ○ 혼잡한 식당 피하고, 포장, 배달 활용하기, 개인 접시 덜어 먹기 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 손이 많이 닿는 곳은 주기적으로 소독하기 ○ 1일 3회(회당 10분 이상) 환기하기 ○ 발열 또는 호흡기 증상이 있는 경우 모임 참여 자제 ○ 객석, 휴게 시설, 식당 등 이용 시 대화 자제

○ (건강관리) 출근 공무원 대상 임상증상 철저히 확인

- 장기 출장 및 여름휴가 복귀 시 선제적 신속항원검사 권고

※ 고열, 인후통 등 임상증상이 있는 경우, 확진자의 동거가족은 반드시 실시

안전보건 '22년 정기 위험성평가결과 교육

7월 15일, 사업부서별 위험성평가 결과에 대한 교육이 실시되었습니다. 공유된 사항은 유해·위험성 감소대책에 대한 교육과 위험성평가 결과보고서에 대한 내용이었습니다.

안전사고의 위험이 증가하고 있는 여름이 이어지고 있습니다. 우리회사 직원분들의 안전한 근무환경 조성을 위해 사전적 예방에 계속해서 힘쓰도록 하겠습니다.



2022-8호 소식지
(2022. 8. 11. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



안전보건 '22년 7월 현장점검

7월에는 다가오는 성수기에 대비하여 현장점검 및 폭염대비 합동점검이 이루어졌습니다. 안전한 근무환경 조성을 위해 직원분들께서도 유의해주시기 바랍니다.

날짜	점검명	점검장소
7.12.	경영진 현장점검 (대표이사)	T1여객터널-입국장, 탑승동
7.23.	경영진 현장점검 (대표이사, 사업1·2본부장)	T1, T2 - 여객(안내, 방송실), 교통, 환경미화, 탑승동, 귀빈실
7.25.	폭염대비 자체점검	교통, 셔틀, 환경미화, FTZ
7.27.	폭염대비 공사	FTZ
7.28.	합동점검 (안전팀, 외부전문가)	교통, 셔틀, 환경미화

탑승동
안내데스크 점검탑승동
입국절차 방역상태 점검탑승동
입국절차 방역상태 점검탑승동 환경미화
의견청취T2여객터널
안내데스크 점검T2환경미화
MSDS 부착상태, 근로자 의견청취교통, 셔틀, 환경미화, FTZ
옥외근로자 탄력근무제 및 보호조치

정보보안 정보보안규정

우리회사에도 정보 보호를 위한 규정이 있다는 것을 알고 계시나요?
이번 달은 규정 제18호 「정보보안규정」을 살펴보고자 합니다.

우리회사의 정보보안 책임자는 총무팀 팀장님으로, 총무팀 소속 직원 중 1인이 정보보안관리자로 지정되어 있습니다. 매 월 1회, 담당자들은 전산사무기기의 점검을 실시하는데요. 이때 사무기기 사용자에게도 정보보호의 의무가 주어집니다. 아래의 내용을 따라 사용자가 지켜야하는 정보보호 수칙을 숙지해주시길 바랍니다.

- ① PC, 전산사무기기, 중요자료(개인정보)는 9자리 이상의 암호를 주기적으로 변경하여 사용
- ② 10분 이상 PC 작업 중단 시, 암호가 적용된 화면보호기 실행
- ③ PC용 최신 백신, 운용체계 및 응용프로그램 등은 정품 인증 제품 사용
- ④ 업무상 불필요한 프로그램 설치 및 사용 금지
- ⑤ 인터넷 PC에서 문서작업 및 보관 금지



자세한 사항은 우리회사 그룹웨어 게시판-
내부규정-정보보안규정의 전문을 참고하시기
바랍니다.

공지 인천공항 청렴 콘텐츠 공모전

인천국제공항공사에서 7월 18일 부터 8월 16일까지 청렴 콘텐츠 공모전을 진행 중입니다. 참가에 제한이 없으며, 제출주제는 청렴과 관련된 모든 종류입니다. 참가 시, 제출물은 본인이 직접 만든 콘텐츠로 첨부해주시기 바랍니다.

참가를 원하시는 분들은
포스터의 QR코드를 통해
참가신청서를 내려 받아
이메일(iiac_esg@airport.kr)로 제출해주시면
감사하겠습니다.
우수작품은 인천공항
SNS 및 홈페이지에
전시되오니 많은 참여
부탁드립니다.

인천공항 청렴콘텐츠 대국민 공모전

참가기간: 2022. 7. 18. (월) ~ 8. 16. (월)
결과발표: 2022. 8. 29. (월)

참가방법
청렴 주제에 관한 아이디어를 담은 콘텐츠 (사진, 동영상, 팸플릿, 노래, 만화 등)를 제작하여 공모합니다.

심사기준
1. 참가신청서 홈페이지에서 다운로드
2. 제출물과 함께 이메일 송부 (iiac_esg@airport.kr)

심사위원
청렴 주제에 관한 전문가 5명

심사대상
최우수상(1명, 100만원/인)
우수상(2명, 50만원/인)
장려상(10명, 10만원/인)

참가대상
국내외 국민 누구나

주최
인천국제공항공사

주최자
인천국제공항공사

주최자
인천국제공항공사

주최자
인천국제공항공사

2022-8호 소식지
(2022. 8. 11. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



공지 '22년 하반기 현장사업직 보직 선임

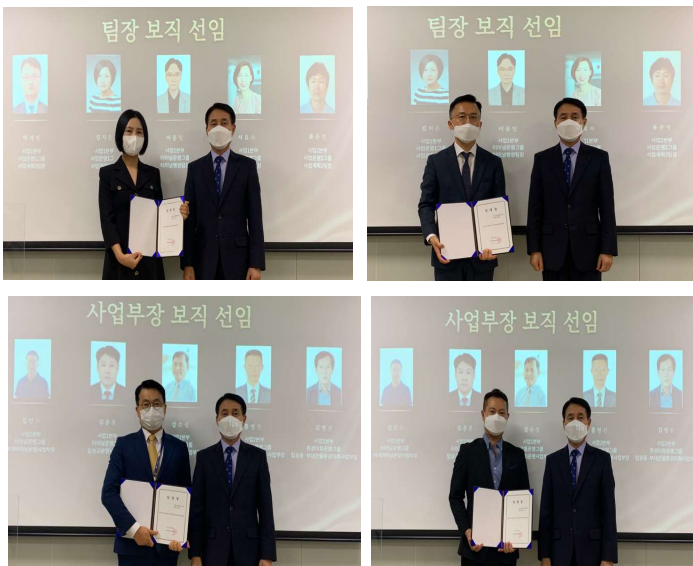
2022년 8월 1일부 우리 회사 창립 후 최초로 승진을 시행하였습니다. 이와 관련하여, 8월 2일 월요일 <'22년 하반기 현장사업직 보직 선임 임명장 수여식>이 진행되었습니다. '21년 말 또는 '22년 초에 시행하는 것이 시기 적절하였으나 제2기 경영진의 부임과 준비·검토 등으로 승진 시행이 늦어진 점에 대하여 양해의 말씀을 드리며 앞으로는 매년 정기적으로 시행할 예정입니다.

금번 승진은 계획 수립 단계부터 공정성 확보를 위해 객관적 지표('20년~'21년 평가)를 기반으로 최대한 합리적이고 공정한 절차를 설계하여 우수한 성과를 달성한 직원을 승진 대상으로 선정하였습니다.

'승진'은 역량 향상에 따라 보다 높은 '역할책임'을 수행하는 상위 직급으로의 이동을 의미합니다. 승진을 통하여 직원분들이 본인의 직무 가치를 확대하고 회사의 성장에 기여하여 주시기를 당부드리며, 모든 직원이 합리적 평가를 통해 공정한 기회가 부여되도록 최선의 노력을 기울이겠습니다.

이번 승진 대상에는 포함되지 못하였지만, 모든 직원분들이 현장에서 최선을 다해 받은 업무를 수행하고 있음을 알고 있습니다. 앞으로 회사는 평가제도 등의 정교화 및 개선(하반기)을 통해 향후 진행되는 승진 및 보직선임 등에 있어서 객관성을 바탕으로 조직 성과 창출을 기여한 우수인재들을 선발 및 발탁하여 열심히 일한 직원들이 보상받을 수 있는 좋은 일터를 만들어 가겠습니다.

감사합니다.



그룹별 소식 사업1본부 그룹장 인사말씀



"함께하는 운영, 최고의 서비스"를 제공하는 인천공항운영서비스(주) 임직원 여러분들에게 인사드리겠습니다.

8월 1일부로 **사업1본부 사업운영 1그룹장**이라는 중책을 새롭게 맡게 된 **이인만**입니다.

개인적으로는 2004년 10월 14일 교통관리사업소(협력사)의 행정사원으로 입사하여 내부 승진을 통해

지금의 이 자리에까지 오르게 되어 무한한 영광입니다만 한편으로는 좀 더 현장 사업부를 책임지며 단합과 화합을 이끌지 못하고 작별의 인사도 제대로 하지 못하고 떠난 것 같아 아쉬운 마음 금할 길이 없습니다.

앞으로 저를 비롯한 사업 1본부 사업운영 1그룹 구성원들은 숫자 1의 의미를 되새기며 한 발 더 앞장서고 부지런하게 노력하여 우리 회사가 진정한 One Company, 존경과 부러움을 받는 회사가 되었다고 자부할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 무엇보다도 현장을 지원하기 위한 조직이라는 것을 늘 초심으로 삼아 현장의 작은 소리에도 귀 기울이고 직원들의 편의 개선, 효율성 제고, 공명정대한 업무처리를 감히 약속드리겠습니다.

많이 부족한 저에게 중책을 맡겨 주신 경영진께도 진심으로 감사드리며 부족한 만큼 노력하여 채워나가는 마음 자세로 열심히 일하도록 하겠습니다. 감사합니다.

안녕하십니까? 금번 8월1일부터 **터미널운영그룹장**을 맡게 된 **예정범**이라고 합니다. 전 공항 근무를 여객터미널운영 사업부에서 시작하여 발령 전까지 여객터미널운영 사업부장을 수행하고 있었습니다. 부족한 저에게 믿고 맡겨 주신 만큼 책임감을 가지고 터미널운영그룹장 역할에 최선을 다하겠습니다.

지금까지 근무해온 여객터미널운영 사업부 업무 외 탑승교운영 사업부와 귀빈실운영 사업부 업무를 빨리 배우고 익혀 현장 직원분들에게 도움이 되도록 하겠습니다. 또한 서로 소통하고 협력하여 그룹 내 모든 분들과 함께 더욱 발전하고 상호 신뢰하는 터미널운영그룹이 되도록 노력하겠습니다. 감사합니다.

2022-8호 소식지
(2022. 8. 11. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



그룹별 소식

사업2본부 그룹장 인사말씀



존경하는 인천공항운영서비스
사원 여러분 안녕하십니까? 사업2본
부 사업운영2그룹장 강석원입니다.
먼저 이 자리에 설 수 있도록 저를 믿
고 같이 일해온 모든 직원 분들에게
감사의 인사를 드립니다 생각지도 못
한 보임에 마냥 기쁘기도 하고 무거운

직책에 두렵기도 하지만 많은 분들의 도움과 믿고 응원해주는 직원
분들이 있기에 보임되었다고 생각하며 더 큰 책임감이 양 어깨에 내
려앉아 앞으로 어떤 방향으로 진행할 것인지 자주 묻는 기본입니다.
하지만 이렇게 저의 보임을 축하해주시고 응원해주시는 분들이 있
어 참으로 다행이라고 생각하고, 앞으로 더욱 노력하여 회사의 발전
과 직원분들에게 더 나은 근무 환경을 제공하기 위해 최선의 노력을
다하겠습니다. 조금 더 용기를 내어 축하의 말씀을 기억하고 되뇌며
열심히 달려가겠습니다. 지켜봐주세요. 감사합니다.



안녕하십니까? 사업2본부 시설운영
그룹장으로 임명받은 김선국입니다.
이렇게 소식지를 통해 인사드리게 되
어서 영광입니다.
저희 시설운영그룹은 자유무역지역,
인재개발원, 자료관리, 청사관리 4개
사업부로 구성되어 있습니다. 시설운
영그룹이 안정적으로 운영될 수

있도록 사업부장님들과 직원분들의 적극적인 협조와 응원
부탁드리며, 앞으로 시설운영그룹을 위해 최선을 다 하도록
하겠습니다. 감사합니다.

안녕하십니까? 사업2본부 환경미화운영그룹장 김도운 입니다.
환경미화운영그룹은 인천공항이 청결하고 쾌적한 환경속에서
공항이용객에게 양질의 서비스를 제공하기 위하여 만전을 기하
고 있습니다. 이에 발맞추어 직원 서로 간 미소로 인사하며 대화
와 칭찬속에서 신뢰받을 수 있는 직장문화를 달성하기 위하여
최선을 다하겠습니다.

환경미화운영그룹이 더욱 더 발전
하고 한단계 더 도약하기 위하여 여
러분의 많은 도움 부탁드립니다. 무
더운 여름 항상 건강 유의하시기 바
랍니다. 감사합니다.



별도 일정으로 인해 부득이하게 선임식에 참석하지 못한 예정범
그룹장님까지 총 5분의 인사말 전달 드렸습니다.

다시 한번 그룹장 선임을 축하드립니다!

윤리경영

부패방지 법률 개정

비위면직자 등의 취업제한

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」
일부개정안이 2022년 7월 5일부터 시행되었습니다.

비위면직자는 무엇이며, 어떤 부분이 개정되었는지 함께
살펴볼까요?

비위면직자란 무엇인가요?

공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직,
파면 또는 해임된 자, 벌금 300만원 이상의 형의
선고를 받은 사람이 해당합니다.

비위면직자의 취업제한 기준이 어떻게 되나요?

공공기관, 대통령령으로 정하는 부패행위 관련기관,
퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와
밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등의 기관에는
취업할 수 없습니다.

비위면직자 본인이 취업제한 사실을 인지하지
못하는 경우도 발생하나요?

공공기관의 장은 비위면직자 등에게 제2항에 따라
취업제한기관에 취업할 수 없다는 사실을 지체없이
안내하여야 합니다.



출처: 국민권익위원회, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률, 제
82조(비위면직자 등의 취업제한)

[청렴·윤리 관련 신고 현황]

부패임직원 징계 운영 현황	0건
신고(또는 상담, 적발) 사례 (부패행위, 공익침해행위, 행동강령 위반)	0건

인천공항운영서비스(주)
갑질 피해 신고 지원 센터

갑질 또는 금품향응수수
문의제보 받습니다.

인하국제의료센터 7층 (감사그룹)
gapjil@airportos.co.kr

