

2024-2호 소식지(46호)
(2024. 2. 8. 발행)담당자 연락처
032-723-8524

인천공항운영서비스 On누리소통,나눔의 기쁨

공지 경영일정 및 주요소식

일시	내용
1.18. / 19.	경영진 현장 안전점검 (자유무역지역, T1여객터미널)
1.19.	창립 5주년 기념식
1.26.	'23년 하반기 제안공모전 결과 안내
2.1.~ 2.7.	'24년 3월 연중 휴양소 운영 개시
2.6.	제3기 사내기자단 선발
2.8. ~ 2.18.	창립 5주년 기념 N행시 공모전 진행

★ '24년 우리회사 창립 5주년 기념 슬로건

창립 5주년 기념 2024 슬로건

Your Smile, Our Priority
당신을 미소 짓게 하는 것이 우리의 가치입니다.'당신'의 의미 ① 우리회사 임직원
② 인천공항 이용객
③ 국민

'우리'의 의미 · 인천공항운영서비스㈜

'미소'의 의미 · 임직원, 이용객, 국민의 행복

'최우선'의 의미 · 회사가 추구하는 가치



규정 안내 사규 업데이트 안내

우리 회사 사규(규정, 세칙, 지침) 및 전체 총괄표는 그룹웨어 <내부규정> 게시판에서 확인하실 수 있습니다.

구분	명칭	제/개정일자
규정	직제규정	'24.1.4.
	보수규정	'24.1.23.
세칙	직제규정 시행세칙	'24.1.18.
	보수규정 시행세칙	'24.1.26.

사규의 별지 및 별표 활용을 위해 한글 파일이 필요하신 경우, 기획예산팀(032-723-8524)으로 문의 바랍니다.

우리회사 소식지는 매달 10일 전후로 발행되고 있으며 발행 즉시 회사 홈페이지 <회사소식> 게시판, 그룹웨어 <소식지> 게시판에 게재되고 있습니다. 우측 QR코드를 통해 우리회사 홈페이지로 바로 접속이 가능합니다.



▲홈페이지 바로가기

회사소식 창립 5주년 기념식



< 창립 5주년 기념식 단체 사진 >



< 케익 커팅식 >



< '23년 우수부서 포상 >



< 모범직원 포상 >

1.19. 회사 창립 5주년을 맞이하여, 창립기념식이 개최되었습니다. 창립기념식에는 경영진, 임직원 및 노동조합 대표 등 약 100여명이 자리를 빛내주셨습니다. 이번 행사는 우리회사의 경과 보고, 기념사 및 축사, 시상식 순으로 진행되었으며, 창립 5주년을 기념한 우리회사의 주요 사업 및 성과에 대한 영상을 시청하는 자리를 가졌습니다. 또한, 시상식은 '23년 우수부서 포상과 모범직원상, 공로, 격려상을 시상하여 한 해 동안 노력한 직원들에게 감사의 뜻을 전하였습니다. 회사의 창립 5주년을 다시 한번 축하하며, 직원 여러분들의 노고에도 깊은 감사의 말씀을 전합니다.

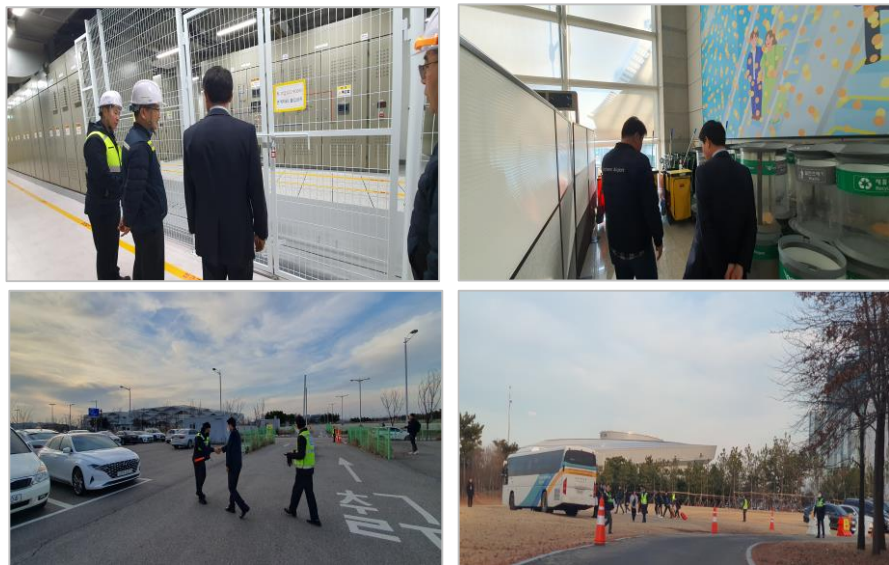
2024-2호 소식지(46호)
(2024. 2. 8. 발행)

담당자 연락처
032-723-8524

인천공항운영서비스 On누리 소통, 나눔의 기쁨

회사소식

경영진 현장 안전점검



1.18./19. 경영진 현장 안전점검을 진행하였습니다. 이번 안전점검은 자유무역지역, T1 여객터미널, 주차장 및 주차타워를 사장님, 사업2본부장님, 그룹장, 사업부장, 안전보건팀장이 참여하여 현장 업무 안전에 대한 전반적인 점검을 진행하였습니다. 특히 옥외 근로자 분들의 현장 보호 현황을 점검하면서 직원들에 대해 격려하셨습니다. 추운 겨울날 업무수행에 각별히 주의하시기 바랍니다.

사업부소식

사업1본부 4분기 우수사원 포상



1.18. 사업1본부에서 '23년 4분기 우수사원 포상 수여식'을 진행하였습니다. 수상의 주인공은 터미널 운영 그룹의 권순린 대리, 최은정 사원, 교통 운영 그룹의 김순희 사원입니다. 업무 태도가 우수하고 직원들 간 모범이 되는 직원들을 우수사원으로 선발하여 포상하였습니다. 선발되신 세 분께 진심으로 축하의 말씀을 전합니다.

공지

창립 5주년 기념 N행시 공모전 안내

2.8.~2.21.까지 창립 5주년 기념 N행시 공모전을 진행합니다. 자세한 내용은 아래의 포스터를 참고해주시기 바랍니다.

인천공항운영서비스(주)

창립 5주년 기념 N행시 공모전

모집기간
2024.02.08 ~ 02.21

접수방법
주제어 중 하나를 선택, N행시를 지어 네이버폼을 통해 참여

주제어
인천공항, 운영서비스, 5주년(연)

심사방법
적절성, 창의성, 완성도

상품지급 은누리상품권 지급

구분(인원)	금액
대상(1)	100,000원
우수상(2)	30,000원
격려상(12)	10,000원

※ 2단계 심사료 순위별 차등 지급
* 격려상은 2차 심사 대상 중 1-3등 제외 공모작

문의 | 기획예산팀 032-723-8524

사업부소식

환경미화운영그룹 청렴실천결의대회



130. 환경미화운영그룹에서 청렴실천결의대회를 진행하였습니다. 이번 결의 대회는 사업2본부 그룹장, 사업부장, 감사팀, 환경미화운영그룹 직원 등 약 80여명 참석하여 청렴 실천 의지를 표명하는 결의 선서, 청탁금지 관련 교육, 설문조사를 통해 실천의지를 다짐하였습니다. 공정, 청렴의 회사가 되도록 직원 여러분들의 관심과 참여 부탁드립니다.

2024-2호 소식지(46호)
(2024. 2. 8. 발행)

담당자 연락처
032-723-8524

인천공항운영서비스 On누리 소통, 나눔의 기쁨

사업부소식 사업1본부 찾아가는 마음의 소리 Q&A 모음

사업계획1팀에서는 2023년 한 해 동안 사업1본부 찾아가는 마음의 소리를 통해 다수 인원이 공통적으로 문의한 승진, 4조2교대 근무체제 개편 등의 내용을 정리하여 Q&A로 제작하였습니다. 사업1본부 찾아가는 마음의 소리는 2023년 3월부터 시행하여 매월 1회 사업부 현장을 찾아 현장에서 해결하기 어려운 민원을 청취하고 해결을 위한 노력을 해왔습니다.

지난 한 해 동안 해당 프로그램에 적극적으로 참여해주신 직원분들께 감사드리며, 올해도 지속적인 관심과 참여 부탁드립니다. 자세한 Q&A는 우리회사 그룹웨어 게시판 공지사항에서 찾아 보실 수 있습니다.

사업1본부 23년 찾아가는 마음의 소리 Q&A 모음

아래는 23년 한해동안 '사업1본부 찾아가는 마음의 소리'를 통해 다수 인원이 공통적으로 문의하신 내용에 대한 정리입니다. 한해동안 해당 프로그램에 적극적으로 참여해주신 직원분들께 감사드리며, 24년에도 지속적인 관심과 참여 부탁드립니다.

승진대상자 관련

Q. 승진대상자 기준이 명확하지 않아 혼란스럽습니다. 흔히 2년 연속 A 또는 S 등급을 받은 자로 알고 있지만, 그렇지 않은 경우가 있는 것 같습니다.

A. 승진대상자 관련 참고하실 수 있는 내부규정 안내 드립니다. 우리회사 내부규정은 그룹웨어 게시판 '내부규정'에서 손쉽게 찾아보실 수 있습니다.

▶ [규정제99조] 인사규정(23.06.28. 개정)

- 제24조(승진임용의 원칙), 제25조(승진후보자의 작성)

▶ [제책제54조] 인사규정 시행세칙(23.10.23. 개정)

- 제55장 제 57조(승진후보자 명부의 작성), 제58조(명부의 작성기준), 제60조(승진대상자 및 임용)

휴직 & 직위 채용 관련

Q. 우리회사는 직원채용에 시간이 너무 많이 소요되는 것 같습니다. 정규직 뿐 아니라, 즉시 투입이 필요한 휴직자 대체 계약직 채용 또한 오래 걸려 사업부 근무 직원들에게 큰 부담입니다.

A. 계약직도 정규직과 동일하게 수요조사를 거쳐 채용인원을 확정하고 채용공고를 게시하기 때문에 비슷한 기간이 소요됩니다. 빠른 인원 투입을 위해 제도를 지속적으로 개선 중이며, 현재 예비합격자 제도를 도입하여 운영하고 있습니다.

Q. 남작 직원도 육아기 단축근무가 가능한지 궁금합니다.

A. 우리 회사는 취업규칙 제33조 제1항에 따라 육아휴직을 신청할 수 있는 **남녀 직원**이 육아휴직 대신 근로시간의 단축을 신청하는 경우에는 이를 허용해야 합니다. 단, 정상적인 사업 운영에 중대한 지장을 초래하는 경우 등 남고용평등법 시행령이 정하는 경우에는 거부할 수 있습니다.

4조2교대 관련

Q. 4조2교대 근무체제 개편 진행상황이 궁금합니다.

A. 근무체제 개편 TF는 23년 2월에 구축하여 매월 1회 노-사 합동 실무회의를 진행하고 있습니다. 23년 한해동안 가장 효율적인 근무체제 개편을 위한 논의를 진행하였으며, 24년 근무체제 시범사업 로드맵을 수립하였습니다. 올해는 해당 로드맵을 기반으로 시범 사업부를 선정하여 단계별 근무체제 혁신을 시행하고 차년도 확대 적용을 목표로 하고 있습니다.

기타 제언

Q. 제직증명서 등 개인서류 발급 신청 시, 결재선을 간소화하였으면 좋겠습니다. 여러 관리자의 결재를 받아야 해서 발급까지 소요되는 시간이 길어지고, 결재 과정에서 원치 않은 개인사정 및 정보 유출이 발생합니다.

A. 개인 서류 발급 신청 시, 소속 사업부 모든 관리자의 결재는 불필요합니다. **기안자-팀장(확인)-사업부장(결재)** 정도의 결재 절차도 충분합니다.

Q. 본부 내 직책자(예: 팀장) 사내 공모시, 바로 하위 직책자임에도 불구하고 직급 제한(예시: 라급 팀장 사내공모시, 라급 이상의 직급자만 지원 가능)으로 공모에 신청조차 하지 못했습니다. 직급 제한을 완화하였으면 좋겠습니다. 더불어, 그름내 사내공모는 내부 인력만으로 이어집니다. 사내공모는 본부차원에서 하는게 적합하다고 생각합니다.

A. 금년 사내공모 시행 시 참고하여 진행하도록 하겠습니다. 단, 성원 직급의 직책에 지원하여 선발될 경우, 해당 인원은 직무 대행으로 책임을 수행하게 됩니다.

예: 마급 파트장이 사내 공모를 통해 라급 팀장에 선발될 경우, 마급 파트장은 팀장 직무대행으로 역할을 수행하게 됩니다.

Q. 사업부에 향후 3~5년 이내 정년 퇴직하는 인원이 증가하고 최근 다수의 20~30대 젊은 직원들의 입사에 따라 사업부내 세대교체에 대한 대비가 필요해 보입니다. 이에 대한 대비책의 일환으로 직책자들의 노후 관련 교육이 필요한 것 같습니다.

A. 지난 12월, 경영본부 노후추진 및 사업관리1팀에서 노후사를 초빙하여 사업본부 직책자를 대상으로 노후교육을 실시하여 관리자들을 위한 주요 노후 지식을 전파하였습니다. 더불어, 지난 연말, 김관용 사업1본부장은 중간관리자 대상 특별강연을 통해 직장내 괴롭힘 방지를 위한 관리자의 역할에 대해 설명하는 등 조직내 화합을 위한 지속적인 노력을 이어가고 있습니다.

사업부소식 사업2본부 신입사원 OJT 시행

1.31./2.2. 사업2본부 신입사원들을 대상으로 회사 및 본부 소개 등의 OJT를 진행하였습니다. 약 90명의 환경미화, 시설운영그룹 신입 직원들을 대상으로 진행된 이번 교육을 통해 사업2본부 소속 신입사원들이 우리회사의 업무를 이해할 수 있는 유익한 시간이 되었기를 바라며, 앞으로의 밝은 회사생활을 기대하겠습니다.



사업부소식 시설운영그룹 무재해 운동 선포식



1.30. 시설운영그룹 전 직원들을 대상으로 '24년 무재해 운동 선포식'을 개최하였습니다. 선포식에는 사업2본부 그룹장, 시설운영그룹 직원 등 총 60여명이 참여하여 안전한 사업장을 만들기 위해 선포식을 진행하였습니다. 행사는 '24년 안전 보건 계획을 공유하고 무재해운동 선포 선언 및 슬로건을 제창 하였습니다. 안전한 근로환경을 위해 직원분들의 많은 협조와 관심 부탁드립니다.

2024-2호 소식지(46호)
(2024. 2. 8. 발행)

담당자 연락처
032-723-8524

인천공항운영서비스 On누리 소통, 나눔의 기쁨

안전소식

23년 근골격계 유해위험요인 조사 총평 및 교육



1.26. 근 골 격 계 유해위험요인 조사에 대한 총평과 교육이 실시되었습니다. 산업안전보건법에 따라 근로자 위원, 사업부 안전보건담당자, 안전보건팀이 참여하여

향후 유해위험요소에 대한 개선 및 조치 방안에 대한 의견을 나누었습니다. 직원 여러분들도 업무수행에 있어 안전에 대해 많은 관심과 협조 부탁드립니다.

기자단소식

제3기 사내기자단 선발결과

제3기 사내기자단 선발결과

연번	사업부	성명
1	귀빈실운영사업부	우인별
2	T1교통관리운영사업부	이형복
3	T1여객터미널환경미화사업부	설태웅
4	T2여객터미널환경미화사업부	김현섭
5	청사·인재개발원운영사업부	피지현

문의 : 기획예산팀 032-723-8524 / kjw96@airportos.co.kr

제3기 사내기자단 선발 결과를 안내드립니다. 활동은 '24.2.1.~ 6.31. 총 5개월간 진행될 예정이며, 기자단은 각 사업부의 주요 소식, 직원 인터뷰, 숨겨진 미담, 민원처리 우수사례 등 다양한 주제를 바탕으로 기사를 작성하게 될 예정입니다. 앞으로의 기자단 소식을 기대해주시기 바랍니다.

기자단소식

제3기 사내기자단의 각오와 결의

이번 상반기를 책임질 새로운 제3기 사내기자단의 선정 소감과 함께 상반기 기자 활동에 대한 각오를 함께 들어 보도록 하겠습니다.

귀빈실운영 우인별 사원

보기만 했던 우리회사 소식지에 제 글이 실린다는 것이 영광스럽습니다. 앞으로 회사의 다양한 소식이나 좋은 이야기 거리를 많은 분들께 알릴 수 있도록 열심히 활동하겠습니다.

T1교통관리운영 이형복 사원

저와 주변 동료들의 평범하고 또 가끔은 특별한 일상들이 있습니다. 각각의 일터에서 임하고 계신 사우분들에게 색다른 이야기가 될 수 있기를 희망합니다.

T1여객터미널환경미화 설태웅 조장

기자단에 선정되면서 선배들이 해오신 것들 중 미처 찾아보지 못한 미담이나 사업부 내 새로운 내용 위주로 고민을 해보려고 합니다.

T2여객터미널환경미화 김현섭 사원

직원 인터뷰를 통해 동료들의 다양한 목소리를 듣고 선별하여 기사로 작성할 것입니다. 이를 통해 우리 동료들이 관심 있어하는 이슈에 대한 이해에 도움이 될 것이라고 생각합니다.

청사·인재개발원운영 피지현 파트장

새로운 마음, 새로운 다짐으로 임직원들과 함께 호흡하고 공감할 수 있게 따뜻한 소식을 전할 수 있도록 노력하겠습니다. '뻔'하고 'FUN'한 이야기로 다가가겠습니다.

2024-2호 소식지(46호)
(2024. 2. 8. 발행)

담당자 연락처
032-723-8524

인천공항운영서비스 On누리 소통, 나눔의 기쁨

감사소식 `24년 설 청탁금지법 안내

다가오는 설날을 대비하여 청탁금지법에 대해 안내드립니다.

청탁금지법은 공직자 등에 대한 부정청탁 및 공직자 등의 금품 등의 수수를 금지함으로써 공직자 등의 공정한 직무 수행을 보장하고 공공기관에 대한 국민의 신뢰를 확보하는 것을 목적으로 일명 '김영란 법'이라고도 합니다. 우리 회사는 공직유관단체로 이 법이 적용됩니다.

자세한 내용과 사례는 그룹웨어 게시판을 확인해주시기 바랍니다.

2024년 설 청탁금지법 알아보기

2024년 설명절 맞이

인천공항운영서비스(주) 감사팀

청탁금지법이란

금품등의 수수금지

(1회 100만원 초과 및 매 회계연도 300만원 초과)

이름: 청탁금지법
제정일: 2016. 3. 27.
주요내용

- 1) 금품 등의 수수금지
- 2) 부정 청탁금지
- 3) 외부경의 수수료 제한

직무 관련 여부 및 그 명목에 관계없이 동일인에게 1회 100만원에 회계기준 300만원을 초과하는 금품 등을 받거나 요구 또는 약속해서는 안됨

(1회 100만원 이하)

직무 관련하여 대가성 여부를 불문하고 동일인에게 1회 100만원 이하의 금품 등을 받거나 요구 또는 약속해서는 안됨

청탁금지법

가능한 범위는?

직무 관련 공직자 간에도 원활한 직무수행을 위한 사교, 의례 등의 목적으로 제공되는 음식물, 선물, 경조사비는 가능

음식 및 경조사

(음식물) 3만원 이하
(제공자와 공직자 등이 함께하는 식사, 다과, 주류 등)
(경조사) 축의, 조의금은 5만원 이하
(단, 회환 및 조하는 10만원 이하)

선물

(일반선물) 5만원 이하의 물품 및 용역상품권
(단, 완결한 직무수행, 사교 의례 목적의 선물)
(농수산물 등) 농수산물·농수산물가공품과 농수산물·농수산물가공품 등 선물을 30만원 이하로 가능(당해연도 300만원 제한)

2024년 선물 기간은 2024. 1. 17. ~ 2. 15.(30일간)
우편 등을 통해 기간 내 발송한 경우 그 수수한 날까지

청탁금지법

물품, 용역상품권

가능

가능

불가능

온라인, 모바일 상품권(기프트콘), 문화권상품권(연극, 영화, 스포츠 등)은 선물 가능하나 금액상상품권(백화점 상품권 등)과 같은 현금과 유사한 성격을 가진 상품권은 선물 불가

청탁금지법

FAQ (1)

(질문)

시가 7만원 상당의 선물을 확인 받아 5만원에 구입하여 사교, 의례의 목적으로 공직자에게 선물한 경우 행동강령 위반사항인가요?

(답변)

시가와 구매가가 다른 경우 영수증 등으로 실제 구매가에 따라 판단해야 하므로 이 경우에는 위반행위에 해당하지 않습니다.

청탁금지법

FAQ (2)

(질문)

공직자(우리회사 직원)가 주변 친구 등 일반인에게 명절을 맞아 선물을 하고 싶습니다. 이에 대해서 가능할까요?

(답변)

받는 사람이 공직자가 아니면 청탁금지법이 적용되지 않으므로 괜찮습니다. 다만 일반인이 공직자에게 선물을 할 경우에는 적용이 됩니다.

안전소식 근로자의 작업중지권!

산업안전보건법이 개정되면서 근로자의 '작업중지권'이 명확화되었습니다. 산업재해 발생 위험시 근로자는 즉시 작업을 중지할 수 있으며 합리적 근거가 있다면 사업주의 불이익 처우는 금지됩니다. 자세한 사항은 아래의 포스터와 그룹웨어 안전보건 게시판을 확인해주시기 바랍니다.

급박한 위험상황 NO라고 외치세요!
근로자의 작업중지권

개정된 산업안전보건법
이것만은 꼭! 알아두세요
근로자의 **작업중지권**이 명확화됩니다!

개선

산업재해 발생 위험
근로자 작업중지/간금 대피 시
상급자에게 보고
상급자의 조치

개선

산업재해 발생 위험
STOP
근로자 즉시 작업중지

산업재해 발생 위험 시 근로자는 즉시 작업을 중지할 수 있으며, 합리적인 근거가 있다면 사업주의 불이익 처우는 금지됩니다.
산업안전보건법 제50조

법령 요지

1. 근로자는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있는 경우에는 작업을 중지하고 대피할 수 있다.
2. 작업을 중지하고 대피한 근로자는 지체 없이 그 사실을 관리감독자 등에게 보고하여야 한다.
3. 관리감독자 등은 보고를 받았을 안전 및 보건에 관하여 필요한 조치를 하여야 한다.
4. 사업주는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있다고 근로자가 항을 한한 합리적인 이유가 있을 때에는 작업을 중지하고 대피한 근로자에 대하여 해고나 그 밖의 불리한 처우를 해서는 아니 된다.

2020-고용노동부-529 | 고용노동부 | 인천안전보건공단 | OPEN

인천공항운영서비스(주) 헬프라인 안내



'헬프라인'은 인천공항운영서비스(주) 임직원의 부패 행위 등을 제보할 수 있는 익명신고센터입니다.



<헬프라인 신고>

[청렴·윤리 관련 신고 현황]

부패임직원 징계 운영 현황	0건
신고(또는 상담, 적발) 사례 (부패행위, 공익침해행위, 행동강령 위반)	6건