

2022-11호 소식지  
(2022. 11. 10. 발행)

담당자 연락처  
032-723-8512

# 인천공항운영서비스소식



## 공지 경영현안 및 주요소식

일시	내용
'22.1.1.~ '22.12.31.	조직문화 우수부서 포상
'22.4.26.~ '22.11.30.	심리상담프로그램 <마음쉼터> 실시
'22.10.17.~ '22.11.18.	제안공모전 제안 접수
'22.10.21.	제22-8차 이사회
'22.10.28.	2022년 4차 임시주주총회
'22.11.1.	'22년 11월 월간전략회의
'22.11.1.	상위관리자 대상 성희롱 및 성폭력 예방교육
'22.11.1~ '22.11.3.	청렴 담당자 사내강사자격 교육
'22.11.10.~ '22.11.11.	KOSHA-MS 사후심사(안전보건공단)
'22.11.18.	'22년 청렴 슬로건 공모전 결과 발표
'22.11.21.~ '22.11.28.	제안공모전 제안 1차 평가
'22.11.16.~ '22.12.6.	'22년 비전인지도 및 소통만족도 설문조사
'22.12.6.	'22년 12월 월간전략회의

## 공지 '23년도 공항꿈나무 어린이집 원아 모집

2023학년도 공항꿈나무 제2 어린이집의 '2023학년도 3월 신학기 원아모집' 이 진행되고 있습니다.

구분	일정
서류접수	11.7(월)~11.18(금)
추첨 시 안내 공지	11.23(수)
추첨일	11.25(금)
입학 확정 공지	12.1(목)

※ 위 일정은 어린이집 운영 상황 등에 따라 일부 변경될 수 있습니다.

접수 각 어린이집에 방문접수하여 주시기 바라며, 그룹웨어 공지사항에서 첨부파일의 접수시간을 참고해주시기 바랍니다. 관련 문의는 공항꿈나무 제2 어린이집(032-743-3340~1)로 연락주시기 바랍니다.

## 공지 '22년 복지 포인트 및 카드 사용마감 안내

2022년 복지카드 및 복지포인트 사용 마감 일정을 아래와 같이 안내해드리오니 참고하시어 기한 내 사용 및 차감신청을 완료해주시기 바랍니다.

구분		2022년
복지카드	실물 사용마감	12월 18일(일)
	이지웰 복지물 차감신청마감	12월 27일(화)
복지포인트	이지웰 복지물 사용마감	12월 27일(화)

12월 27일까지 차감 신청하지 않은 복지카드 사용내역은 2022년도 포인트 차감이 불가하며, 미청구 내역은 본인 신용카드 결제대금에 반영됩니다. 또한 사용기간 내 사용하지 않을 시, 2023년으로 이월 또는 현금 지급 불가한 점 유념해주시길 바랍니다.

자세한 내용은 그룹웨어 게시판에서 확인하실 수 있습니다.

## 규정안내 사규 업데이트 안내

우리 회사 사규(규정, 세칙, 지침) 및 전체 총괄표는 그룹웨어 <내부규정> 게시판에서 확인하실 수 있습니다.

구분	명칭	제/개정일자
세칙	감사규정 시행세칙	'22.10.17.
	직제규정 시행세칙	'22.10.24.
규정	직제규정	'22.10.21.
	임원퇴직금 지급규정	'22.10.28.

사규의 별지 및 별표 활용을 위해 한글 파일이 필요하신 경우, 기획예산팀(032-723-8512)으로 문의 바랍니다.

우리회사 소식지는 매달 10일 전후로 발행되고 있으며 발행 즉시 회사 홈페이지 <회사소식> 게시판, 그룹웨어 <소식지> 게시판에 게재되고 있습니다. 우측 QR코드를 통해 우리회사 홈페이지로 바로 접속이 가능합니다.



▲ 홈페이지 바로가기

2022-11호 소식지  
(2022. 11. 10. 발행)

담당자 연락처  
032-723-8512

# 인천공항운영서비스 소식



## 공지 사내기자단 운영 사전 안내

매달 발간되는 소식지! 분기별 설문조사에서 나의 부서 소식 뿐만 아니라 다른 부서들의 소식도 더 다양하게 들을 수 있으면 좋겠다는 의견들이 많이 있었습니다. 그래서 직원들이 직접 소식지 발간에 참여하여 보다 다양하고 효과적인 소통이 이루어질 수 있도록 '사내기자단'을 운영하고자 합니다.

'22년 12월 중, 사내기자단을 모집하여 직원분들이 직접 사내소식지 발간에 참여할 수 있도록 할 예정입니다. 해당 활동은 소식지를 더 다양하고 효과적인 소통의 창구로 발전시킬 목적으로 실행되는데요. 매년 반기별로 5명으로 꾸려진 사내기자단을 운영하고자하니 직원분들의 많은 관심 부탁드립니다.

선발된 사내기자에게는 활동기간 사용할 수 있는 활동비와 임명장이 지급되며, 각 분기별로 Best 기사를 선정하여 소정의 상품을 지급합니다.

첫번째 사내기자단 모집 공고는 12월에 정식 공지드릴 예정이니 직원분들의 많은 관심 부탁드립니다. ☺



**모집기간**  
2022년 12월 중

**모집인원**  
총 5명 (우리회사 임직원 한정)

**지원방법**  
그룹웨어 공지사항의 지원서 양식 작성 후, 서면 혹은 이메일 제출  
\* 서면 접수: 기획예산팀  
\* 이메일 접수: hnyang@airportos.co.kr

**활동안**  
약 6개월 (반기)

**활동내용**  
우리회사 또는 인천국제공항 관련 소식 작성 및 소식지 게재  
\* 각 기사 하단에 소속 부서 및 이름, 이메일 주소 기재

**활동혜택**  
1. 1인당 월 3만원씩 활동비 지급  
2. 임명장 수여  
3. 반기 1회 BEST기사 선정을 통해 작성 기자에게 온누리 상품권 20만원권 지급

**문의처**  
032-723-8512  
hnyang@airportos.co.kr

※ 지원서 양식 참고

## 공지 비전인지도 및 소통만족도 설문조사

매년 말 실시되는 비전인지도와 소통만족도 설문조사를 사전 안내드립니다!

대상은 우리회사 임직원 전원으로 이번달 16일 수요일부터 12월 6일 화요일까지 시행 될 예정입니다. (모바일 참여) 이번 설문조사에서는 추첨을 통해 무려 100분에게 커피쿠폰을 지급할 예정이니 직원분들의 많은 참여 부탁드립니다.

아울러 연말에 진행되는 여러가지 설문조사에도 많은 참여 부탁드립니다 ☺

## 사업부 소식 교통 안전 슬로건 공모전 포상 수여식

지난달 시행된 교통운영그룹 대상 교통 안전 슬로건 공모전 결과는 다음과 같습니다.

수상	소속	성명	슬로건
최우수상	교통관리	송재민	나의 정지선은 다른 사람의 생명선
우수상	교통관리	권명규	운전자도 하차하면 보행자입니다
우수상	교통관리	황현동	당신의 가족이 보행자입니다
장려상	교통관리	김학수	잘가요 방심 운전! 함께해요 안전 운전!
장려상	교통관리	우지영	나의 운전이 곧 나의 인격입니다
장려상	교통관리	이정국	내 앞에 보행자는 내 가족입니다.
장려상	셔틀버스	최경철	배려하는 양보운전 안전한 인천공항

총 75명이 참여해주셨으며 시상자 선발 과정은 블라인드 방식으로 답변 내용의 상징성/독창성/대중성/활용성을 종합적으로 검토하여 선발되었습니다. 2022년 11월 3일(목) 포상 수여식을 진행하였습니다. 참여해주신 모든 분께 감사 말씀을 전해드리며, 차후 수상 작품을 활용·사용될 계획임을 알려드립니다.



2022-11호 소식지  
(2022. 11. 10. 발행)

담당자 연락처  
032-723-8512

# 인천공항운영서비스 소식



## 사업부 소식 '22년도 사업 1본부 우수사원 선발

10월 20일, 사업1본부에서 주간업무회의 후 우수사원 선발 및 포상을 진행하였습니다. 우수사원은 직원 간 모범이 되고 성실하며 업무적 협조가 우수한 직원을 뜻합니다.

이번 선발식의 주인공은 터미널 운영그룹의 김하영 대리님과 교통운영그룹의 김태훈 사원님 인데요. 우수사원에게는 온누리 상품권 5만원권과 우수사원 배지가 부상으로 수여됩니다. 두 분 모두 진심으로 축하드리며, 업무를 항상 성실하게 수행해왔던 우수사원님들 뿐만 아니라 선발되지 않으셨더라도 최선을 다해주시는 직원분들께 감사의 말씀 전해드립니다!



## 사업부 소식 사업2본부 청렴활동

사업2본부에서 청렴의 날을 맞이하며 청렴 메시지 전파 및 청렴도 자가진단 프로그램을 실시하였습니다. 해당 활동은 올해 진행되었던 인천공항공사 및 자회사들의 자체청렴조사 결과 저희 회사가 최하점을 득표함에 따라, 청렴문화를 확산하고 청렴 실천력을 강화시키기 위해 진행되었는데요. 11월 9일과 12월 7일을 청렴활동 운영 요일로 지정하고, 그룹웨어 및 SNS 등을 활용하여 메시지를 전파하여 전 직원의 참여가 가능하도록 하였습니다. 청렴문화 확산을 위해 노력해주시는 직원분들께 감사의 말씀 전해드립니다!



## 사업부 소식 9-10월 인천공항 합동 자원봉사단 활동



인천공항 합동 자원봉사단의 총무를 담당하는 귀빈실 사업부 김병석 부장님께서 9-10월 실시한 합동 자원봉사단 활동 소식을 전해 주셨습니다.

지난 9월1일 무더운 날씨에도 불구하고 인천시 부평구에 위치한 열우물 경기장에서 인천광역시 봉사단과 함께 1,200 가구에 직접 배달해 전달하는 '으랏차차 알찬 영양 밥차' 행사를 진행하셨다고 합니다. 본 행사는 민족 대명절 추석을 맞아 직접 만든 음식을 나누며 지역 소외 및 취약계층과 함께하기 위해 마련했습니다.

10월 7일에는 강화면 불은면 일대 농가에서 코로나19 장기화로 노동인력 확보에 어려움을 겪고 있는 농가에 총 80여명이 참여하여 고구마 수확 일손 돕기 활동을 추진하셨다고 합니다.

다가을 11월, 12월에도 김장 나눔활동, 연탄배달 및 식료품 전달 등 다양한 봉사활동에 참여하신다고 하니 김병석 부장님을 비롯하여 기업의 ESG실현을 통해 지속 가능한 사회 구현을 위해 앞장서고 있는 합동 자원봉사단을 응원하겠습니다☺

2022-11호 소식지  
(2022. 11. 10. 발행)

담당자 연락처  
032-723-8512

# 인천공항운영서비스 소식



## 교육

### 직장 내 성희롱 예방 및 대책

#### □ 직장 내 성희롱의 정의와 기준

① "직장 내 성희롱"이란 사업주·상급자 또는 근로자가 직장 내의 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 다른 근로자에게 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나 성적 언동 또는 그 밖의 요구 등에 따르지 아니하였다는 이유로 근로 조건 및 고용에서 불이익을 주는 것을 말합니다

② 판단기준으로는 다음과 같습니다.

- 직장내의 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 이루어질 것
- 성적 언동이나 성적 요구에 불응한 것을 이유로 고용상 불이익을 주는 경우
- 성적인 언동 등으로 성적 굴욕감 및 혐오감을 느끼게 하는 것

#### □ 직장 내 성희롱의 유형

##### ① 육체적 행위

- 입맞춤, 포옹, 뒤에서 껴안기 등 신체적 접촉행위
- 가슴, 엉덩이 등 특정 신체 부위를 만지는 행위
- 안마나 애무를 강요하는 행위

##### ② 언어적 행위

- 음란한 농담을 하거나 음탕하고 상스러운 이야기를 하는 행위(전화통화 포함)
- 외모에 대한 성적인 비유나 평가를 하는 행위
- 성적인 사실 관계를 묻거나 성적인 내용의 정보를 의도적으로 유포하는 행위
- 성적인 관계를 강요하거나 회유하는 행위
- 회식자리 등에서 무리하게 옆에 앉혀 술을 따르도록 강요하는 행위 등

##### ③ 시각적 행위

- 음란한 사진, 그림, 낙서, 출판물 등을 게시하거나 보여주는 행위
- 직접 또는 팩스나 컴퓨터 등을 통하여 음란한 편지, 사진, 그림을 보내는 행위
- 성과 관련된 자신의 특정 부위를 고의적으로 노출하거나 만지는 행위

#### □ 직장 내 성희롱이 성립되지 않는 경우

- ① 상호간의 우정이나 이끌림을 기반으로 한 교제(그 수단이 성적인 언동이라도 두 사람의 동의에 의한 상호보완적인 것이기 때문)
- ② 특정인에게 커피 심부름을 시키거나 반말 하는 것(직장의 예의에 벗어나는 행동으로 볼 수 있으나 성적 언동이 아니기 때문)

#### □ 인천공항운영서비스(주) 직장 내 성희롱 신고 센터 [airportos\\_ge@airportos.co.kr](mailto:airportos_ge@airportos.co.kr)

- 인천공항운영서비스 주식회사는 성희롱·성폭력 관련 상담 및 피해자 보호조치를 위하여 '성희롱·성폭력 사이버 신고센터'를 운영하고 있습니다. 이와 관련하여 어려움을 겪고 계시는 직원분들께서는 '성희롱·성폭력 사이버 신고센터'로 연락하시어 도움을 받으시기 바랍니다

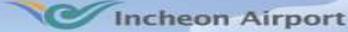
#### 안전보건 독감 예방접종 마감 일정 변경

현재 우리 회사에서 진행중인 '독감 예방접종'의 마감 일정이 기존 `22년 11월 30일 (수요일)에서 `22년 11월 18일(금요일)로 변경되었습니다! 계약병원 백신 수급의 사유로 기존의 일정보다 앞당겨졌는데요. 접종을 신청하신 직원분들께서는 참고하시어 접종을 조금 서둘러주시기 바랍니다. 자세한 내용은 그룹웨어 게시판에서 확인하실 수 있습니다.

#### 공지

#### 인천공항 마음여행 상담센터

인천공항공사에서는 공항 종사자 누구나 이용할 수 있는 '마음여행 상담센터'를 운영하고 있습니다. 아래의 안내문 확인하시어 도움이 필요하신 직원분들의 많은 활용 부탁드립니다.



## 마음여행 상담센터

인천공항을 위해 일하는 모든 분들의  
행복을 응원합니다.

마음여행 상담센터는 인천공항 종사자분들의 다양한 고민에 도움을 줌으로써 직무스트레스를 개선하고 업무만족도를 높일 수 있도록 지원하는 전문상담서비스입니다.

1인당 연간 5회기 (무료)

상담주제

직무스트레스 / 대인관계 / 정서관련 등

이용대상

인천공항 종사자

상담방법

대면, 전화, 화상 (희망 방법에 따라 진행)

장소/시간

제 1여객터미널 4층 항공일자리 취업지원센터  
화, 목 9:00 ~ 18:00

신청/문의

KakaoTalk 플러스친구 '다인leap' 친구등록 후 상담신청  
080-080-5988(수신자 부담)  
dain@daincnm.co.kr / www.eapkorea.co.kr

2022-11호 소식지  
(2022. 11. 10. 발행)

담당자 연락처  
032-723-8512

# 인천공항운영서비스소식



## 쉬어가기 지역별 김치의 종류

곧 있으면 김장철이죠. 11월 22일은 김치의 날 이기도 합니다. 김치의 날은 2020년, 김치산업진흥법의 개정으로 정해졌습니다. 김치를 담글 때 11가지 이상의 재료를 사용하고 22가지 효능을 내기 때문에 김치의 날을 11월 22일로 선정하였다고 합니다. 그만큼 우리나라의 김치는 지역별로 담그는 방법부터 맛, 효능까지도 특색이 다양합니다. 이번 소식지의 쉬어가기에서는 전국 각지의 김치를 5개 지역으로 나눠 알아보겠습니다.

### 왕실의 문화가 녹아있는 서울, 경기의 김치

서울과 경기권은 조선시대 이래 생활문화 중심지로 왕실과 반가 음식 문화의 영향을 많이 받았습니다. 또한 전국 각지에서 모여드는 농산물로 모양이 화려하고 가지수가 많습니다. 대표적인 '장김치' 는 배추와 무를 주재료로 하여 간장으로만 간을 한 국물 김치인데 주로 궁중에서 이용되었습니다. 이 외에도 고춧잎깍두기, 오이김치 등이 있습니다.

### 소금 대신 젓갈을 넣어 담백한 맛이 특징인 충청도 김치

내륙 지역인 충청도는 젓갈을 많이 쓰지 않으며 소금만을 사용해 담백하고 깔끔한 김치를 담갔습니다. 이 때문에 다른 지역에 비해 은은하고 담백한 맛을 내는 것이 특징입니다. 계국지는 서산과 태안지방의 김치로 무청과 배추에 각종 해산물을 넣어 담근 김치입니다.

### 산과 바다의 재료로 만드는 강원도 김치

강원도는 산간 지역에서 채취한 채소나 작물로 만든 김치가 발달했고 더덕김치가 대표적인 한 종류입니다. 또한 해안지역에서는 해산물을 넣어 해물 김치를 만들기도 했습니다. 서거리지나 오징어지가 대표적인 음식입니다.

### 네번째, 따듯한 날씨 탓에 맛이 강한 전라도와 경상도의 김치

전라도는 날씨가 따듯하여 양념을 많이 사용해 오래 두고 먹을 수 있는 김치를 담갔습니다. 또한 젓갈을 달여 넣거나 생 젓을 섞어 보다 깊은 맛을 내는 것이 특징입니다. 대표적인 메뉴로는 고들빼기, 갓김치를 꼽을 수 있습니다. 경상도는 국물이 없게 담그는 것이 특징으로 부추김치와 콩잎김치가 있습니다.

우리나라의 전통 음식 김치! 다양한 종류만큼 다양한 효능을 가지고 있다하니 맛있게 즐겨주세요 ☺



## 퀴즈 우리회사 비전 퀴즈

여러분은 우리회사의 비전에 대해 얼마나 알고 계신가요? 오늘은 직원 여러분의 인지도를 확인하기 위해 간단한 퀴즈 이벤트 하나를 실시합니다!

□□과 □□로 하나되는  
글로벌 공항운영 Leading Company

위의 문구는 우리회사 비전으로, **핵심단어에 해당하는 빈칸 2개의 정답을 댓글로 남겨 주시기 바랍니다.** 정답을 맞춘 참가자 분들 중에서 5명을 랜덤으로 추첨하여 상품을 드릴 예정이니 많은 참여 부탁드립니다☺

- 상품 지급을 위해 댓글 작성시 성함과 소속부서를 함께 알려주세요!  
(예) 기획예산팀 / 홍길동 - (정답) 비전, 퀴즈

## 안전보건 `22년 관리감독자 직무교육 수료

`22년도 관리감독자 직무교육이 우편으로 실시됩니다.

본 교육은 산업안전보건법 제20조 (근로자에 대한 안전보건교육) 과 산업안전보건법 시행규칙 제26조 (교육시간 및 교육내용)에 근거하여 이루어지는 교육입니다.

각 사업소별 파트장, 조장, 팀장 등 관리감독자로 지정된 분들은 관리감독자 직무교육 (우편교육) 을 수료하시기 바라며 해당 사업부장님들께서는 법정 직무교육인만큼 모두 수료할 수 있도록 각별히 유의해 주시기 바랍니다.

## 안전보건 `22년 4분기 합동안전점검 실시

4분기 합동안전점검이 시행됩니다! 공사 산업안전팀, 지원부서 안전보건팀 및 사업부 근로자 등으로 이루어져 이루어져 진행되는 이번 합동안전점검은 11월 14일 월요일 현장점검이 시행되며 12월 1일 목요일에 서류점검이 시행될 예정입니다.

자세한 일정은 아래와 같습니다.

### <현장점검> `22.11.14. (월)

	A조	B조	C조
오전	자유무역지역	인재개발원	셔틀버스
오후	여객자동차터미널	탑승교	교통관리
	여객터미널	환경미화	자료관리

### <서류점검> `22.12.01. (목) 예정

→ 해당 안전보건팀, 사업부서 수검 예정

2022-11호 소식지  
(2022. 11. 10. 발행)

담당자 연락처  
032-723-8512

# 인천공항운영서비스 소식



## 안전보건 KOSHA-MS 사후심사 실시 예정

이번달 10일부터 11일까지 KOSHA-MS 사후심사가 실시됩니다. KOSHA-MS는 *Korea Occupational Safety and Health Agency - Management System* 의 약자로 국제표준(ISO 45001), 국제노동기구(ILO) 및 우리나라의 상황에 적합한 형태의 안전보건경영체제의 인증 기준을 제정. 사업장의 인증신청을 받아 일정수준 이상인 사업장에 인증서를 수여하는 것입니다.

자회사 최초로 KOSHA-MS 인증(2021.11)을 받고 인증에 관한 유지, 수준을 평가 받기 위하여 사후심사가 예정되어 있습니다. 각 사업부의 사업부장님, 관리감독자, 안전보건 담당자 및 현장의 모든 근로자분들은 원활한 사후심사가 이루어 질 수 있도록 협조 부탁드립니다.

심사와 평가사항 그리고 인증 취득 효과는 아래와 같습니다.

### ○ 심사 및 평가사항

- 안전보건경영체제분야 (27개 항목)
- 안전보건활동수준분야 (14개 항목)
- 안전보건경영관계자 면담 분야 (6개 항목) 등 47개 항목의 판단 기준에 의해 심사를 실시

### ○ 인증취득 효과

- 국제적 통용 수준 안전·보건 경영시스템 구축
- 안전보건에 대한 경영자 의지를 확고히 천명하여 사업장 자율안전 보건 추진
- 근로자 참여를 통한 원활한 의사소통으로 안정적이고 지속적인 안전관리 실현
- 과학적 위험성 평가기법 도입으로 체계적인 위험관리체계 구축
- 재해와 작업손실의 감소로 재해보상액 감소, 생산성 및 품질향상, 근로자 복지개선에 기여
- 내·외부 고객의 신뢰성제고를 통한 손실감소효과의 극대화 및 급변하는 경영환경변화에 대한 신속한 대응

### [청렴·윤리 관련 신고 현황]

부패임직원 징계 운영 현황	0건
신고(또는 상담, 적발) 사례 (부패행위, 공익침해행위, 행동강령 위반)	2건

### 인천공항운영서비스(주) 갑질 피해 신고 지원 센터



갑질 또는 금품향응수수 문의제보 받습니다.

인하국제의료센터 7층 (감사그룹)  
gapjil@airportos.co.kr



## 인권뉴스 ESG 경영

One Airport, 함께하는 인권뉴스  
**ESG로 더 나은 친환경!**

### 당신의 선택은?

당연히 한다! VS 안해도 그만!

※ ESG (Environmental, Social and Governance) : 기업의 비재무적 평가 기준이 되는 환경·사회·지배구조

환경권 보호는 선택이 아닌 필수!  
건강한 환경 조성과 보호는  
헌법 제35조에 명시된 **우리의 권리이자 의무**입니다!

「대한민국헌법 제35조」  
"모든 국민은 건강하고 쾌적한 환경에서 생활할 권리를 가지며, 국가와 국민은 환경보전을 위하여 노력하여야 한다."

환경권을 보호하는  
**인천공항인들의 임무 습관**

업무 수행 시에는 타인의 환경권을 생각해  
점검-예방-관리하는 습관이 필요합니다!

#### 환경권 보호 실천 체크리스트

- 1 점검하기**  
나는 업무수행 중 누군가의 **환경권**을 침해하고 있지는 않은지 생각해 봅시다. (대기,수질,토양오염,천연자원 및 에너지 사용,폐기물,소음 및 진동, 생태계 영향 등)
- 2 예방하기**  
예상되는 환경에의 **악영향을 사전에 점검, 차단하여 예방하는 것**이 가장 중요합니다.
- 3 관리하기**  
불가피하게 환경에 부정적 영향을 미치는 경우 **지속적인 측정과 함께 저감, 개선노력**을 해야 합니다.
- 4 구제하기**  
담당 사업으로 인해 누군가의 환경권을 침해했다면, 선제적으로 피해자와 소통하고 **권리회복을 위해 함께 노력**해야 합니다.

모두의 환경, 모두의 환경권  
**먼저 존중하고 스스로 지켜나가요!**

• 인천공항인이라면 함께 실천할 일!

- 1** **가급적 친환경 제품, 친환경 용법, 친환경 기술** 기업을 활용하는 업무습관 기르기
- 2** **일상생활에서도 친환경 실천하기** (에너지 절약, 쓰레기 배출 줄이기 등)

친환경을 실천하는 작은 차이가 일류를 만듭니다