

2022-5호 소식지
(2022. 5. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스 소식



공지 경영현안 및 주요소식

일시	내용
'22.4.1.	제6회 인천어포트 어워즈(ICN Awards)
'22.4.7.	사업장 산업안전실태 특검감사
'22.4.6~ '22.4.12.	조직관리 및 리더십 교육(6,8,12일 3일 실시)
'22.4.25.	사랑의 빵 만들기 & 보라매 아동센터 업무협약식
'22.4.26.~ '22.11.30.	심리상담프로그램 <마음심터> 실시
'22.4.26.~ '22.5.25.	2022년 정기 위험성 평가
'22.4.27.	코로나19 대응기준(21차) 알림

우리회사 소식지는 매달 10일 전후로 발행되고 있으며 발행 즉시 회사 홈페이지 <회사소식> 게시판, 그룹웨어 <소식지> 게시판에 게재되고 있습니다. 우측 QR코드를 통해 우리회사 홈페이지로 바로 접속이 가능합니다.



▲홈페이지 바로가기

알림 심리상담프로그램 "마음심터"

별도의 안내를 통해 전해드린 바와 같이 4월 26일부터 11월 30일까지 우리 회사의 심리상담프로그램 "마음심터"가 진행됩니다. 감정노동, 악성민원, 직무 스트레스, 폭언 후 스트레스 등 다양한 어려움에 대한 고충이 있으신 직원분들께서는 참여하시어 도움을 받아보시기 바랍니다! 자세한 내용은 별도의 게시글을 확인해보세요.



상담대상 | 인천공항운영서비스(주) 임직원 중 희망자
상담기간 | 2022년 4월 26일 ~ 11월 30일
상담분야 | 감정노동, 악성민원, 직무 스트레스, 폭언 후 스트레스, 정서 (우울, 공황장애) 등
상담시간 | 월~토요일 09:00~21:00 (일요일은 상담사와 협의 후 진행 가능)
상담방법 | 대면상담, 전화상담, 화상상담 중 선택
상담장소 | 상담센터 or 상호 협의 후 결정 (지역 제외)
진행절차 | 상담 신청 및 접수 → 상담 희망 협의 → 상담 진행 → 후속 관리

상담 문의 및 신청

전화: 1566-5228

이메일: eapsms@keapa.co.kr

카카오톡 채널: '인천공항운영서비스심리상담' 또는 'eap상담' 검색 후 친구추가

* 상담 내용은 근로복지기법83조 및 한국상담학회 윤리강령에 따라 소속기관 및 타인에게 철저히 비밀보장 됩니다.

공지 비전 체계도 출력물 교체

각 사업소에 게시되어 있는 우리 회사의 새로운 비전 체계도 확인해보셨나요? 지난 소식지를 통해 알린 우리 회사의 새로운 비전 체계도를 직원분들께 더욱 잘 알리고자 경영본부 기획예산팀에서는 4월 1일 개편된 우리 회사의 전략과제를 담은 출력물을 가지고 4월 18일부터 20일까지 각 사업소를 방문하여 교체 작업을 진행했습니다. 교체 작업에는 총무팀에서도 함께 동행하시어 수고 해주셨습니다.

변화된 경영환경을 반영하고 모·자회사 연계성을 강화한 전략과제 개편 내용을 많은 직원들께서 확인하실 수 있도록 현장에 많은 전파 및 공유를 부탁드립니다.



공지 2년 연속재취업지원서비스 전문컨설팅사업 선정

전년에 이어 2년 연속 재취업지원서비스 전문컨설팅(고용노동부) 사업에 선정되었습니다. 해당 사업 선정 후 12주간 컨설팅이 시행될 예정이며 작년에 설계한 우리회사 맞춤형 Pilot(4개프로그램, 8개모듈)을 기반으로 교육설문 결과를 반영하고 추가적인 교육과정 개발을 통해 직원들의 만족도를 향상하기 위해 노력할 예정입니다.

재취업지원서비스는 지금까지 회사를 위해 오랜기간 동안 근무하신 직원 분들에 대한 복지이며 직원 개개인에 그간에 노고에 대한 예를 표하고 제2의 삶을 응원하는 방법이라고 생각합니다. 전년의 우수한 교육 제공을 인정받아 기관 우수사례 선정과 사례집 발간으로 이어졌듯이 올해도 직원들에게 도움이 될 수 있는 교육을 제공할 것입니다.



<재취업서비스제도 안내>



<일상생활 속 건강관리 방법>

2022-5호 소식지
(2022. 5. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



사회공헌 사랑의 빵 만들기 & 업무협약식

2022년 4월 25일 월요일, 우리 회사 귀빈실운영사업소의 사회공헌활동으로 인천 보라매 아동센터와 업무 협약식이 진행되었습니다. '21년도에 이어 체결된 이번 협약을 통해 우리 회사는 '22년 5월 1일부터 12월 31일까지 매달 재원 아동을 초청해 홍보관전망대 투어 및 직업 체험교실을 운영할 예정입니다.

지역사회복지 교류협력
협약서(MOU)

인천공항운영서비스(주)와 인천보라매아동센터(이하 "당 기관"이라 한다)은 지역사회복지 교류협력의 필요성을 상호인식하고 다음과 같이 협약을 체결한다.

제1조(목적) 본 협약서는 지역사회복지 교류협력을 위해 당 기관 간 상호 협력에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(협력사항) 당 기관은 아동과 보호자에게 대해 상호 협력한다.
1. 계절 아동 체험교과 프로그램 지원
2. 아동 발달학습, 상담 등 아동복지 증진을 위한 사항
3. 기타 상호 관련 및 관심 분야의 협력에 기여할 수 있는 사항

제3조(실무협력) 본 협약서에 규정된 협력사항의 효율적 추진과 세부업무의 상호협력의 필요성 및 당 기관의 실무자로 구성된 실무위원회를 둘 수 있다.

제4조(협력과정) 본 협약서의 체결이 임박하거나, 폐지되지 않은 사항에 대해서는 당 기관이 신의성실 및 호혜의 원칙에 따라 임기조절한다.

제5조(비밀유지) 당 기관은 본 협약서에 따르는 협력사업 과정에서 알게 된 당 기관의 기밀사항은 제3자에게 제공하거나 공개하지 아니한다.

제6조(효력) 본 협약서는 협약 체결한 날로부터 효력이 발생하며, 영도지 임기가 끝나는 날 계속 유효한 것으로 한다.

본 협약서의 체결을 증명하기 위하여 협약서 전본 2부를 작성하여 당 기관이 각각 1부씩 보관한다.

2022. 4. 25.

인천공항운영서비스
사회복지사업
사 김 필 연

사회복지사업
인천보라매아동센터
원 장 이 계 윤

협약식에 앞서 우리 회사 직원들은 대한적십자사 '사랑의 빵 만들기' 봉사활동에 참여하여 머핀 300개를 만들었습니다. 서둘지만 반죽부터 포장까지 마친 빵은 협약식에서 방역용품과 함께 아동센터에 전달되었습니다.



본 협약식에서 우리 회사 김필연 사장님께서 "소외 아동 및 소외 시설 등에 대한 정기적인 후원을 위해 인프라, 물적 지원을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고 지역사회에 사회적 연결감을 강화하여 지속적인 사랑 나눔이 되도록 노력하겠다."는 말씀을 전하셨습니다.

사회적가치 실현을 위한 지역기반 공헌활동에 힘써주신 모든 임직원분들께 감사드립니다!

사회공헌 교통관리운영사업소 조혈모세포 기증

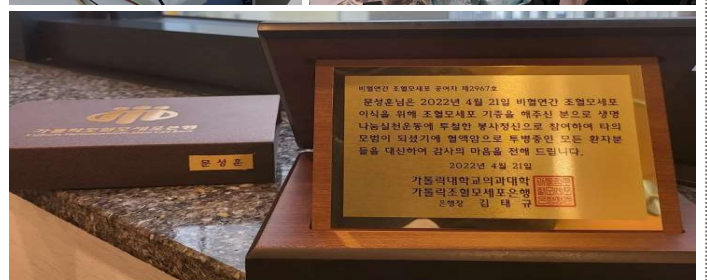
지난 소식지에서 전해드린 교통관리 운영사업소의 사회공헌활동 기억하시나요? 이번 소식지에서는 건강하게 조혈모세포 기증을 마치고 돌아온 문성훈 대리의 소식을 들려드립니다.

안녕하세요. 교통관리운영사업소 대리 문성훈입니다.

저는 2008년 5월16일에 조혈모세포 기증등록 신청을 했습니다. 13년이 지난 2022년 2월 11일, 가톨릭 조혈모세포 은행으로부터 유전자 일치하는 환자가 있다는 연락을 받았습니다. 이후 망설임없이 이화여대 의과대학부속 서울병원을 찾아 3월12일부터 4월 20일까지 건강상태, 유전자 적합성 여부 등 필요한 절차를 밟았습니다.

조혈모세포가 기증자의 유전자와 일치할 확률은 부모는 5% 형제자매 25% 비혈연 간 일치확률은 무려 2만분의 1입니다. 소중한 기회를 놓치지 않고 성공적인 기증을 위해 기증 4일전 조혈모세포 촉진제 주사 등의 과정을 거쳐 이화여대 의과대학부속 서울병원에서 4월 21일에 기증을 하였습니다. 수혜자는 생면부지 비혈연관계로 40대 남성으로 알고 있으며 현재 조혈모세포 생착 치료 중이며 회복이 잘되고있어 일반 회복 기간보다 조금 빠르게 1~2주 후 퇴원 가능여부를 고려 중이라 전달 받았습니다.

이와 관련하여 가톨릭 조혈모세포 병원에서 감사패와 기증 확인서를 받았습니다. 병원 측에서는 저희 분사에 기증관련 공가처리 요청에 응해주심에 큰 감사의 인사를 전하셨습니다. 기증 거부 사유의 50%이상이 본인의 의사 결정 사항이지만 직장의 비협조, 거부로 실패하는 경우가 많음에도 불구하고 우리 회사는 공가 처리를 비롯한 협조 업무를 잘해주셔서 순조롭게 진행되었음을 이야기 해주셨습니다.



문성훈 대리님의 용기있는 선행과 이에 적극적인 협조를 해준 우리 회사의 지원에 박수를 보냅니다!

2022-5호 소식지
(2022. 5. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



알림 사업소별 고충처리함 설치 안내

현장 직원들의 고충을 청취할 수 있는 직접채널을 확대하기 위해 전 사업소별 고충처리함을 설치 및 운영합니다!

회사생활을 하며 겪는 일반 고충(개인사유, 업무수행, 직장동료 관계, 기타 등)들에 대해 누구든지 자유롭게 고충처리함을 통해 고충신청을 할 수 있습니다. 이를 통해 직원들의 애로사항 및 고충에 대한 현장의 목소리를 청취하고 회사가 이를 해결하기 위해 노력할 예정입니다.

고충처리함은 우리 회사 직원 누구든 접근이 가능한 장소에 설치되었습니다. 특히 신청한 대상자에 대해 비밀 및 보안유지에 각별히 주의하여 2차 가해가 발생하지 않도록 엄격하게 관리할 것입니다.

일반 고충 외 직장 내 괴롭힘에 대해서는 기존과 동일하게 엄정히 조치할 것이며 해당 고충처리함과 별도 온라인 신고센터를 새롭게 개소하여 운영할 예정입니다. 해당내용은 우리회사 홈페이지를 참고하여 주시기 바랍니다.



<고충처리함 설치사진>

인천공항운영서비스(주) 고충처리함 신청서		
신청인	부서명	
	사 번	
	성 명	
	연락처	
고충내용	고충신청일	20 년 월 일
	고충항목	(개인사유, 업무수행, 직장동료 관계, 기타 등)
	발생일자	20 년 월 일
	세부내용	
면담인	면담일	20 년 월 일
	면담내용	
	면담 후 조치결과	

<고충처리 신청서>

안전보건 풍수해대비 및 경영진 현장점검

지난 달에는 풍수해 대비 및 경영진의 현장 점검이 있었습니다.

먼저 4월 13일부터 27일까지 2주간 진행된 풍수해 대비 현장점검에서는 사업소별 관리구역을 점검하고 이와 관련된 교육이 시행되었습니다. 그리고 경영진 현장 점검은 4월 22일 대표이사님께서 T1여객터미널을 둘러 근로자의 의견을 청취하고 안내데스크 및 입국장의 방역 절차 등을 점검하셨습니다. 이에 이어 다음날부터 2일간 사업2본부 이상욱 본부장님께서 자유무역지역을 둘러 종합상황실과 전기실 개선 공사 등을 점검하셨습니다.

매일 공항 곳곳에서 힘써 주시는 우리 회사 직원분들께 감사드립니다!



점검내용 : 입국장 방역절차 점검



점검내용 : 입국장 교통약자 서비스센터 점검(1)



점검내용 : 입국장 교통약자 서비스센터 점검(2)



점검내용 : 입국 승객 방역절차 점검



점검내용 : 화물터미널"C" 전기실 개선공사 현장 확인



점검내용 : 보호구 이상유무 확인



점검내용 : 화물터미널"C" 중앙감시실 근무자 격려



점검내용 : 공항물류단지 종합상황실 근무자 격려

2022-5호 소식지
(2022. 5. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스 소식



안전보건 '22년 상반기 인천공항 아차사고 조사

여러분은 '아차사고'에 대해 아시나요? '아차'라는 말이 있어서 망심했을 때 일어나는 사고라는 느낌이 강하게 들지만 이 단어는 '산업재해가 발생할 뻔 했지만 직접적인 사고로 이어지지 않은 상황'을 의미한다고 합니다. 관리하지 않으면 큰 사고로도 이어질 수 있는 아차사고를 저감코자 '22년 상반기 인천공항 아차사고 및 유해·위험요인 발굴'이 있었습니다. 발굴된 226건 중 떨어짐이 22%로 가장 높은 빈도를 차지하는 것으로 나타났고 넘어짐, 부딪힘, 물체에 맞음 등이 전체의 60%이상으로 나타났습니다.

공항공사에서는 총 226건의 사례 중 평가절차를 거쳐 아차사고 및 유해·위험요인 발굴 및 개선 우수사례를 선정하고 포상을 진행했습니다. 우리 회사의 3개 사업소도 우수사례로 선발되었는데요. 셔틀버스운영사업, 자료관리운영사업 그리고 환경미화운영사업소가 바로 그 대상입니다!

우수 사례로 선정되신 3개 사업소에게 축하의 말씀을 전하며 공항 내 산재발생을 예방하기 위한 활동에 적극적으로 참여해주신 직원분들께 감사드립니다.

서임과 문의를 이어 매직로 나아갑니다

'22년 상반기 인천공항 아차사고 및 유해·위험요인 발굴·개선결과

□ 목적

- 인천공항 내 아차사고와 유해·위험요인을 발굴 및 수시 위험성평가 연계로 감소대책을 수립·시행하여 위험성을 저감함으로써 산재발생 예방
- 아차사고 : 산업재해가 발생할 뻔했지만 직접적인 사고로 이어지지 않은 상황

□ '22년 상반기 아차사고 및 유해·위험요인

- 발굴된 226건 중 떨어짐이 22%로 가장 높은 빈도를 차지하며 넘어짐, 부딪힘, 물체에 맞음 등의 순서로 발생 및 조사됨



사고유형	건수	비율(%)
떨어짐	49	22
넘어짐	40	18
부딪힘	30	13
물체에 맞음	22	10
화재	16	7
감전, 끼임, 기타 등	69	30
총합계	226	100

□ 유형분석

- 작업 중 안전확보 미흡 및 작업장 내 위험요인 등으로 인한 떨어짐, 넘어짐, 부딪힘, 물체에 맞음 사고유형이 전체의 60% 이상으로 다수 발생
- 주요 유형별 발생원인

떨어짐(추락) (22%)	○ 고소작업 시 안전대 부착설비 부재 및 안전대 미착용 ○ 사다리 최상단 작업 중 추락, 지반이 고르지 못해 사다리 전도 등
넘어짐(전도) (18%)	○ 경사로 바닥 미끄러짐, 바닥에 설치되어 있는 전선트레이 및 파이프 등이 잘 보이지 않아 걸려 넘어짐 등
부딪힘(충돌) (13%)	○ 기계설 점검 시 돌출된 장애물에 머리 및 무릎 등 부딪힘, 어두운 통로 기둥에 부주의로 머리를 부딪힘 등
물체에 맞음 (10%)	○ 개구부에 스피너 등 작업 공구류가 떨어져 하층 근로자가 맞음 ○ 그라인더 뒷개 미설치로 슛돌이 날아가 보안경에 맞음 등

□ 향후계획

- 아차사고 등의 개선실적을 평가하여 우수사례 최대 25건 선정·포상
- 담당 현장별로 사례 전파, 아차사고 예방교육 중점 시행, 안전시설물 보강, 현장 안전의식 강화 등을 통하여 저감 노력 계속 (현장관리부서)
- 향후 정기 위험성평가 시 사전 안전보건정보로 활용 및 작업장 패턴 강화 등 안전활동을 통한 아차사고 예방환경 조성 (안전혁신처)

안전보건 2022년 정기 위험성평가 실시

산업안전보건법 제 36조에 따라 4월 26일부터 5월 25일까지 1개월간 2022년 정기 위험성 평가가 실시됩니다. 이를 위해 지난 29일에는 사업소 관리 감독자께서 참석하신 가운데 위험성평가 사전교육이 진행되었습니다. 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 임직원 분들의 많은 관심 부탁드립니다.



존중과 신뢰로 하나되는 글로벌 공항운영 Leading company

2022년 정기 위험성평가 실시 공고

('22. 04. 26., 안전보건팀)

근로자의 안전과 건강을 확보하고 무재해 사업장을 이룩하기 위하여 산업안전보건법에 따른 「위험성평가」를 실시하고자 다음과 같이 공고합니다.

□ 위험성평가 실시

- 일 시 : 2022. 04. 26. ~ 05. 25.
- 장 소 : 전 사업장
- 참석대상자 : 위험성평가 담당자 및 조직구성원

□ 참고사항

- 전 직원은 "위험성평가" 조직 구성에 따라 부여된 역할 수행을 한다.
- 관리감독자 중심으로 유해·위험요인 파악 및 개선 대책을 수립하여 실시한다.
- 평가담당자의 지도 조인에 따라 담당 공정의 "위험성평가"를 실시한다.
- 평가담당자의 지도 조인에 따라 담당 공정의 "위험성평가"를 작성하고 기록한다.

인천공항운영서비스 주식회사 대표이사



2022-5호 소식지
(2022. 5. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



안전보건 코로나19 대응기준(21차)

정부의 사회적 거리두기 해제에 따른 우리 회사의 코로나19 대응기준(21차) 개정을 알립니다. 코로나19 확진자가 감소세로 전환되는 추세이나 지속적인 코로나19 감염예방을 위하여 기본 방역수칙 실천(마스크 착용, 손씻기, 주기적 환기 소독)에 적극 동참 부탁드립니다.

개정(안) (제21차)

□ 대규모 회의·행사·교육 개최 기준 및 위생관리 철저
○ 장소별 손소독제 비치, 테이블·손잡이 등 표면 소독(일 2회 이상), **체온계 비치, 이상 반응 있을 시 체온측정**

□ 회의 및 보고

○ 다수인 참석 회의는 개최 자제(불가피하게 개최시 방역수칙 철저히 준수)
○ 불가피하게 회의 진행시 **체온계 비치, 이상 반응 있을 시 체온측정**, 손소독제 필수 비치, 참석자 전원 마스크 착용, **손씻기, 환기·소독 등 방역수칙 철저히 준수**

□ 직원의 건강관리

○ 근무 시작 전 **이상 반응 있을 시 비치된 체온계를 이용하여 체온 측정**
- 증상이 있을 경우 자가 검사 실시 또는 의료기관을 방문하여 의사진료 및 검사를 받도록 권고
- 증상이 없으나 확진자와 접촉된 경우 자가 검사 실시

□ 식당 이용 시 준수사항

○ 구내식당 이용 시 가급적 일렬 또는 지그재그로 앉고 대화 **자제**
○ 식사 시 구내식당 및 도시락 이용을 통해 이동 동선 최소화 **권고**
○ **회사 실내 취식 후 환기 실시**

□ 코로나19 백신 접종자에 대한 휴가 부여

○ 접종 당일
- 반공가 제공(오전 / 오후 본인 접종시간에 맞게 선택)
○ 접종 다음날
- 접종 후 이상증상이 있을 경우 '공가' 처리
(이상 증상 시 부서장, 소장 및 관리감독자에 증상보고, 공가 신청 시 병원 및 약국 등 접종 당일 또는 접종 다음날 구매 영수증, 예방접종증명서 첨부)
- 접종 2일 이후 이상 증상시 '개인연차' 사용
○ 근무스케줄 관리 등 세부사항은 사업소장 책임 하 해당 취지에 부합하게 시행 및 관리
○ **추가 접종에 대한 사항(3차, 4차 등)**

정부의 코로나19 예방접종 지침에 따라 **추가 접종대상자** 된 경우 위와 동일하게 휴가를 부여

※ 관련 기준은 정부 코로나19 예방접종 지침 및 회사 코로나19복무(공가) 운영기준에 따름

□ 코로나19 확진자 복무(공가) 관련 제출 서류

○ 확진자는 코로나19 **확진 및 격리기간이 구체적으로 명시되어 있는 증빙서류** (보건소 발급 격리통지서 또는 보건소 문자 또는 의료기관 발급 신속항원검사 양성확인서)를 근무담당자에게 제출

건강상식 근무 중 스트레칭

온종일 근무를 하다 보면 눈이 피로해지고 어깨, 등 근육이 쉽게 뭉치곤 합니다. 우리 몸은 긴장 속에서 한 자세로 장시간 일하다 보면 근육을 조절하는 신경이 굳어지기 쉽다고 하는데요. 이럴 때 틈틈이 스트레칭을 하는 것이 혈액순환을 도와 피로회복과 만성적인 통증에서 벗어나는데 도움을 준다고 합니다. 뿐만 아니라 관절의 가동범위를 증가시키고 유연성을 향상시켜 상해를 예방한다고 합니다. 그럼 간단하게 할 수 있는 스트레칭에 대해 공유 드리겠습니다. 우리 회사 직원분들도 스트레칭을 통해 근골격계 질환을 예방해보세요 ☺



2022-5호 소식지
(2022. 5. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8512

인천공항운영서비스소식



쉬어가기 2022년 신조어

가족 간의 대화가 조금 더 많아지는 가정의 달, 5월! 직원 여러분께서는 가족들과 대화 중 혹은 TV를 보며 '무슨 말이지..'하신 적 없으신가요? MZ세대들의 문화가 되어가고 있는 신조어. 줄임말이 많이 사용되면서 새롭게 나타나는 신조어들로 인해 의사소통이 제대로 되지 않는 경우들이 있는데요. 그래서 이번 소식지의 쉬어가기 코너는 2022년 신조어를 몇가지 가져왔습니다. 먼저 신조어 테스트를 해볼까요?

2022 신조어 테스트

- | | |
|----------|--------|
| 1. 바태 | 6. 삼귀다 |
| 2. 스불재 | 7. 캤박 |
| 3. 알잘딱깔센 | 8. 완내스 |
| 4. 킁리적갓심 | 9. 저메추 |
| 5. 당모치 | 10. 주불 |

나의 인싸력은 어느정도?

0개 : 어르신

1-3개 : 삼촌

4-7개 : MZ세대

8-10개 : 신조어 장학생

*인싸력: '인사이드(inside: 잘 어울리는 사람)'와 '력(力:힘 력)'의 합성어로, 사람들과 잘 어울리는 능력을 말한다.

테스트 결과는 어떠신가요? 정답은 아래에 거꾸로 표기되어 있으니 문제를 다 풀어 보신 후 확인해보세요😊

아마 정답을 보시고 '이런 말까지 줄여?' 싶은 말들이 많이 있으실텐데요. 꼭 따라할 필요는 없지만 MZ세대의 문화라고 생각하시고 알아두시면 좋지 않을까요? ^^

신조어 테스트 정답

10. 바태	5. 삼귀다
9. 캤박	4. 완내스
8. 알잘딱깔센	3. 저메추
7. 당모치	2. 주불
6. 킁리적갓심	1. 스불재

윤리경영 청탁금지법 주요사례

부정청탁 신고 처리 관련

Q

직무를 수행하는 공직자들이 부정청탁을 받은 경우 어떠한 조치를 해야 하나요?

직무를 수행하는 공직자 등이 처음 부정청탁을 받은 경우 부정청탁임을 알리고 거절하는 의사를 명확히 표시해야 함. 그럼에도 불구하고 다시 동일한 부정청탁을 받은 경우에는 소속기관장 또는 그 감독기관, 감사원, 수사기관 및 국민권익위원회에 신고를 해야 함.

A

Q

직무를 수행하는 공직자 등이 동일한 부정청탁을 다시 받았음에도 불구하고 신고하지 않으면 처벌받나요?

직무를 수행하는 공직자 등이 동일한 부정청탁을 다시 받은 경우에는 신고의무가 있고 신고의무를 위반한 경우에는 법 제21조에 따라 징계처분 대상에 해당함.

A

Q

공직자 등이 처음 부정청탁을 한 사람에게 거절하는 의사를 명확히 표시를 하였는데, 그 후 다른 사람이 동일한 내용으로 다시 부정청탁을 하는 경우 신고해야 하나요?

신고의무가 발생하는 동일한 부정청탁인지 여부는 신고의무가 부과되는 공직자 등을 기준으로 내용의 본질적 동일성 여부로 판단하므로 처음 부정청탁을 한 사람과 다른 사람이 동일한 내용으로 부정청탁을 하는 경우 신고의무가 발생함

A

출처: 국민권익위원회, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률, 행정기관 및 공직유관단체 매뉴얼

[청렴·윤리 관련 신고 현황]

부패임직원 징계 운영 현황	0건
신고(또는 상담, 적발) 사례 (부패행위, 공직침해행위, 행동강령 위반)	0건

인천공항운영서비스(주)
갑질 피해 신고 지원 센터

갑질 또는 금품향응수수
문의제보 받습니다.

인하국제의료센터 7층 (감사그룹)
gapjil@airportos.co.kr

