

2021-8호 소식지  
(2021. 8. 10. 발행)담당자 연락처  
032-723-8513

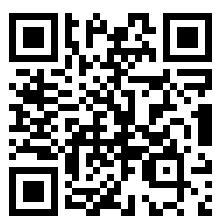
## 인천공항운영서비스소식



## 공지 경영현안 및 주요소식

일시	내용
`21.7.9.	`21년도 상반기 인천공항 에너지지킴이 워크숍
`21.7.13.~7.14.	2분기 사회공헌활동 옷캔 물품 전달
`21.7.14.	제21-2차 소식지 만족도 조사 이벤트 결과 발표
`21.7.12.~7.30.	`21년 상반기 사회공헌활동 관련 설문조사 시행
`21.7.20.	하계 격려품 배부 완료
`21.7.23.	제21-6차 이사회 개최(서면결의)
`21.7.26.	2021년 상반기 성과보고회 책자 배부
`21.7.26.	`21년 상반기 성과보고회 책자 배부
`21.7.27.~8.6.	폭염대비 특별 현장 점검 시행
`21.8.3.~8.5.	추석 선물 관련 설문조사 실시(1차)
`21.8.2.~8.13.	집콕 운동왕 선발대회 체성분 검사 기간

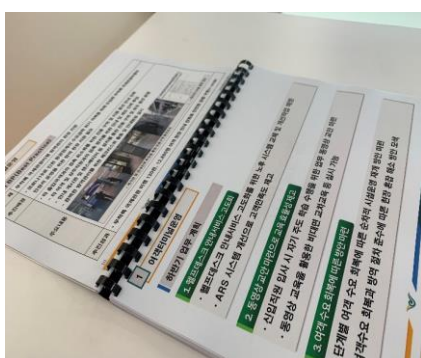
우리회사 소식지는 매달 10일 전후로 발행되고 있으며, 발행 즉시 회사 홈페이지 <회사소식> 게시판, 그룹웨어 <소식지> 게시판에 게재되고 있습니다. 우측 QR코드를 통해 우리회사 홈페이지로 바로 접속이 가능합니다. 많은 관심 바랍니다.



▲홈페이지 바로가기

## 공지 `21년 상반기 성과보고회 (서면대체) 책자 배부

2021년 상반기 성과보고회는 코로나19 상황으로 인해 서면으로 대체 진행되었습니다. 상반기의 성과와 실적을 돌아보고, 하반기의 계획을 공유하며 서로 격려하고 응원하는 자리가 되어야 하는 중요한 행사임에도 불구하고, 부득이하게 서면으로 대체할 수 밖에 없는 상황이 매우 안타깝습니다. 그러나 이러한 상황일수록, 다함께 힘을 합쳐 위기를 극복하고자 하는 마음을 가져야 하며 이번 위기상황을 우리회사의 더 큰 도약을 위한 준비의 시기로 삼아야하겠습니다. 이번에 전 사업소에 배부된 `21년 상반기 성과보고회 책자를 통해, 우리회사의 성과와 앞으로의 계획을 다함께 나눌 수 있었기를 바랍니다. 우리회사 모든 구성원 여러분의 노고에 늘 진심으로 감사드리며, 더욱 더 발전하는 인천공항운영서비스가 되기 위해 최선을 다하겠습니다.



## 경영진 칼럼 관리지원실장 칼럼\_안전보건

인천공항운영서비스 구성원 여러분, 안녕하십니까? 관리지원실장 (안전보건그룹장兼) 박광진입니다.

연일 폭염, 열대야에서도 인천국제공항을 안전하고 쾌적하게 운영할 수 있도록 불철주야 노력해 주시는 모든 분들께 감사드립니다.

최근 사회적 이슈로 '안전'이 대두 되고 있으며 그 중심에는 산업안전보건법의 전면 개정과 내년부터 시행될 중대재해처벌법이 있습니다. 고용노동부는 산재사고 예방기능을 확충하기 위해 산업안전보건본부(신설) 산하에 안전보건감독기획과, 산재예방지원과, 건설산재예방정책과, 중대산업재해감독과, 직업건강증진팀 등을 신설하고 안전보건공단도 조직개편을 단행하였습니다.

두 기관 개편의 핵심은 **산업재해 예방과 감소**를 최우선 목표로 하고 있음에도 여전히 크고 작은 안전사고가 끊임없이 발생되고 있습니다. 마찬가지로 올해 우리 회사의 산업재해가 매우 많이 증가하였습니다. 2020년 산업재해는 총2건(주요사고유형 : 넘어짐)이나 2021년 8월 현재 7건(주요사고유형 : 넘어짐)으로 3배가 넘는 사고가 발생하였습니다.

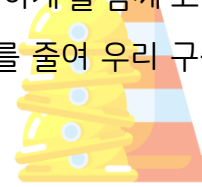
`19~`21년까지 위험성평가로 사업장의 유해·위험요소를 약 900여건 발굴, 개선중이며 `20년도는 산업안전예방 경진대회 실시, `21년도는 근골격계예방 스트레칭 경진대회를 준비중입니다.

이렇게 **근로자의 안전을 최우선으로** 하는 각고의 노력에도 불구하고 안전사고가 발생하는 것은 사업장의 유해·위험성보다 근로자 개인이 안전에 대한 경각심이 부족한 것이 원인으로 판단됩니다. 유해·위험 발굴 및 개선, 사고건수 등의 수치보다 중요한 것은 **'안전문화'**입니다.

얼마 되지 않은 과거에는 작업장내에서 안전모를 착용하는 것 자체가 덥고, 귀찮은 일이라고 인식했고, 보호구 미착용을 당연시 하였으며, 안전수칙 미준수는 기본인 시절이 있었습니다. 안전보다는 개인의 편의가 우선이었습니다.

그러나 경제가 점차 발전하며 사람들의 인식 속에 '안전'이 관심사로 자리잡게 되었고 사회적 인식 또한 **'빠르게 보다는 안전하게'**로 변화하였습니다.

안전보건그룹, 소장, 관리감독자의 노력만으로는 안전문화가 정착되지 않습니다. 개인이 하면 습관이지만 모두가 함께하면 문화가 됩니다. 자신의 자리와 작업장에서 **'빠르게 보다는 안전하게'**를 함께 고민하고 실천하여 안전문화를 정착시키고, 안전사고를 줄여 우리 구성원이 모두 안전하기를 기원합니다. 감사합니다.



2021-8호 소식지  
(2021. 8. 10. 발행)담당자 연락처  
032-723-8513

## 인천공항운영서비스 소식



## 규정안내 사규 업데이트 안내

우리 회사 사규(규정, 세칙, 지침) 및 전체 총괄표는 그룹웨어 <내부규정> 게시판에서 확인하실 수 있습니다.

구분	번호	명칭	제/개정일자
규정	제58호	보수규정	3차개정('21.7.23.)
	제59호	직제규정	11차개정('21.7.23.)
세칙	제20호	직제규정 시행세칙	2차개정('21.8.5.)
지침	제18호	차량관리지침	1차개정('21.8.3.)
	제19호	자금운용지침	1차개정('21.8.9.)



이번에 개정된 차량관리지침 별지제1호 <업무용차량 운행기록부>를 반드시 통일하여 사용해주시길 당부드립니다.

## 공지 사회공헌활동 관련

## ■ 사회공헌활동「웃칸」결과

‘21년 2분기 사회공헌활동으로 시행한 ‘웃칸’ 기부활동으로 총 141박스의 의류 기부를 완료한 이후, 웃칸으로부터 감사패를 전달받았으며 웃칸이 운영하는 SNS에 우리 회사의 사회공헌활동 관련 내용이 게재되었습니다. 작년에 이어 2년째 지속되고 있는 따뜻한 나눔 활동에 손길을 더해주시는 직원 여러분들께 진심으로 감사드리며, 우측 QR코드로 접속하시면 우리회사 소식이 실린 웃칸 블로그로 바로 접속이 가능합니다.



▲웃칸 블로그 바로가기

## ■ ‘21년 상반기 사회공헌활동 관련 설문조사 실시 결과

지난 7월 12일부터 30일까지 진행된 상반기 사회공헌활동 관련 설문조사가 종료되었습니다. 총 785명의 직원이 참여해주셨으며, 8월중 추첨을 통해 80명에게 상품을 지급할 예정입니다. 이번 설문 결과를 바탕으로, 더욱 알찬 프로그램을 기획하여 사회적 책임 이행에 앞장서는 인천공항운영서비스가 될 수 있도록 노력하겠습니다. 또한 이번 설문조사 결과를 토대로 3분기 사회공헌활동을 검토하고 있습니다. 8월중 관련 상세내용을 각 사업소에 공지하도록 하겠습니다. 많은 참여 부탁드립니다.

## 공지 하계 격려품 지급 완료

계속되는 무더위 속에서도, 한결같이 각자의 자리에서 힘써주고 계시는 직원분들을 위한 하계 격려품 지급을 완료하였습니다. 안전하고 건강하게 근무하실 수 있기를 바라는 마음으로 준비했습니다. 직원 여러분의 건강한 여름나기에 조금이나마 도움이 되시길 바랍니다.



## 공지 추석 선물 관련 설문조사 실시

다가오는 한가위를 맞이하여, 추석 선물 관련 설문조사를 실시중에 있습니다. 1차 선호도 조사는 8월 3일부터 9일까지 진행 완료되었으며, 2차 선호도 조사는 8월 9일부터 시행될 예정입니다. 1차 선호도 조사 결과, 상위 3개 상품은 스팸세트, 참치세트, 홍삼세트가 선정되었으며 배송 방법은 직배송(자택수령)이 선정되었습니다.



2차 조사의 경우 선호도 상위 3개 상품 중 본인이 원하는 상품을 반드시 선택해야 하기 때문에 전 직원분들께서 참여해주셔야 합니다. 원활한 배송을 위하여 정확한 회신을 부탁드립니다.

## 공지 제21-6차 이사회 서면결의 알림

지난 7월 23일, 제21-6차 이사회가 서면결의로 진행되었습니다. 상임이사 보수기준 및 지급(안), 보수규정 개정(안), 예비비 집행(안), 직제규정 개정(안)이 상정되었으며 모두 원안의결되었음을 알려드립니다. 개정된 규정은 그룹웨어 <내부규정> 게시판에서 확인 가능합니다.

## 공지 법인카드 클린카드 제도 바로알기

직원간 단합 목적 회식비 사용이 법인카드 부적정사용이 될 수 있다는 사실을 아시나요? 법인카드 사용에 대하여 <회계규정시행세칙 75조 1항 5호>의 “기타주점에서의 음주목적 사용”은 부적정 사용으로 규정하고 있는데요.

주류 이름을 사용한 상호명을 가진 음식점은 음주목적 사용으로 의심될 수 있기 때문에 임직원 여러분의 각별한 주의가 필요합니다. 예를 들어 와인바, 소주방, 포장마차, 00비어, 00호프, 치킨호프 등 상호명이 들어간 음식점에서 기분좋은 회식 뒤에 음주 목적이 아님을 증명해야 하는 곤란한 경우가 생길 수 있는데요. 올바른 법인카드 사용 문화를 정착시켜 청렴한 기업문화를 선도해 나가는 인천공항운영서비스가 될 수 있도록 함께 노력해주시면 진심으로 감사하겠습니다. 상세 내용은 아래를 참고 부탁드립니다.

## ★회계규정시행세칙 제75조(법인카드 부적정사용에 대한 제재)

1. 물품의 판매 또는 용역의 제공 등을 가장한 사용
2. 위장가맹점을 통한 편법사용
3. 목적 외 사용
4. 개인적 용도에 의한 사용
5. <통계청 한국표준산업분류>상 기타 주점(접객시설을 갖추고 대중에게 술을 판매하는 기타의 주점)에서의 음주 목적 사용



\*기타주점: 와인바, 포장마차, 맥주전문점, 생맥주집, 토속주점, 소주방, 치킨가게 등



2021-8호 소식지  
(2021. 8. 10. 발행)담당자 연락처  
032-723-8513

## 인천공항운영서비스소식

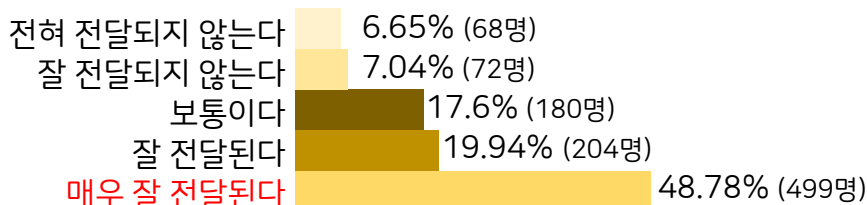


## 공지 제21-2차 소식지 만족도 조사 결과

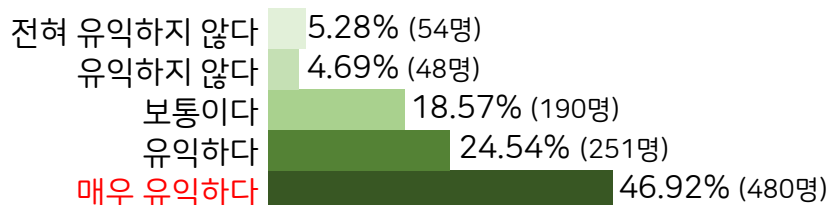
지난 7월 1일부터 8일까지 7일간 제21-2차 소식지 만족도 조사가 진행되었습니다. 총 1,023명(전직원의 44%)의 직원분들께서 참여해주셨으며 상세 결과는 다음과 같습니다.

총 응답자 수 : 1,023명(전체 직원의 약 44%)

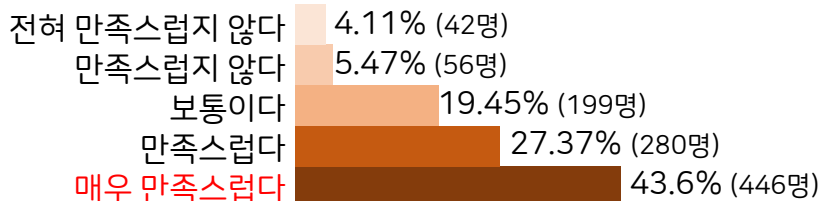
## ▶ Q. 소식지 내용이 잘 전달되고 있다고 생각하십니까?



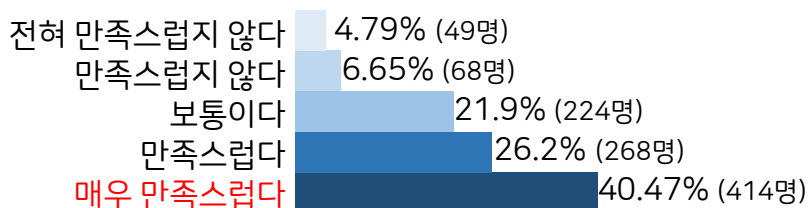
## ▶ Q. 소식지 내용이 유익하다고 생각하십니까?



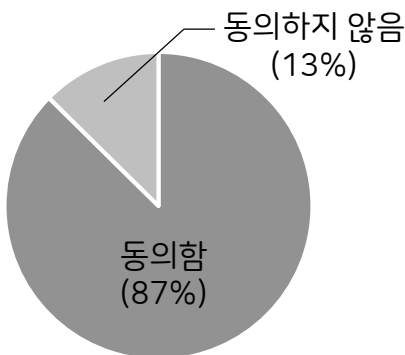
## ▶ Q. 소식지에 대하여 전반적으로 만족하십니까?



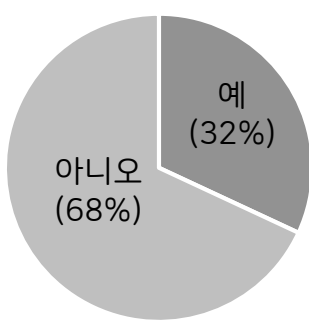
## ▶ Q. (소통만족도) 우리회사 소통채널에 만족하십니까?



## ▶ Q. SNS를 통한 모바일 소식지 운영에 동의하십니까?



## ▶ Q. 소식지 기사단을 운영시 참여 의사가 있으십니까?



주관식 우수 응답자 20명을 선발하여 상품 지급을 완료하였습니다. 참여해주신 모든 직원분들께 감사의 말씀을 전합니다. 보내주신 의견을 꼼꼼히 검토하여 더욱 양질의 소식지를 제작할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

## 공지 [지원부서] 부서별 업무분장 업데이트 알림

지난 7월 23일, 지원부서 팀별 업무분장 및 개인별 담당업무 관련 내용이 업데이트 공지되었습니다. 해당 내용은 그룹웨어 공지사항 게시판에서 확인하실 수 있습니다.

## 공지 집콕 운동왕 선발대회 시행

작년에 시행했던 <집콕 운동왕 선발대회>를 올해에도 시행합니다. 상세 내용은 다음과 같습니다.

■ 목 적 : 참여 유도형 행사를 통한 자발적인 운동 실천의 문화 마련 및 활기차고 건강한 직장분위기 조성

## ■ 관련근거

- 산업안전보건법 제5조 「사업주 등의 의무」
- 고용노동부고시 제2020-19호 「사업장에서의 근로자 건강증진 활동 지침」
- 안전보건관리규정 제14조의 2 「근로자의 건강관리 · 보건교육 및 건강 증진지도」

## ■ 추진배경

- 코로나19 상황에 따른 외부활동 감소로 임직원 신체적 체력저하 및 정신적 무기력함 발생 우려
- 건강증진활동을 통한 동기부여로 근로자들의 체력증진 활동 및 건강관리문화 확산 필요

## ■ 시행계획

- (행 사 명) 집콕[홈트레이닝] 운동왕 선발대회
- (대 상) 공사 임직원 및 자회사 직원 중 희망자
- (운영기간) `21. 8. 2.(월) ~ `21.9.17.(금), 약 2개월간
- (참여방법) 개인정보동의서, 참가 신청서 건강관리실 제출
- (운영방법) 건강관리실 방문하여 체성분 검사 시행(`21.8.2.~8.13.)
- (선발방법) 최종 체성분 측정 결과에 따라 최상위 득점자 "집콕 운동왕" TOP4 선정

## ■ 시상기준

구 분	시상기준	인원수	상 품	비 고
인천공항 집콕 운동왕	신체점수 최상 득점자	12명	10만원 상품권	4명 X 3자회사
참여상	참여자 중 추첨	60명	AB 슬라이드	20명 X 3자회사

체력증진 및 건강관리 등에 관한 동기부여, 직원 건강수준 향상 및 건강생활 실천 분위기 조성에 많은 도움이 되기를 바랍니다.

2021-8호 소식지  
(2021. 8. 10. 발행)

담당자 연락처  
032-723-8513

# 인천공항운영서비스소식



## 공지

■ 안전보건그룹 주관 현장점검(7.27.~8.6.)

계속되는 무더위와 폭염에 대비하기 위하여 안전보건그룹 주관으로 폭염대비 사업장 자체 특별 점검을 실시하였습니다. 안전보건그룹에서는 근로자 건강관리를 위하여 꾸준히 노력하고 있습니다. 우리회사 직원분들께서 항상 안전하고 쾌적한 근로환경에서 일하실 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

### ■ 경영지 현장점검(8.6.)

환경미화사업소 휴게실 및 폭염 관련 점검(노사합동)을 실시하였습니다. 관리지원실장님, 안전보건그룹, 사업1부문, 사업지원총괄팀에서 점검에 참여해주셨습니다. 정기적인 현장점검과 근로환경 조사를 통하여 더 나은 일터를 만들기 위해 애쓰겠습니다.



■ 폭염 관련 특별점검(공사 산업안전팀 요청)

폭염 대응 옥외작업자 온열질환 예방 관련, 공사 산업안전팀의 특별점검 요청이 있었습니다. 이에 따라 노사 합동 점검을 실시하였습니다.



**공지** 국제안전보건전시회참석

지난 7월 5일부터 7월 8일까지 킨텍스 제2전시장에서 국제안전보건전시회 행사가 개최되었습니다. 우리회사 안전보건그룹, 사업소장 및 안전보건담당자, 관리감독자분들께서 행사에 참석하셨습니다. 이번 행사를 통해 안전보건 분야의 동향을 파악할 수 있었습니다. 안전보건 경영방침을 바탕으로 지속적인 안전관리체계 개선과 근로자 안전 책임을 위하여 노력하겠습니다.

## 현장소식 자유무역지역·화물터미널 E 인수 관련

우리회사 FTZ운영그룹 소속 자유무역지역운영사업소에서 화물터미널 “E”를 인수하였음을 알려드립니다. 화물터미널 “E” 운영에 따른 인원증원(15명)을 우리회사 직제규정 및 직제규정시행세칙에 반영 완료하였습니다.

## 현장소식 자유무역지역 제2공항물류단지 출입통제소 관련

■ 주요시설: 물류창고 구획, 주차장(2), 출입통제소, 출차로(6), 입차로(6) 등

■ 출입통제소 내부구성: 상황실, 세관사무실, 근무자 휴게실, 남녀화장실

## ■ 진행상황

- 7월 7일: 출입통제소 내부구성 토의(공항공사, 시설관리(주))

- 7월 16일: 서울항공청 준공검사

- 7월 20일: 주차관제 CCTV 모니터(3) 설치, 차량등록 키오스크 설치



## 공지 열사병예방수칙안내

연일 폭염으로 인한 위기경보 격상에 따라 사업장 관리 철저가 요구되는  
상황입니다. 사업장에서는 열사병 예방 3대 기본수칙 이행가이드를 게시,  
교육, 전파하시어 폭염으로 인한 안전사고 예방에 만전을 기하여 주시기  
바랍니다. 열사병 예방 3대 기본수칙 이행가이드는 우리회사 그룹웨어  
<공지사항> 게시판에서도 확인하실 수 있습니다.

[illegible]



2021-8호 소식지  
(2021. 8. 10. 발행)담당자 연락처  
032-723-8513

## 인천공항운영서비스소식



## 공지 청렴윤리 뉴스레터

안녕하십니까? 감사그룹 김건영입니다.

무더운 날씨에 휴가를 계획하고 있으실텐데요! 더위조차 잊게하는 이번 주 청렴관련 주요 소식을 전해드립니다.

먼저, 국민권익위원회가 공직자 금품수수가 빈발하는 여름휴가 기간을 맞아 7월 14일부터 8월 13일까지 한달 간 휴가철 청탁금지법 위반행위 집중신고기간을 운영합니다. 신고대상은 공직자의 부당한 금품, 향응, 편의수수 행위 등 입니다.

청탁금지법상 공직자는 직무관련 여부 및 명목에 관계없이 1회 100만 원을 초과하는 금품을 받거나 요구해서는 안됩니다. 직무와 관련 있는 경우에는 일체의 금품수수가 금지되는데 휴가기간 숙박 시설이나 골프장의 할인혜택 대상이 아닌 공직자가 직무관련자에게 회원가로 예약을 부탁해 할인을 받거나 숙소, 차량 등을 무상으로 대여 받는 행위 등도 모두 신고 대상에 포함됩니다.

신고는 온라인 신고창구인 청렴포털이나 방문접수도 가능하고, 신고와 관련해 궁금하신 사항은 1398 또는 110 전화 상담을 통해 문의하시면 됩니다. 국민권익위원회는 집중 신고기간에 접수된 사건에 대해 수사기관 이첩, 과태료 부과 및 징계 요구 등 엄중한 조치를 할 계획입니다.

또한, 국민권익위원회는 공익침해행위를 신고한 신고자에 대한 보호를 지속적으로 강화해왔는데요. 7월 21일 시행되는 개정 공익신고자 보호법에서는 법원의 요청이 있거나 위원회가 필요하다고 인정하는 경우 공익신고 관련 신고자의 위법행위에 대한 형감면에 대해 위원회가 법원에 의견을 제출하는 것이 가능해 집니다.

이번 개정이 공익신고자의 용기에 조금이나마 안심을 더할 수 있게 되기를 희망합니다.

## 공지 행동강령 Q &amp; A\_ 금품등을 받는 행위의 제한

공직자는 원칙적으로 직무관련자 및 직무관련 공직자로부터 \*금품 등 수수가 금지되며 공직자의 배우자 또는 직계 존·비속도 금품등을 받을 수 없습니다. 또한 공직자는 과거 직무관련자 또는 직무관련공직자였던 자로부터 그 당시의 직무와 관련하여 금품등 수수가 금지됩니다.

(\*금품등 수수란 금전, 부동산, 선물, 향응 등을 제공받는 행위를 말함)

## 공지 행동강령 Q&amp;A\_금품등을 받는 행위의 제한



공사 준공식 등을 기념하기 위해 직무관련업체에서 제공하는 기념품은 받을 수 있나요?



불특정 다수인에게 제공하는 일반적인 기념 타올, 볼펜 등은 가능합니다. 그러나 공사 감독기관의 간부 등 특정인에게 제공하기 위해 특별하게 주문, 구입한 기념품은 받을 수 없습니다.



같은 직장 동료 사이에도 3만원을 초과하지 않는 범위안에서만 식사가 가능한가요?



아닙니다. 행동강령은 직무관련자나 직무관련 공직자로부터의 접대를 받는 행위를 제한하고 있는 것으로 직무와 관련 없는 동료 직원과의 식사는 제한하지 않고 있습니다.



관리과장甲의 해외출장 시 관리과 직원 10명이 현금 5천원씩을 모아 총 5만원을 장도금으로 제공한 경우 5천원은 통상적 관례의 범위(3만원)를 넘지 않으므로 문제가 없는건가요?



아닙니다. 공직자는 예외적인 경우에 통상적인 관례의 범위 안에서 제공되는 음식물 또는 편의를 직무관련 공직자로부터 받을 수 있으나 금전은 절대 받을 수 없습니다. 또한 통상적인 범위와 관련한 금액산정은 받는 자를 기준으로 하고 있습니다.



부처의 회계담당 공직자가 신용카드 회사로부터 정부구매카드 사용실적이 많다는 이유로 해외시찰 여행을 제공받은 경우, 행동강령 위반인가요?



부처 회계담당 공직자는 정부구매카드의 계약업무 당사자로서 직무관련업체인 카드사가 제공하는 해외시찰 여행을 무료로 제공받는 행위는 직무관련자(업체)로부터 금품등 수수를 제한하고 있는 행동강령 위반입니다.

## [청렴·윤리 관련 신고 현황]

부패임직원 징계 운영 현황	0건
신고(또는 상담, 적발) 사례 (부패행위, 공익침해행위, 행동강령 위반)	0건

인천공항운영서비스(주)  
갑질 피해 신고 지원 센터

갑질 또는 금품향응수수  
문의제보 받습니다

인하국제의료센터 7층 (감사그룹)  
gapjil@airportos.co.kr

